



Input KBO-PCOB

Ringwade 67
3439 LM Nieuwegein
t 030 - 3 400 600
e info@kbo-pcob.nl
i www.kbo-pcob.nl

Internetconsultatie

Wet toezicht discriminatievrije werving en selectie

‘Uit een onderzoek van Panteia, in opdracht van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, blijkt **niet** dat werkgevers discrimineren op basis van leeftijd.’ Zo liet het ministerie weten in een nieuwsbericht op 9 oktober jongstleden dat de aftrap vormde naar deze internetconsultatie.

>> Bron: <https://www.rijksoverheid.nl/actueel/nieuws/2019/10/09/discriminatie-naar-migratieachtergrond-afgenomen>

Seniorenorganisatie KBO-PCOB is gedoken in dit onderzoek en constateert dat Panteia alleen onderzoek heeft gedaan naar personen (via fictieve cv’s) tot 50 jaar, waar bij de groep 45-50 jaar als ‘ouderen’ is aangemerkt. Daarmee blijft de leeftijdsgroep boven de 50 jaar volledig buiten beeld. Ondanks de gunstige arbeidsmarkt is er nog steeds een hardnekkige negatieve tendens onder de groep Nederlanders tussen de 55 en de 66 jaar. De ‘arbeidsmarktpijn’ begint bij 55 jaar en is dus uit beeld bij dit onderzoek door Panteia.

Bij de Wet Toezicht Discriminatievrije Werving en selectie is het belangrijk om ander, diepgaander, onderzoek te betrekken. Zoals dat van Jan Dirk Vlasblom (CPB) en Joop Schippers (Universiteit Utrecht). Daaruit blijkt dat senioren even vaak als jongeren solliciteren, maar veel minder aan het werk komen. Vaak hebben werkgevers het idee dat vijftigers en zestigers te duur zijn. Dit is slechts ten dele waar: de ‘loonpiek’ is al bereikt vlak na je 40^e. Senioren zijn best bereid zijn om voor een lager salaris te werken, maar ze blijken dan niet te worden aangenomen. Uit deze paradox is heel lastig te breken.

>> Bron: https://www.tijdschriftvoorarbeidsvraagstukken.nl/inhoud/tijdschrift_artikel/TA-35-1-2/Werkloze-ouderen-weer-aan-het-werk

Dit perspectief geven we mee omdat u in het implementeren en handhaven van de wet straks zult moeten kiezen. De inspectie SZW krijgt straks de bevoegdheid om toezicht te houden op het proces van werving en selectie en sancties te treffen indien deze wet niet wordt nageleefd. Hiervoor is € 1 miljoen eenmalig beschikbaar, plus structureel € 0,5 miljoen vanuit het departementale handavingsbudget. Daarnaast is er eenmalig € 1 miljoen voor nalevingscommunicatie om het bewustzijn van arbeidsmarktdiscriminatie te vergroten en om het toezicht daarop te ondersteunen.

Discriminatie kent helaas vele vormen en uitsluitingsmechanismen op de arbeidsmarkt zijn veelvormig en, vaak onbedoeld, geniepig en lastig aan te pakken en te veranderen. De opdracht en de conclusie vanuit het Panteia-onderzoek stellen ons als KBO-PCOB niet gerust dat u in de implementatie en handhaving van de wet voldoende bereid bent om het probleem van leeftijdsdiscriminatie bij scholing, werving en selectie ten volle te onderkennen en aan te pakken.



Daarom enkele feiten en cijfers over de arbeidsmarkt 55-66 jaar:

- Werkloosheid stijgt onder de oudste groep:
[zie https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/38/werkloosheid-gestegen-naar-3-5-procent](https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/38/werkloosheid-gestegen-naar-3-5-procent)
- Ook bij de WW-uitkeringen is helaas een stijging te zien van de nieuwe uitkeringen aan personen boven de 55 jaar. Opvallend is de stijging van het aantal beëindigde WW-uitkering wegens 'bereiken maximale duur'. Wat meestal betekent: ófwel je spaargeld/kapitaal opeten totdat je 'eindelijk' de AOW-leeftijd bereikt, ofwel de bijstand in, of een combinatie.
<https://www.werk.nl/arbeidsmarktinformatie/images/Nieuwsflits%20arbeidsmarkt.pdf>
- De recente bijstandscijfers van het CBS laten een tweedeling zien. Een sterke daling bij de groep onder de 45 jaar (boven de 10%), maar nauwelijks bij de groep boven de 45 jaar (minder dan 1%). De 45-plussers vormen ruim de helft van het aantal bijstandsgerechtigden nu. <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2019/22/minder-bijstandsontvangers-vooral-onder-jongeren>

Vanuit onder meer ons Meldpunt Ouderenwerkloosheid weten we wat het betekent om lang werkloos te zijn en vruchteloos te zoeken. Werkloosheid leidt vaak tot geldtekort. De langdurige armoede onder volwassen Nederland is nu al het grootst bij de groep 55-66 jaar. En wie moet interen op spaargeld nog voor de AOW-gerechtigde leeftijd, is nauwelijks opgewassen tegen de hoge (zorg)lasten en eigen bijdragen die vaak samenvallen met de oude dag.

>> <https://www.kbo-pcob.nl/speerpunten/koopkracht/geldzorgen/>

>> <https://www.kbo-pcob.nl/nieuws/armoede-onder-ouderen/>

Voor scholing moet veel meer aandacht komen. Het individuele STAP-budget is een goed begin en zal vooral werkzoekende helpen. Maar ook onder werkenden valt nog een wereld te winnen. De investeringen vanuit werkgevers onder de werknemers boven de 45 jaar blijft sterk achter bij 45-plussers. Dit blijkt onder meer uit Netsparonderzoek (2019) door Raymond Montizaan

>> https://www.netspar.nl/assets/uploads/P20190502_DP121_Montizaan.pdf

Wij hopen dat deze zaken ten volle en serieus worden meegenomen.

Hartelijke groet,

KBO-PCOB

www.kbo-pcob.nl