



Postadres Postbus 9208, 3506 GE Utrecht

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. de heer L. Asscher
Postbus 90801
2509 LV DEN HAAG

Bezoekadres
Hertogswetering159
3534 AS Utrecht

Postadres
Postbus 9208
506 GE Utrecht

T 088 368 0 368
I fnv.nl

Datum	Uw kenmerk
31 mei 2017	
Ons kenmerk	Telefoonnummer
17-053/MP/JW/ye	088-3682222
Onderwerp	E-mail
Consultatie minimumuurloon	judith.westhoek@fnv.nl

Geachte heer Asscher,

De FNV is blij dat de politiek oog heeft voor het belang van een juiste naleving van de Wet op het minimumloon. De FNV is van mening dat werknemers minimaal een inkomen verdienen waarmee zij zichzelf economisch zelfstandig kunnen onderhouden. Het huidige niveau van het Nederlandse WML blijft ook na invoering van de voorgestelde wetswijziging wat dat betreft helaas ruimschoots in gebreke, een minimumloon op 130% van het huidige niveau is daartoe wat de FNV betreft het absolute minimum.

De FNV heeft de afgelopen jaren veel werk gemaakt van het naleven van afspraken in cao's en naleving van de Wet minimumloon. De FNV is op de werkvloer vele malen aantoonbaar geconfronteerd met beloning van werknemers onder het wettelijk minimumloon. Naast de aanwezigheid van velerlei vormen van schijnconstructies is de onduidelijkheid over de normale arbeidsduur (NAD) daar mede debet aan. Het aan de consultatie voorliggende wetsvoorstel ter aanpassing van het minimumloon verbetert met de invoering van een uniform minimumuurloon de mogelijkheid tot naleving aanzienlijk.

De FNV heeft haar bestuurders in de sectoren in kaart laten brengen wat de gevolgen zijn van het ter consultatie voorliggende wetsvoorstel. In veel sectoren zijn de bestuurders enthousiast over het wetsvoorstel doordat de mogelijkheid tot naleving van de Wet minimumloon aanzienlijk wordt verbeterd.

Samen met de inzet van de arbeidsinspectie hoopt de FNV met een heldere uurloondefinitie van het minimumloon concurrentie op basis van arbeidsvoorwaarden van medewerkers met een laag inkomen verder te bestrijden. In de meeste sectoren heeft de invoering van het ter consultatie voorliggende wetsvoorstel geen nadelige gevolgen voor het inkomen van de werknemers. Dit doordat de NAD in de desbetreffende sector boven de 37,4 uur ligt, of doordat er in de CAO geen loonschalen op het minimumloon aanwezig zijn.

Datum
31 mei 2017
Ons kenmerk
17-053/MP/JW/ye
Pagina('s)
2 van 2

Het hanteren van een NAD van 37,4 uur heeft voor een aantal sectoren negatieve gevolgen voor de inkomens van medewerkers met een inkomen op minimumloonniveau. Het CPB benoemt de inkomenseffecten in haar advies zeer voorzichtig als “mogelijk beperkte effecten”. De FNV wijst er op dat de effecten soms wel degelijk aanzienlijk en langdurig kunnen zijn. Het meest duidelijke voorbeeld hiervan is de Sociale Werkvoorziening waar het merendeel van de werknemers op of rond het wettelijk minimumloon werkzaam is. De sociale werkvoorziening is een sector waar werknemers in veel gevallen voor langere duur aangewezen zijn op een inkomen op minimumloonniveau. De NAD is daar 36 uur en dus ontstaat bij juist deze kwetsbare groep bij toepassen van standaard NAD van 37,4 een tekort dat oploopt tot 60 euro per maand. Dit zal de economische zelfstandigheid van werknemers die langdurig aangewezen zijn op het minimumloon ernstig aantasten. Om juist deze kwetsbare groep die langdurig is aangewezen op het WML niet financieel te benadelen, vragen we de langdurig negatieve inkomenseffecten voor deze groep kwetsbare werknemers te compenseren. De meest voor de hand liggende methode daartoe is om in de CAO sociale werkvoorziening deeltijdcontracten, wat beloning betreft als percentage van de voltijds arbeidsduur te definiëren. Indien voor de aanpassing van de CAO sociale werkvoorziening in deze aanvullende middelen noodzakelijk zijn vraagt de FNV u sociale partners daarin te voorzien.

Concluderend geeft de FNV u mee blij te zijn met de inhoud van het wetsvoorstel en verzoekt u de negatieve effecten in de sector Sociale Werkvoorziening te voorkomen door toepassing van een beloning naar rato van het voltijdsminimumloon in deze sector.

Hoogachtend,



Mariëtte Patijn
Coördinator arbeidsvoorwaarden FNV