

Betreft: Reactie op het 'Voorstel van wet houdende wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en enige andere wetten in verband met de invoering van een uniform wettelijk minimumuurloon'

Geachte heer Asscher,

De Vakcentrale voor Professionals (VCP) maakt graag gebruik van de mogelijkheid om te reageren op de internetconsultatie het 'Voorstel van wet houdende wijziging van de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag en enige andere wetten in verband met de invoering van een uniform wettelijk minimumuurloon'.

De VCP is blij dat de politiek oog heeft voor het belang van een juiste naleving van de Wet op het minimumloon. De aanwezigheid van velerlei vormen van schijnconstructies en de onduidelijkheid over de normale arbeidsduur (NAD) maakt handhaving op dit moment lastig. Het aan de consultatie voorliggende wetsvoorstel ter aanpassing van het minimumloon verbetert met de invoering van een uniform minimumuurloon de mogelijkheid tot naleving aanzienlijk.

Omdat de NAD uiteenloopt van 36 tot 40 uur per week, verschilt het omgerekende uurloon per sector. Door te kiezen voor een urennorm die is gebaseerd op het gemiddelde van 37,4 uur wordt gekozen voor een gebalanceerd gemiddelde op basis van de in de meest voorkomende cao's gehanteerde NAD. Op die manier wordt het best recht gedaan aan de nu geldende afspraken. De keuze van de regering voor een NAD van 37,4 uur per week is beter te handhaven, ondanks de sectorale verschillen die er zijn. Indien er voor bepaalde groepen werknemers hierdoor negatieve inkomenseffecten ontstaan, pleit de VCP voor compensatie, opdat mensen niet met een inkomensterugval te maken krijgen.

De toetsbaarheid van het minimumloon wordt door het invoeren van een wettelijk minimumuurloon vergroot. Daarmee is de naleving beter afdwingbaar. De invoering van een wettelijk minimumuurloon verstevigt de positie van de werknemers. Op dit moment is het afgeleide minimumuurloon afhankelijk van de normale arbeidsduur en kan daardoor tussen werknemers verschillen. Deze onduidelijkheid rondom de NAD kan leiden tot onderbetaling van de werknemers. Door het invoeren van een wettelijk minimumuurloon ontstaat er een grotere rechtszekerheid voor werknemers door een heldere sector overstijgende norm. Handhaven van deze norm zal door de invoering van een wettelijk uurloon beter uitvoerbaar zijn, waardoor de positie van werknemers, betaald naar het wettelijk minimumloon verbetert.

Concluderend is de VCP blij met de inhoud van het wetsvoorstel in aanmerking nemende dat de negatieve inkomenseffecten voor bepaalde groepen voorkomen dienen te worden.

Met vriendelijke groet,



Nic van Holstein
Voorzitter