

## **Voorstel van wet houdende algemene regels van handhaving in de sociale zekerheid (Wet handhaving sociale zekerheid)**

Wij Willem-Alexander, bij de gratie Gods, Koning der Nederlanden, Prins van Oranje-Nassau, enz. enz. enz.

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is algemene regels te stellen over een passende handhaving van in socialezekerheidswetten gestelde inlichtingenplichten en meewerkverplichtingen;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

### **HOOFDSTUK 1. ALGEMENE BEPALINGEN**

#### **Artikel 1.1 Begripsbepalingen**

Voor de toepassing van deze wet en de daarop berustende bepalingen wordt verstaan onder:

*benadelingsbedrag*: bruto bedrag dat als gevolg van het niet of niet behoorlijk nakomen van de inlichtingenplicht ten onrechte of tot een te hoog bedrag aan uitkering, toeslag, bijslag of voorziening is ontvangen;

*bestuursorgaan*: bestuursorgaan dat belast is met de uitvoering van aanspraken op sociale zekerheid zoals geregeld in de betreffende socialezekerheidswet;

*betrokkene*: degene die de verplichting niet of niet behoorlijk nakomt en als gevolg daarvan onder het toepassingsbereik van deze wet valt;

*ernstige misdragingen*: [PM: aanvullen met artikelen materiewetten]

*inlichtingenplicht*: de verplichting, bedoeld in de artikelen 25 van de Werkloosheidswet, 12, eerste lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, [31, eerste lid](#), en 49 van de Ziektewet, 80 van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, 70 van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, [2:7, eerste en zevende lid](#), en 3:74 van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, 12 van de Toeslagenwet, 49 van de Algemene Ouderdomswet, 35 van de Algemene nabestaandenwet, 15 van de Algemene Kinderbijslagwet, [3:16, eerste lid, onderdeel g](#), en [3:27, eerste lid, onderdeel f, van de Wet arbeid en zorg](#), 27 van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, 13, eerste lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, 13, eerste lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, [17, eerste lid, van de Participatiewet](#), 5a van de Remigratiewet, en 30c, tweede en derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen;

*maatregel*: het krachtens een socialezekerheidswet tijdelijk of blijvend, geheel of gedeeltelijk weigeren van een uitkering, toeslag, bijslag of voorziening wegens het niet naleven van een meewerkverplichting als bedoeld in bijlage 1 van deze wet.

*meewerkverplichting*: een krachtens een socialezekerheidswet gestelde verplichting om iets te doen of na te laten die samenhangt met het geldend maken van een recht op de uitkering, toeslag, bijslag of voorziening;

*overtreding*: een gedraging die in strijd is met de inlichtingenplicht of de meewerkverplichting;

*socialezekerheidswetten*: Algemene Kinderbijslagwet, Algemene nabestaandenwet, Algemene Ouderdomswet, Participatiewet, Remigratiewet, Toeslagenwet, Werkloosheidswet, Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, Wet arbeid en zorg, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen, Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen en Ziektewet;

*toelichtingsgesprek*: gesprek tussen een bestuursorgaan en een betrokkene waarin met het oog op de naleving door betrokkene:

- a. door het bestuursorgaan voorlichting wordt gegeven over de nakoming van de relevante verplichtingen; en
- b. door de betrokkene informatie kan worden gegeven over de omstandigheden waaronder de gedraging heeft plaatsgevonden en over andere omstandigheden die relevant kunnen zijn voor het nemen van een passend besluit;

*voorwaardelijke bestuurlijke boete*: bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 3.7.

## **Artikel 1.2 Toepassingsbereik**

Deze wet is van toepassing op de bestuurlijke handhaving van socialezekerheidswetten.

## **HOOFDSTUK 2. HERZIENING OF INTREKKING**

### **Artikel 2.1 Herziening of intrekking**

1. Het bestuursorgaan herziet of trekt een besluit tot toekenning van een uitkering, toeslag, bijslag, of voorziening in, indien een overtreding van de inlichtingenplicht heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van die uitkering, toeslag, bijslag of voorziening.
2. Een herziening of intrekking als bedoeld in het eerste lid, betreft ten hoogste vijf jaren voorafgaand aan de eerste dag van de kalendermaand waarin het besluit tot herziening of intrekking bekend wordt gemaakt.
3. In de gevallen, bedoeld in artikel 3.4, tweede lid, betreft een herziening of intrekking als bedoeld in het eerste lid, in afwijking van het tweede lid, ten hoogste tien jaren voorafgaand aan de eerste dag van de kalendermaand waarin het besluit tot herziening of intrekking bekend wordt gemaakt.
4. Het bestuursorgaan kan besluiten geheel of gedeeltelijk af te zien van een herziening of intrekking als bedoeld in het eerste lid, indien daar dringende redenen voor bestaan.

## **HOOFDSTUK 3. BESTUURLIJKE BOETE**

### **Artikel 3.1 Toepassingsbereik**

Dit hoofdstuk is van toepassing op besluiten tot het opleggen van een bestuurlijke boete wegens overtreding van een inlichtingenplicht of van een meewerkverplichting om zich te onthouden van ernstige misdragingen jegens de met de uitvoering van een socialezekerheidswet belaste personen of instanties tijdens het verrichten van hun werkzaamheden.

