



Utrecht,
Betreft: 8 oktober 2020
Reactie internetconsultatie Wet eerlijker inkomen (SP)

Ringwade 67
3439 LM Nieuwegein
t 030 – 3 400 600
e info@kbo-pcob.nl
i www.kbo-pcob.nl

Geachte heer, mevrouw,

Als grootste seniorenorganisatie van Nederland is KBO-PCOB zeer betrokken bij de thema's arbeidsmarkt en inkomen. We onderschrijven de noodzaak van de initiatiefwet *Wet Eerlijker Inkomen* om drie redenen: vanwege verbetering van de inkomenspositie van werkenden, vanwege verbetering van de koopkracht van financieel kwetsbare ouderen en vanwege versterking van de samenleving.

Arbeidsmarkt 55-66 jaar

Bij het onderwerp minimumloon wordt al snel gedacht aan jongeren, als starters op de arbeidsmarkt. Logisch, want wie nog geen werkervaring heeft en zijn of haar eerste schreden zet op de arbeidsmarkt, zal vaker (moeten) instemmen met ontvangst van het minimumloon voor het geleverde werk. Toch is het zo dat senioren wel degelijk te maken (kunnen) krijgen met lage aanvangslonen, ook al is het loongebouw vaak zo ingericht dat salaris meegroeit met de jaren aan werkervaring. Senioren die werken als uitzendkracht of flexwerker, of die na werkloosheid weer ergens gaan starten, komen wel degelijk (weer) onderaan de ladder terecht. Het aandeel uitzendkrachten en flexwerkers is sterk toegenomen in de oudste groep op de arbeidsmarkt¹, sterker dan bij de andere leeftijdsgroepen. Hiermee is de wenselijkheid van het ophogen van het minimumloon zeker ook van toepassing voor senioren, en dan in het bijzonder de groepen flexwerkers, payrollers en uitzendkrachten. Bekend is dat zij kwetsbaar zijn op de arbeidsmarkt (de werkloosheid ligt er hoog). Van alle volwassenen heeft de groep tussen de 55 en 66 jaar het hoogste risico op langdurige armoede². Een hoger minimumloon biedt daarmee ook voor vijftigers en zestigers een betere bescherming tegen armoede dan het huidige minimumloon. KBO-PCOB onderschrijft nadrukkelijk wat er in de Memorie van Toelichting (MvT) staat vermeld over decennia aan achterblijvende loongroei en de daaraan gekoppelde pensioenpremies, waar natuurlijk ook veel vijftigers en zestigers (nu, en later) last van hebben.

Inkomen en koopkracht gepensioneerden

In Nederland is het minimumloon gekoppeld aan de AOW: stijgt het minimumloon, dan stijgt de AOW en de aan AOW verwante bijstandsregelingen en uitkeringen mee. Het is een

¹ <https://www.abu.nl/app/uploads/2019/02/Uitzendmonitor-2018-Volledig-KBA-onderzoek.pdf>

² <https://www.cbs.nl/nl-nl/nieuws/2016/03/kans-op-langdurige-armoede-het-grootst-tussen-55-en-65-jaar>



grote verworvenheid van sociale zekerheid en er is KBO-PCOB veel aan gelegen dat deze koppeling één-op-één in stand blijft. Handhaving van de netto-nettokoppeling met de AOW is wat ons betreft onlosmakelijk als randvoorwaarde verbonden aan verhoging van het wettelijk minimumloon, want er bestaat een forse groep gepensioneerden die financieel uiterst kwetsbaar is. Uit onze jaarlijkse koopkrachtonderzoeken³ blijkt dat een groep van ongeveer een derde van de gepensioneerden geen vermogen heeft, of spaarpot boven de 5000 euro. Die groep is niet opgewassen tegen stijgende zorgkosten, hogere gemeentelijke belastingen, meer woonlasten of duurdere boodschappen. Laat staan dat deze groep in staat is om hun woning aan te passen op duurzaamheid of levensloopbestendigheid. Als ze al een eigen woning hebben, want er is ook een flinke groep huurders binnen de groep financieel kwetsbare ouderen. Zij zijn al 12 jaar op rij geconfronteerd met forse huurstijgingen bij een vrijwel gelijkblijvend inkomen. Een buffer opbouwen voor oplopende zorgkosten op latere leeftijd is er dan niet bij. Bijzonder kwetsbaar is de groep ouderen met een werkloosheidsuitkering of bijstandsaanvulling. Voor hen is het van het allergrootste belang dat hun koopkracht op peil blijft, zeker met de verwachte hoge inflatie in 2021. KBO-PCOB pleit daarom voor het in stand houden van de koppeling tussen (stijgend) minimumloon, AOW, bijstandsregelingen en verwante uitkeringen.

Goed voor de economie en de samenleving

Het CPB oordeelde recent⁴ nog, zoals de MVT ook vermeldt, dat verhoging van het minimumloon nauwelijks leidt tot meer werkloosheid. Dat is goed nieuws, want met verhoging slaan we twee vliegen in één klap. Werknemers die het minimumloon ontvangen en AOW'ers met weinig of geen aanvullend pensioen voelen meer grond onder de voeten. En onze momenteel kwetsbare economie profiteert van deze toegenomen koopkracht van vele duizenden Nederlanders, doordat ze (weer) wat meer geld kunnen uitgeven aan dagelijkse boodschappen, vervoer, kleding. En wie weet zelfs een extraatje voor zichzelf of een ander. Onderschat niet hoe belangrijk dat is: onze leden met een laag inkomen lijden er bijvoorbeeld erg onder dat ze hun kleinkinderen nu geen uitje of cadeautje kunnen geven⁵. Waar bijvoorbeeld winstbelasting ten goede komt aan de relatief weinigen die al in goeden doen zijn, komt verhoging van het minimumloon ten goede aan velen die er ook nog een impuls mee zullen geven aan de economie en samenleving.

Met vriendelijke groet,
KBO-PCOB

Marcel Sturkenboom
Directeur

³ <https://www.kbo-pcob.nl/magazine/onderzoek-koopkracht-2020/>

⁴ <https://www.cpb.nl/kansrijk-arbeidsmarktbeleid-update-minimumloonbeleid#>

⁵ <https://www.kbo-pcob.nl/speerpunten/koopkracht/geldzorgen>