

## Reactie CNV internetconsultatie Wet minimumuurloon

Hierbij geeft het CNV haar reactie op het wetsvoorstel Wet minimumuurloon. Het is een goede zaak dat er door deze wijziging beter gehandhaafd kan worden op onderbetaling van het minimumloon en inzichtelijker wordt wat het minimumuurloon is. Het is verstandig dat er gekozen is voor een uniform minimumuurloon. Hierdoor hoeft er geen onduidelijkheid meer te zijn over de te hanteren arbeidsduur bij de vaststelling of het minimumloon betaald is.

Wel heeft CNV nog twee zorgen bij het wetsvoorstel:

1. In de toelichting op het wetsvoorstel wordt aangegeven dat er voor het uniform minimumuurloon uit wordt gegaan van een normale arbeidsduur van 37,4 uur per week. De keuze voor een norm van 37,4 uur kan een lager minimumuurloon tot gevolg hebben voor alle werknemers die op een lager gemiddelde normale arbeidsduur werkzaam zijn. Het CNV vindt dit onwenselijk: juist voor mensen die het minimumloon verdienen is bescherming van hun inkomen van groot belang en zijn negatieve inkomenseffecten zeer ongewenst. Het is onacceptabel wanneer deze kwetsbare groep aan de onderkant van de arbeidsmarkt negatieve financiële gevolgen ervaart door deze wijziging. Om deze negatieve inkomensgevolgen te voorkomen pleit CNV uit te gaan van een uniform minimumuurloon dat gebaseerd is op een normale arbeidsduur van 36 uur per week.
2. Er moet nog worden gezien wat de invoering van een uniform minimumuurloon voor uitwerking heeft op het lage-inkomensvoordeel (LIV). Het CNV wordt graag op de hoogte gehouden van deze uitwerking.