### **Artikel 3.2 Toelichtingsgesprek**

1. Voordat het bestuursorgaan een besluit neemt over het opleggen van een sanctie wegens overtreding van de inlichtingenplicht stelt het bestuursorgaan de betrokkene in de gelegenheid om een toelichtingsgesprek te voeren.
2. De betrokkene kan zonder opgaaf van redenen afzien van het toelichtingsgesprek.
3. Het bestuursorgaan kan afzien van het aanbieden van een toelichtingsgesprek als het benadelingsbedrag ten hoogste € 340 bedraagt. Het bestuursorgaan stelt de betrokkene daarvan schriftelijk op de hoogte.
4. In uitzonderlijke gevallen kan het bestuursorgaan de betrokkene schriftelijk mededelen dat geen gelegenheid zal worden geboden een toelichtingsgesprek te voeren, als redelijkerwijs mag worden aangenomen:
  - a. dat dit gesprek niet zal plaatsvinden, gelet op de persoon of de persoonlijke omstandigheden van betrokkene, de aard van de overtreding of de bijzondere omstandigheden waaronder deze is begaan; of
  - b. dat dit gesprek niet in betekenende mate kan bijdragen aan het vergaren van informatie over de overtreding of aan het voorkomen van toekomstige overtredingen door de betrokkene.

### **Artikel 3.3 Passend handhaven**

1. In het geval van een overtreding van de inlichtingenplicht legt het bestuursorgaan een bestuurlijke boete op, hetzij een voorwaardelijke bestuurlijke boete, dan wel geeft het een schriftelijke waarschuwing.
2. Bij het maken van een keuze tussen een bestuurlijke boete, een voorwaardelijke bestuurlijke boete dan wel een schriftelijke waarschuwing, weegt het bestuursorgaan in ieder geval de volgende feiten en omstandigheden mee:
  - a. de aard van de gedraging die heeft geleid tot overtreding van de inlichtingenplicht;
  - b. de omstandigheden waaronder de overtreding is begaan;
  - c. de mate waarin de overtreding aan de betrokkene kan worden verweten;
  - d. de mate waarin het ontstaan van het benadelingsbedrag of de hoogte daarvan aan het bestuursorgaan kan worden verweten; en
  - e. de gevolgen van een besluit voor de betrokkene, gelet op zijn bijzondere persoonlijke omstandigheden ten tijde van het nemen van het besluit.
3. In afwijking van het eerste lid, legt het bestuursorgaan een bestuurlijke boete dan wel een voorwaardelijke bestuurlijke boete op, indien de betrokkene:
  - a. een valselijk opgemaakt of vervalst geschrift als echt en onvervalst heeft gebruikt om een uitkering, toeslag, bijslag of voorziening te verkrijgen of te behouden dan wel heeft gebruikt om mededelingen te doen over feiten en omstandigheden die van invloed kunnen zijn op het recht op uitkering of de hoogte of de duur van de uitkering;

- b. structureel inkomen heeft ontvangen en heeft nagelaten daarvan mededeling te doen, indien dat inkomen op grond van de van toepassing zijnde socialezekerheidswet van invloed is op het recht op uitkering, toeslag of voorziening;
- c. heeft nagelaten mededeling te doen van in aanmerking te nemen vermogen dat op grond van de van toepassing zijnde socialezekerheidswet van invloed is op het recht op uitkering, toeslag of voorziening en dat vermogen meer bedraagt dan € 1.200;
- d. de inlichtingenplicht opzettelijk heeft overtreden of grove schuld heeft ten aanzien van de overtreding en dit feit strekt tot bevoordeling van zichzelf; of
- e. een overtreding heeft gepleegd waarvoor in beginsel strafrechtelijke vervolging is aangewezen en strafrechtelijke vervolging in het betreffende geval is uitgebleven.

#### **Artikel 3.4 Hoogte bestuurlijke boete en bewijslast**

1. De bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, bedraagt ten hoogste het bedrag van de tweede categorie, bedoeld in artikel 23, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht.
2. Het bestuursorgaan dient feiten en omstandigheden die aanleiding kunnen geven voor het opleggen van een bestuurlijke boete te stellen en te bewijzen. Het bestuursorgaan kan zich voor het bewijs baseren op door hem gestelde, en door de betrokkene niet of onvoldoende weerlegde vermoedens die gebaseerd zijn op feiten.

#### **Artikel 3.5 Schriftelijke waarschuwing in plaats van bestuurlijke boete**

Het bestuursorgaan kan afzien van het opleggen van een bestuurlijke boete of een voorwaardelijke bestuurlijke boete in de gevallen, bedoeld in artikel 3.3, derde lid, en volstaan met een schriftelijke waarschuwing indien:

- a. de betrokkene uit eigen beweging alsnog binnen een redelijke termijn de juiste inlichtingen verstrekt voordat overtreding van de inlichtingenplicht is geconstateerd; of
- b. een boete in het concrete geval naar het oordeel van het bestuursorgaan niet zal bijdragen aan de met het opleggen van een bestuurlijke boete te dienen doelen; of
- c. daarvoor dringende redenen bestaan.

