



KONINKLIJKE
INRETAIL

Reactie Koninklijke INretail internetconsultatie Wet eerlijker inkomen

Zeist, 15 oktober 2020

Via deze weg maakt Koninklijke INretail graag gebruik van de mogelijkheid een reactie te geven op het concept wetsvoorstel 'Wet eerlijker inkomen'. Specifiek richt onze reactie zich op de gevolgen voor de, nu al hoge, loonkosten van werkgevers en de timing van invoering die is beoogd in het wetsvoorstel.

In het wetsvoorstel is de ambitie vastgesteld om het wettelijk minimumloon (WML) 60% van het gemiddelde loon te laten zijn. Daarbij wordt gesteld dat deze verhoging in één keer doorvoeren neer zou komen op een verhoging van 38% van het minimumloon. Dit vindt de indiener van het wetsvoorstel onwenselijk. Hij stelt voor om het stapsgewijs in te voeren door stappen van 5% loonsverhoging bovenop de halfjaarlijkse indexatie. Deze verhogingen werken door in het hele loongebouw in de non-food retail. Dat is niet te behapstukken, ook niet bij een spreiding over enkele jaren, zonder flankerend beleid vanuit de Rijksoverheid. Zonder dat flankerend beleid zal veel werkgelegenheid verloren gaan in de retail. Een sector die op dit moment met 800.000 medewerkers de grootste private werkgever is.

Het verhogen van het minimumloon met de voorgestelde stappen, heeft een direct effect op de hogere salarisschalen die door sociale partners in goed overleg in de cao 'Retail non-food' zijn vastgelegd. Elk aanvullend jaar werkervaring (verticaal) en groei in verantwoordelijkheden (horizontaal) kennen stappen in het loongebouw. Door de salarisschalen in de laagste functie (de enige op WML-niveau) te verhogen, wordt het gehele loongebouw verhoogd met het gelijke percentage om zo ontwikkeling van de medewerker te belonen. Oftewel, een verhoging van het WML werkt altijd door in alle salarissen in de retail non-food. Met het oog op de coronacrisis en de gevolgen daarvan, zal het verhogen van salarissen buiten de halfjaarlijkse WML-indicatie en verdere loonafspraken tussen sociale partners een fors negatief effect hebben op de werkgelegenheid en de overlevingskans van ondernemingen. Om dit te voorkomen moet flankerend beleid worden ingevoerd.

INretail erkent de mogelijke positieve effecten van een hoger nettoloon voor de economie die de indiener schetst en ook dat juist de retail ondersteund kan worden door het besteedbaar inkomen van burgers structureel te verhogen. INretail mist echter een bredere analyse over het effect op de economie van een verhoging van het WML, buiten de effecten op de werkgelegenheid om. Denk hierbij aan de concurrentiepositie, prijsstijgingen en participatie aan de onderkant van de arbeidsmarkt. Deze aspecten moeten nader onderzocht worden en in kaart gebracht om te komen tot passend flankerend beleid.

De positieve effecten worden immers teniet gedaan wanneer de concurrentiepositie van Nederland dusdanig afneemt door de toegenomen werkgeverskosten en de prijzen van producten als gevolg daarvan dusdanig moeten stijgen dat een stijging in koopkracht achterblijft. Om een positief effect te bewerkstelligen, zonder de bedrijven die nu hard geraakt zijn door de coronacrisis de das om te doen door verdere toegenomen kosten, is het noodzaak om zowel de timing van het wetsvoorstel te heroverwegen als te zorgen voor flankerend beleid om de loonkosten niet gelijk mee te laten stijgen met de stijging van het minimumloon.

De fysieke non-food retail heeft het zwaar. De bepalende rendementen (arbeidsproductiviteit, vloerproductiviteit, voorraad-efficiency) staan zwaar onder druk, waardoor er een gebrek is aan



KONINKLIJKE
INRETAIL

investeringsmogelijkheden. De omzetten in de winkelstraten zijn gekelderd. Al zijn de omzetten via online verkoop beter, ook daar staan de rendementen onder druk. De coronacrisis heeft deze situatie nog verscherpt. Het is voor veel ondernemers een enorme uitdaging om het hoofd boven water te houden. Dit betekent ook dat de ruimte voor het verhogen van lonen beperkt is, waardoor de focus ligt op gepaste loongroei. Desalniettemin worden de lonen elk half jaar verhoogd door sociale partners met minimaal de stijging van het WML. Daarnaast ligt het accent van de non-food retail op modernisering van arbeidsvoorwaarden die aansluiten bij de veranderende retail en wensen van medewerkers. Op dit moment is de retail de grootste private werkgever van Nederland met meer dan 800.000 banen. Forse verhogingen van loonkosten en werkgeverslasten zullen leiden tot banenverlies in de gehele retail.

Kortom, missen we in het wetsvoorstel flankerend beleid om te zorgen dan banen niet verdwijnen door een verhoging van het WML. Ook is de timing van het wetsvoorstel uiterst ongelukkig nu het Nederlandse bedrijfsleven en met name de sectoren die extra hard getroffen zijn door de beperkende maatregelen zoals de retail tot het uiterste moeten gaan om het hoofd boven water te houden. Wanneer er geen flankeren beleid komt om de loonkosten van werkgevers niet mee te laten stijgen met de voorgenomen stijging van het minimumloon en de stijging niet wordt doorgevoerd ten tijde van economische crisis is het risico groot dat veel bedrijven failliet zullen gaan waardoor tevens werkgelegenheid verloren zal gaan en de werkloosheid verder zal oplopen.

Contact en nadere toelichting

Indien gewenst, lichten wij ons standpunt vanzelfsprekend graag nader toe. Hiervoor kunt u mailen naar jvdijken@inretail.nl.

Koninklijke INretail is de grootste brancheorganisatie in retail non-food en is er voor iedereen die een (web)winkel heeft in retail non-food.

Bezoekadres: Arnhemse Bovenweg 100, 3708 AG te Zeist

Postadres: Postbus 762, 3700 AT te Zeist