

## Reactie VNO-NCW en MKB-Nederland op internetconsultatie Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen

---

De ondernemersorganisaties VNO-NCW en MKB-Nederland zijn positief over voorstellen tot meer keuzevrijheid en maatwerk in het arbeidsvoorwaardelijk pensioen te realiseren door middel van het wetsvoorstel Wet bedrag ineens, RVU en verlofsparen. Met het bedrag ineens krijgen werknemers meer flexibiliteit hoe zij hun pensioeninkomen willen opnemen en met het tijdelijk laten vervallen van de RVU-boete en de verruiming van het verlofsparen wordt aan mensen meer keuzemogelijkheden geboden om eerder te kunnen stoppen met werken.

Deze wet is een direct resultaat van de afspraken die afgelopen zomer tussen kabinet en werkgevers- en werknemersorganisatie zijn gemaakt in het pensioenakkoord. VNO-NCW en MKB-Nederland zijn voorstander van het introduceren van meer keuzemogelijkheden binnen het pensioenstelsel. Meer keuzevrijheid doet meer recht aan de diversiteit waarin mensen werken en leven en meer keuzemogelijkheden zal de aantrekkelijkheid van de arbeidsvoorwaarde pensioen vergroten.

Gelet op het belang van dit thema zien wij graag een voortvarende behandeling van dit wetsvoorstel en bepleiten een duidelijke samenhang in de voortgang en de communicatie van dit wetsvoorstel met de nadere uitwerking van de subsidieregeling rondom duurzame inzetbaarheid. In deze reactie worden een aantal specifieke aandachtspunten benoemd ten behoeve van een definitief wetsvoorstel.

### ***Bedrag ineens***

Diverse onderzoeken tonen aan dat het Nederlandse pensioenstelsel internationaal gezien weinig keuzemogelijkheden kent en dat deelnemers en pensioengerechtigden interesse hebben in een uitbreiding van de bestaande keuzemogelijkheden met de mogelijkheid om een deel van het pensioenvermogen als een bedrag ineens op te nemen. Het Wetsvoorstel bedrag ineens zal deze vorm van keuzevrijheid mogelijk maken op pensioendatum.

In het wetsvoorstel zijn – in lijn met de afspraken uit het Pensioenakkoord – stringente randvoorwaarden opgenomen voor de introductie van meer keuzevrijheid. We onderschrijven daarbij de randvoorwaarden van de datum van pensionering als moment dat gebruik kan worden gemaakt van deze optie en de voorwaarde die wordt gesteld dat de resterende levenslange pensioenuitkering na opname van het bedrag ineens boven de afkoopgrens dient te liggen. Ten behoeve van de uitwerking van de wet signaleren we twee aandachtspunten:

1. In de informatievoorziening rondom de optie voor het opnemen van een bedrag ineens zouden pensioenuitvoerders informatie moeten geven over het (fiscale) effect van de keuze bij opname van een bedrag ineens en de mogelijkheden om de effecten te mitigeren (zoals middeling).
2. In de uitwerking van de voorwaarden over informatieverstrekking lijkt een verschil te zitten tussen de voorwaarden voor de tweede pijler- en de derde pijlerpensioenregelingen. We stellen voor deze gelijk te stellen.

### ***Tijdelijke vrijstelling RVU-boete***

In het Pensioenakkoord zijn tevens afspraken gemaakt om mensen meer keuzemogelijkheden te bieden om eerder te kunnen stoppen met werken. Voor de korte termijn betreft dit een tijdelijke facilitering van de mogelijkheid om in sectoren en ondernemingen uittredingsregelingen te financieren waarmee werknemers de mogelijkheid krijgen om drie jaar voor de AOW-leeftijd te stoppen met werken door een tijdelijke versoepeling van de pseudo-eindheffing op regelingen voor vervroegde uittreding (RVU-heffing) tot een bedrag van maximaal €19 duizend per jaar.

Hoewel deze maatregel om begrijpelijke redenen generiek is vormgegeven, willen VNO-NCW en MKB-Nederland dat het goed wordt verankerd dat het uitgangspunt bij deze afspraken wederzijds goedvinden is tussen werkgever en de (individuele) werknemer. Maatwerk moet daarbij centraal komen te staan, waarbij werknemers ook zelf een bijdrage kunnen leveren door bijvoorbeeld het pensioen deels eerder in te laten gaan. Dit ook om langer door te werken te blijven stimuleren binnen een arbeidsmarkt waarbij de beroepsbevolking zal afnemen.

De vrijstelling van de RVU-boete is zoals afgesproken tijdelijk en loopt af in 2025. Daarbij moet ook op korte termijn invulling gegeven worden aan de in het pensioenakkoord afgesproken subsidieregeling van €800 miljoen die is verdeeld over vier jaar. Deze middelen zijn bedoeld als een stimulans voor duurzame inzetbaarheid en het wegnemen van knelpunten, specifiek in het mkb, bij het realiseren van regelingen die vrijgesteld zijn van de RVU-heffing.

Voor de lange termijn is in het pensioenakkoord afgesproken om spoedig te komen tot een pakket aan maatregelen dat het werken aan duurzame inzetbaarheid structureel verankert in bedrijven en in de hoofden van werkenden.

### ***Onderzoek naar meerdere keuzes in pensioenstelsel***

Komend jaar zal het kabinet onderzoek doen naar het mogelijk maken van aanvullende keuzemogelijkheden in het pensioenstelsel. VNO-NCW en MKB-Nederland kijken met veel interesse uit naar deze onderzoeken. Uiteraard zijn wij graag bereid tot nadere toelichting en om hierover verder mee te denken.