#### **Artikel 3.6 Afzien van een bestuurlijke boete of een schriftelijke waarschuwing**

In afwijking van artikel 3.3, eerste lid, kan het bestuursorgaan afzien van het geven van een schriftelijke waarschuwing, het opleggen van een voorwaardelijke bestuurlijke boete, of het opleggen van een bestuurlijke boete, indien:

- a. de betrokkene uit eigen beweging alsnog binnen een redelijke termijn de juiste inlichtingen verstrekt voordat overtreding van de inlichtingenplicht is geconstateerd; of
- b. een schriftelijke waarschuwing of bestuurlijke boete in het concrete geval naar het oordeel van het bestuursorgaan niet zal bijdragen aan de met het betreffende besluit te dienen doelen; of
- c. daarvoor dringende redenen bestaan.

#### **Artikel 3.7 Voorwaardelijke bestuurlijke boete**

1. Het bestuursorgaan kan bij het opleggen van een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, bepalen dat de boete niet ten uitvoer zal worden gelegd onder de voorwaarde dat de betrokkene binnen een door het bestuursorgaan gestelde proeftijd geen overtreding van de inlichtingenplicht begaat.

2. Bij het opleggen van een voorwaardelijke bestuurlijke boete als bedoeld in het eerste lid, stelt het bestuursorgaan een proeftijd vast van ten hoogste twee jaar en houdt daarbij rekening met de duur van de uitkering.
3. Bij de toepassing van het eerste en tweede lid kan het bestuursorgaan een aanvullende voorwaarde stellen die verband houdt met naleving van een wettelijk voorschrift uit de voor betrokkene van toepassing zijnde socialezekerheidswet.
4. Indien de betrokkene naar het oordeel van het bestuursorgaan de gestelde voorwaarde of gestelde aanvullende voorwaarde niet naleeft of heeft nageleefd, besluit het bestuursorgaan zo spoedig mogelijk om over te gaan tot tenuitvoerlegging van de voorwaardelijk niet ten uitvoer gelegde boete.

### **Artikel 3.8 Recidive**

1. Het bedrag van de bestuurlijke boete kan met ten hoogste 50% worden verhoogd indien binnen een tijdvak van vijf jaren voorafgaand aan de dag van het begaan van de overtreding van de inlichtingenplicht wegens een gedraging als bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, een eerdere bestuurlijke boete of strafrechtelijke sanctie is opgelegd wegens een overtreding, bestaande uit eenzelfde gedraging, en die boete of strafrechtelijke sanctie onherroepelijk is geworden.
2. Overtredingen van de inlichtingenplicht van de Werkloosheidswet, de Toeslagenwet, de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen of de Ziektewet als gevolg waarvan ten onrechte of tot een te hoog bedrag aan uitkering, ziekingeld of toeslag is verleend, worden beschouwd als eenzelfde gedraging, bedoeld in het eerste lid.
3. Overtredingen van de inlichtingenplicht van de Toeslagenwet en de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten als gevolg waarvan ten onrechte of tot een te hoog bedrag aan inkomensvoorziening of toeslag is verleend, worden beschouwd als eenzelfde gedraging, bedoeld in het eerste lid.
4. Overtredingen van de inlichtingenplicht van de Toeslagenwet en de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen als gevolg waarvan ten onrechte een te hoog bedrag aan arbeidsongeschiktheidsuitkering of toeslag is verleend, worden beschouwd als eenzelfde gedraging, bedoeld in het eerste lid.

### **Artikel 3.9 Ernstige misdragingen**

Het bestuursorgaan kan een bestuurlijke boete van ten hoogste het bedrag van de tweede categorie, bedoeld in artikel 23, vierde lid, van het Wetboek van Strafrecht opleggen aan degene die zich schuldig maakt aan het overtreden van een meewerkverplichting om zich te onthouden van ernstige misdragingen jegens de met de uitvoering van een socialezekerheidswet belaste personen of instanties tijdens het verrichten van hun werkzaamheden.

### **Artikel 3.10 Nadere regels**

Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld over toepassing van dit hoofdstuk, waaronder in ieder geval over de hoogte van de bestuurlijke boetes en de omstandigheden waaronder deze worden opgelegd en over de gevallen waarin het bestuursorgaan een bestuurlijke boete dan wel een voorwaardelijke bestuurlijke boete oplegt, bedoeld in artikel 3.3, derde lid.

## **HOOFDSTUK 4. TENUITVOERLEGGING, KWIJTSCHELDING**

### **Artikel 4.1 Tenuitvoerlegging bestuurlijke boete**

1. Degene aan wie een bestuurlijke boete is opgelegd, is verplicht desgevraagd aan het bestuursorgaan de inlichtingen te verstrekken die voor de tenuitvoerlegging van de bestuurlijke boete van belang zijn.
2. Bij ministeriële regeling kunnen regels worden gesteld over de tenuitvoerlegging van de beschikking waarbij de bestuurlijke boete is opgelegd.

### **Artikel 4.2 Nadelig verhogen bestuurlijke boete in beroep of hoger beroep**

In afwijking van artikel 8:69 van de Algemene wet bestuursrecht kan de rechter in beroep of hoger beroep het bedrag waarop de bestuurlijke boete is vastgesteld ook ten nadele van de betrokkene wijzigen.

### **Artikel 4.3 Kwijtschelding**

1. Indien ten aanzien van een overtreding waarvoor een bestuurlijke boete is opgelegd geen sprake is geweest van opzet of grove schuld, en voorts is gebleken dat binnen een jaar nadat de bestuurlijke boete is opgelegd niet nogmaals een overtreding wegens eenzelfde gedraging is begaan, is het bestuursorgaan bevoegd op verzoek van degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd, de bestuurlijke boete geheel of gedeeltelijk kwijt te schelden bij medewerking aan een schuldregeling.
2. Het besluit tot kwijtschelding, bedoeld in het eerste lid, wordt ingetrokken of ten nadele van degene aan wie de bestuurlijke boete is opgelegd herzien indien binnen vijf jaar na het besluit tot kwijtschelding wederom een overtreding wegens eenzelfde gedraging is begaan.

## **HOOFDSTUK 5. MAATREGELEN**

### **Artikel 5.1 Toepassingsbereik**

Dit hoofdstuk is van toepassing op het krachtens een socialezekerheidswet opleggen van een maatregel wegens het overtreden van een meewerkverplichting of een inlichtingenplicht.

### **Artikel 5.2 Toelichtingsgesprek**

1. Voordat het bestuursorgaan een besluit neemt tot het opleggen van een maatregel stelt het bestuursorgaan de betrokkene in de gelegenheid een toelichtingsgesprek te voeren.
2. De betrokkene kan zonder opgaaf van redenen afzien van het toelichtingsgesprek.

### **Artikel 5.3 Passend handhaven**

1. Bij het maken van een keuze over een op te leggen maatregel of een schriftelijke waarschuwing, beoordeelt het bestuursorgaan in ieder geval:
  - a. de ernst van de overtreding;
  - b. de omstandigheden waaronder de overtreding is begaan;
  - c. de mate waarin de overtreding aan de betrokkene kan worden verweten;

- d. de mate waarin de overtreding aan het bestuursorgaan kan worden verweten; en
  - e. de gevolgen van een maatregel voor de betrokkene, gelet op zijn bijzondere persoonlijke omstandigheden ten tijde van het opleggen van de maatregel.
2. Het bestuursorgaan stemt een op te leggen maatregel of een opgelegde maatregel af op de omstandigheden van de betrokkene en diens mogelijkheden om middelen te verwerven, indien naar het oordeel van het bestuursorgaan, gelet op bijzondere omstandigheden, dringende redenen daartoe noodzaken.
  3. Het bestuursorgaan ziet af van het opleggen van een maatregel of een schriftelijke waarschuwing:
    - a. indien elke vorm van verwijtbaarheid van betrokkene ontbreekt;
    - b. indien voor dezelfde gedraging een bestuurlijke boete is opgelegd;
    - c. indien daar dringende redenen voor bestaan.
  4. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur kunnen nadere regels worden gesteld over gevallen waarin kan worden volstaan met een schriftelijke waarschuwing.

#### **Artikel 5.4 Hoogte van een maatregel**

1. De hoogte van een maatregel tot het gedeeltelijk weigeren van een uitkering, toeslag, bijslag of voorziening, wordt vastgesteld op:
  - a. 5 procent van het uitkeringsbedrag, met de mogelijkheid om af te wijken tot ten minste 2 procent of ten hoogste 15 procent van het uitkeringsbedrag;
  - b. 10 procent van het uitkeringsbedrag, met de mogelijkheid om af te wijken tot ten minste 5 procent of ten hoogste 25 procent van het uitkeringsbedrag;
  - c. 25 procent van het uitkeringsbedrag, met de mogelijkheid om af te wijken tot ten minste 10 procent of ten hoogste 50 procent van het uitkeringsbedrag.
2. Bij of krachtens algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld over de toepassing van het eerste lid. Deze regels kunnen mede betrekking hebben op het geheel weigeren van een uitkering, toeslag, bijslag of voorziening.

#### **Artikel 5.5 Duur van een maatregel**

1. De duur van een maatregel tot het tijdelijk weigeren bedraagt ten minste een maand.
2. Het bestuursorgaan kan besluiten de maatregel voor een langere duur op te leggen, met een maximum van:
  - a. ten hoogste twee maanden voor de maatregelen, bedoeld in artikel 5.4, eerste lid, onderdeel a;
  - b. ten hoogste vier maanden voor de maatregelen, bedoeld in artikel 5.4, eerste lid, onderdeel b;
  - c. ten hoogste zes maanden voor de maatregelen, bedoeld in artikel 5.4, eerste lid, onderdeel c.
3. Als de duur van de maatregel meer dan een maand bedraagt, kan het bestuursorgaan besluiten de maatregel te beëindigen als er ten minste een maand is verstreken en het bestuursorgaan van oordeel is dat de betrokkene er voldoende blijk van heeft gegeven de meewerkverplichting of inlichtingenplicht na te komen.

### **Artikel 5.6 Recidive**

1. Indien de betrokkene binnen 12 maanden of, in het geval dat de uitkeringsperiode een kortere duur heeft, binnen de duur van die uitkeringsperiode, na oplegging van een maatregel, opnieuw de relevante verplichtingen niet nakomt, kan het bestuursorgaan:
  - a. de eerder opgelegde maatregel verhogen met ten hoogste 50% tot het van toepassing zijnde maximum, bedoeld in artikel 5.4, eerste lid, of,
  - b. indien toepassing van onderdeel a niet mogelijk is, de duur van de maatregel verlengen met ten hoogste 50% tot het van toepassing zijnde maximum, bedoeld in artikel 5.4, tweede lid.
2. Het bestuursorgaan kan in afwijking van het eerste lid, de uitkering, toeslag, bijslag of voorziening geheel weigeren, indien, gelet op de omstandigheden van het geval, een verhoging of verlenging niet in betekenende mate kan bijdragen aan het alsnog nakomen van de relevante verplichtingen tijdens de duur van deze uitkering, toeslag, bijslag of voorziening.
3. Dit artikel is ook van toepassing bij herleving van het recht op een uitkering op grond van de socialezekerheidswetten met dien verstande dat op de termijn waarover wordt teruggekeken, bedoeld in het eerste lid, de resterende duur van het eerdere recht op een uitkering na oplegging van een maatregel in mindering wordt gebracht.

## **HOOFDSTUK 7. WIJZIGING SOCIALEZEKERHEIDSWETTEN**

### **Artikel 7.1 Algemene Kinderbijslagwet**

De Algemene Kinderbijslagwet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 14a komt te luiden:

#### **Artikel 14a**

1. Onverminderd het elders in deze wet bepaalde terzake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van kinderbijslag en terzake van weigering van kinderbijslag, past de Sociale verzekeringsbank artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:
  - a. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 16 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van kinderbijslag;
  - b. indien anderszins de kinderbijslag ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
  - c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 15 of 16 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op kinderbijslag bestaat.
2. Indien de verzekerde of de persoon aan wie of de instelling waaraan op grond van artikel 21 kinderbijslag wordt betaald niet op grond van artikel 15a desgevraagd aantoont dat is voldaan aan artikel 15a, eerste lid, onderdelen a en b, en als gevolg hiervan niet kan worden vastgesteld tot wiens huishouden het kind behoort, wordt het recht op kinderbijslag vastgesteld, herzien of



ingetrokken en het recht op kinderbijslag geldend gemaakt overeenkomstig hoofdstuk III, paragraaf 1 en 2.

B

Artikel 17 wordt gewijzigd als volgt:

1. De aanduiding "1" voor het eerste lid vervalt.
2. Het tweede tot en met zesde lid vervalt.

C

Artikel 17a komt te luiden:

**Artikel 17a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door de Sociale verzekeringsbank krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de verzekerde, of de persoon aan wie op grond van artikel 21 kinderbijslag wordt betaald, van de verplichting, bedoeld in artikel 15.

D

Artikel 17g wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 17a, vijfde lid" vervangen door "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "artikel 17a, achtste lid" vervangen door "artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

E

Artikel 29a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "de met toepassing van artikel 17a verkregen boeten" vervangen door "de met toepassing van artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens overtreding van deze wet verkregen boeten".
2. In het tweede lid wordt "de boeten, bedoeld in artikel 17a" vervangen door "de wegens overtreding van deze wet opgelegde boeten, bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

**Artikel 7.2 Algemene nabestaandenwet**

De Algemene nabestaandenwet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 34 komt te luiden:

### **Artikel 34**

Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van een uitkering en terzake van weigering van uitkering, past de Sociale verzekeringsbank artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. in geval van het niet of het niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 36, tweede lid of 37 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering;
- b. indien anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 35a, 36, tweede lid, of 37 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op uitkering bestaat.

### **B**

Artikel 38 wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanduiding "1" voor het eerste lid vervalt.
2. Het tweede tot en met het zesde lid vervalt.

### **C**

Artikel 39 komt te luiden:

### **Artikel 39**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door de Sociale verzekeringsbank krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de nabestaande, het ouderloos kind, of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 35.

### **D**

Artikel 45 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid, wordt "artikel 39, vijfde lid" vervangen door "artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid";
2. In het vijfde lid wordt "artikel 39, achtste lid" vervangen door "artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

### **E**

In artikel 53, eerste lid wordt "een besluit als bedoeld in artikel 34" vervangen door "een besluit als bedoeld in artikel 34 van deze wet of in artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

F

In artikel 55a, tweede lid, wordt "een boete als bedoeld in artikel 39" vervangen door "een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

### **Artikel 7.3 Algemene Ouderdomswet**

De Algemene Ouderdomswet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 17a komt te luiden:

#### **Artikel 17a**

Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van ouderdomspensioen en terzake van weigering van ouderdomspensioen, past de Sociale verzekeringsbank artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. in geval van het niet of het niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 15, tweede lid heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van ouderdomspensioen;
- b. indien anderszins het ouderdomspensioen ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 15, tweede lid, ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op ouderdomspensioen bestaat.

B

Artikel 17b wordt gewijzigd als volgt:

1. De aanduiding "1" voor het eerste lid vervalt.
2. Het tweede tot en met zesde lid vervalt.

C

Artikel 17c komt te luiden:

#### **Artikel 17c**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of door de Sociale verzekeringsbank opgelegd krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de pensioengerechtigde, zijn echtgenoot, of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 49.

D

Artikel 17i wordt gewijzigd als volgt:

1. In het eerste lid, wordt "artikel 17c, vijfde lid" vervangen door "artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "artikel 17c, negende lid" vervangen door "artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

E

In artikel 24, eerste lid, wordt "een besluit als bedoeld in artikel 17" vervangen door "een besluit als bedoeld in artikel 17 van deze wet of in artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

F

In artikel 25, tweede lid, wordt "een boete als bedoeld in artikel 17c" vervangen door "een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

#### **Artikel 7.4 Algemene wet bestuursrecht**

De Algemene wet bestuursrecht wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 9 van bijlage 2, wordt in de alfabetische volgorde ingevoegd: Wet handhaving sociale zekerheid.

B

In artikel 2 van bijlage 3, wordt in de alfabetische volgorde ingevoegd: Wet handhaving sociale zekerheid.

#### **Artikel 7.5 Participatiewet**

De Participatiewet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 18, negende, tot en met elfde lid, vervallen, onder vernummering van het twaalfde lid tot elfde lid.

B

Artikel 18a wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. In dit artikel wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het college krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de

Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de belanghebbende van de verplichting, bedoeld in de artikelen 17, eerste lid, of 36b, vierde lid, of de verplichtingen, bedoeld in artikel 30c, tweede en derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

2. Het tweede tot en met het achtste lid en het tiende tot het veertiende lid vervallen, onder vernummering van het negende lid tot het tweede lid.

C

Artikel 47c, tiende en elfde lid, vervallen.

D

Artikel 47g wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid komt te luiden:

1. In dit artikel wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door de Sociale verzekeringsbank krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de belanghebbende van de verplichting, bedoeld in artikel 17, eerste lid.

2. Het tweede tot en met het achtste lid en het tiende tot het veertiende lid vervallen, onder vernummering van het negende lid tot het tweede lid.

E

Artikel 53a, zesde lid, komt te luiden:

6. Het college is bevoegd onderzoek in te stellen naar de juistheid en volledigheid van de verstrekte gegevens en zonodig naar andere gegevens die noodzakelijk zijn voor de verlening dan wel de voortzetting van bijstand. Indien het onderzoek daartoe aanleiding geeft kan het college overeenkomstige toepassing geven aan artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid.

F

In artikel 54, vervalt het derde lid.

G

Artikel 60 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het vierde lid, wordt "betaling van een bestuurlijke boete of een eerdere bestuurlijke boete" vervangen door "betaling van een bestuurlijke boete als bedoeld in

artikel 18a, eerste lid of artikel 47g, eerste lid, of een eerdere bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

2. In het zesde lid, onderdeel b, wordt “de bestuurlijke boete” vervangen door “de bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 18a, eerste lid of artikel 47g, eerste lid”.

H

Artikel 60a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt “betaling van een bestuurlijke boete” vervangen door “betaling van een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 18a, eerste lid of artikel 47g, eerste lid”.

2. In het tweede lid wordt “betaling van een bestuurlijke boete” vervangen door “betaling van een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 18a, eerste lid of artikel 47g, eerste lid”.

3. In het derde lid wordt “betaling van een bestuurlijke boete” vervangen door “betaling van een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 18a, eerste lid of artikel 47g, eerste lid”.

I

In artikel 60c wordt “een bestuurlijke boete is opgelegd” vervangen door “krachtens artikel 3.4, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid een bestuurlijke boete is opgelegd”.

### **Artikel 7.6 Remigratiewet**

De Remigratiewet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 6ab wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanduiding 1 voor het eerste lid vervalt.

2. Het tweede tot en met het zesde lid vervalt.

B

Artikel 6b komt te luiden:

#### **Artikel 6b**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door de Sociale verzekeringsbank krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de remigrant, zijn partner, hun kinderen of hun wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 5a.

C

Artikel 6c wordt als volgt gewijzigd:

1. Het eerste lid, komt te luiden:

1. Onverminderd het elders bij of krachtens deze wet bepaalde ter zake van wijziging of intrekking van een besluit tot toekenning van een remigratievoorziening en terzake van weigering van een remigratievoorziening, past de Sociale verzekeringsbank artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:
  - a. indien het niet of het niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 2a of 8g heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van de remigratievoorzieningen;
  - b. indien anderszins de remigratievoorzieningen ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
  - c. voor zover het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 2a of 8g ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld in hoeverre nog recht op remigratievoorzieningen bestaat;
  - d. indien een persoon als bedoeld in artikel 2, onderdeel b, heeft nagelaten al hetgeen te doen wat in redelijkheid mogelijk is om de nationaliteit van het bestemmingsland met bekwame spoed te verkrijgen.

2. Het derde lid vervalt onder vernummering van het vierde tot het derde lid.

### **Artikel 7.7 Toeslagenwet**

De Toeslagenwet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 11a komt te luiden:

#### **Artikel 11a**

Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van een toeslag en terzake van weigering van een toeslag, past het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 12a, eerste lid, aanhef en onderdeel b, of artikel 13 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van toeslag;
- b. indien anderszins de toeslag ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 12a, eerste lid, aanhef en onderdeel b, of artikel 13 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op toeslag bestaat.

B

Artikel 14 wordt als volgt gewijzigd:

1. De aanduiding "1" voor het eerste lid vervalt.
2. Het tweede tot en met het zesde lid vervalt.

C

Artikel 14a komt te luiden:

**Artikel 14a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete bedoeld in of opgelegd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door degene die aanspraak maakt op een toeslag, zijn echtgenoot, of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 12.

D

Artikel 14g wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 14a, vijfde lid" vervangen door "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "zijn verplichting, bedoeld in artikel 14a, negende lid" vervangen door "zijn verplichting, bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

**Artikel 7.8 Werkloosheidswet**

De Werkloosheidswet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 22a komt te luiden:

**Artikel 22a**

Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van een uitkering en terzake van weigering van uitkering, past het UWV artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. indien het niet of het niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 24 of 26 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering;
- b. indien anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;



c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 26 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op uitkering bestaat.

B

Artikel 27 wordt als volgt gewijzigd:

Het zesde tot en met negende lid, vervalt, onder vernummering van het elfde tot zesde lid.

C

Artikel 27a komt te luiden:

**Artikel 27a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het UWV krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de werknemer van de verplichting, bedoeld in artikel 25.

D

Artikel 27g wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "artikel 27a, vijfde lid" vervangen door "artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "artikel 27a, negende lid" vervangen door "artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

E

In artikel 36, eerste lid, wordt "artikel 22a of 27" vervangen door "artikel 22a, 27 of artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

F

In artikel 36c, tweede lid, wordt "een boete als bedoeld in artikel 27a" vervangen door "een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

**Artikel 7.9 Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen**

De Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 18 komt te luiden:

### **Artikel 18. Overige gronden voor herziening of intrekking**

1. Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van een uitkering en terzake van weigering van uitkering, past het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. ter uitvoering van een beslissing als bedoeld in artikel 11;
- b. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 45 of 46 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van een uitkering;
- c. indien anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- d. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 45 of 46 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op uitkering bestaat.

2. Een besluit tot toekenning van loonsuppletie als bedoeld in artikel 67a en van inkomenssuppletie als bedoeld in artikel 67b wordt ingetrokken of herzien indien die loonsuppletie of de inkomenssuppletie ten onrechte of tot een te hoog bedrag is vastgesteld.

B

Artikel 47 vervalt.

C

Artikel 48 komt te luiden:

### **Artikel 48**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de verzekerde of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 70.

D

Artikel 54 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "de bestuurlijke boete en een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 48, vijfde lid" vervangen door "de bestuurlijke boete en een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het tweede lid wordt "de bestuurlijke boete verrekenen" vervangen door "de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 48, verrekenen".
3. In het derde lid wordt "de bestuurlijke boete" vervangen door "de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 48".

E

In artikel 54b wordt "een bestuurlijke boete heeft opgelegd" vervangen door "een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 48 heeft opgelegd".

### **Artikel 7.10 Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten**

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 1a:12, eerste lid, onderdeel c, wordt "de artikelen 3:37, 3:38, onderdelen a tot en met e en k, en 3:39" vervangen door "de artikelen 3:37 en 3:38, onderdelen a tot en met e en k".

B

Artikel 2:58 komt te luiden:

#### **Artikel 2:58. Intrekking en herziening beschikkingen**

1. Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen past artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. indien als gevolg van het niet nakomen van de artikelen 2:7, tweede tot en met zevende lid, 2:8, 2:31 en 2:32 en de daarop berustende bepalingen het recht op arbeidsondersteuning op grond van dit hoofdstuk niet of niet meer kan worden vastgesteld of ten onrechte is vastgesteld of een inkomensvoorziening ten onrechte op een te hoog bedrag is vastgesteld;
- b. indien de verstrekking van een voorziening als bedoeld in artikel 2:22 of 2:23 ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- c. indien anderszins het recht op arbeidsondersteuning ten onrechte of een inkomensvoorziening tot een te hoog bedrag is vastgesteld.

2. Indien een voorziening als bedoeld in artikel 2:23 in de vorm van een subsidie wordt verstrekt, wijzigt het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen de beschikking tot vaststelling van de subsidie of trekt het die beschikking in, indien sprake is van een omstandigheid als bedoeld in artikel 4:49, eerste lid, onderdeel a, b, of c, van de Algemene wet bestuursrecht.

C

In artikel 2:67 vervallen het tweede en derde lid en de aanduiding 1 voor het eerste lid.

D

Artikel 2:68 verval.

E

Artikel 2:69 komt te luiden:

**Artikel 2:69. Bestuurlijke boete bij niet-naleving inlichtingenverplichting**

1. In dit hoofdstuk wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de jonggehandicapte of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 2:7, eerste lid.

2. De artikelen 3:43 en 3:44a zijn van overeenkomstige toepassing op een bestuurlijke boete als bedoeld in het eerste lid.

F

Artikel 3:18 komt te luiden:

**Artikel 3:18. Intrekking of herziening beschikking**

Het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen past artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. ter uitvoering van een beslissing als bedoeld in artikel 3:11;
- b. indien als gevolg van het niet nakomen van de artikelen 3:37 of 3:38 en de daarop berustende bepalingen het recht op uitkering op grond van dit hoofdstuk niet of niet meer kan worden vastgesteld of ten onrechte is vastgesteld of de uitkering ten onrechte op een te hoog bedrag is vastgesteld;
- c. indien anderszins het recht op uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend.

G

Artikel 3:39 vervalst.

H

Artikel 3:40 komt te luiden:

**Artikel 3:40. Bestuurlijke boete bij niet-naleving inlichtingenverplichting**

In dit hoofdstuk wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de jonggehandicapte of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 3:74.

I

Artikel 3:43 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "de bestuurlijke boete en een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3:40, vijfde lid" vervangen door "de bestuurlijke boete, bedoeld in artikel 3:40 en een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "zijn verplichting, bedoeld in artikel 3:40, negende lid" vervangen door "zijn verplichting, bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

J

In artikel 3:44a wordt "een bestuurlijke boete heeft opgelegd" wordt vervangen door "een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 3:40 heeft opgelegd".

### **Artikel 7.11 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers**

De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 17, derde lid, komt te luiden:

3. Het college herziet een besluit tot toekenning van de uitkering, dan wel trekt een besluit tot toekenning van de uitkering in, indien het niet of niet behoorlijk nakomen van de verplichting, bedoeld in artikel 30c, tweede en derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen, heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering. Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van uitkering past het college artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe indien een gedraging als bedoeld in artikel 20, eerste lid, heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering of anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend.

B

Het derde lid van artikel 20 vervalt, onder vernumming van het vierde lid tot derde lid.

C

Artikel 20a komt te luiden:

#### **Artikel 20a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het college krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door

de belanghebbende van de verplichting, bedoeld in artikel 13, eerste lid, of de verplichtingen, bedoeld in artikel 30c, tweede en derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen.

D

In artikel 28, tweede lid, wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 20a, vijfde lid," vervangen door "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

### **Artikel 7.12 Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen**

De Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 17, derde lid, komt te luiden:

3. Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van uitkering past het college artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe indien een gedraging als bedoeld in artikel 20, tweede lid, heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering of anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend.

B

Het derde lid van artikel 20 vervalt, onder vernummering van het vierde lid tot derde lid.

C

Artikel 20a lid komt te luiden:

#### **Artikel 20a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het college krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de belanghebbende van de verplichting, bedoeld in artikel 13, eerste lid.

D

In artikel 28, tweede lid, wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 20a, vijfde lid," vervangen door "een eerdere

bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

### **Artikel 7.13 Wet inkomensvoorziening oudere werklozen**

De Wet inkomensvoorziening oudere werklozen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 9 komt te luiden:

#### **Artikel 9. Intrekking en herziening van beschikkingen**

Onverminderd artikel 19 past het UWV artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe indien:

- a. als gevolg van het niet of niet volledig nakomen van artikel 12, tweede tot en met vierde lid, 13, 14 of 15 en de daarop berustende bepalingen het recht op een uitkering ten onrechte is vastgesteld of de hoogte van de uitkering ten onrechte op een te hoog bedrag is vastgesteld;
- b. anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is vastgesteld;
- c. het niet of niet behoorlijk nakomen van de verplichting bedoeld in artikel 12, tweede tot en met vierde lid, ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op uitkering bestaat.

B

Artikel 19 wordt als volgt gewijzigd:

1. Het vierde tot en met het zevende lid vervalt, onder vernummering van het achtste lid tot zevende lid.
2. In het zevende lid (nieuw) wordt “het derde en vierde lid” vervangen door “het derde lid”.

C

Artikel 21 komt te luiden:

#### **Artikel 21**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het UWV krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de aanvrager of de uitkeringsgerechtigde van de verplichting, bedoeld in artikel 12, eerste lid.

D

Artikel 24 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt “een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 21 vijfde lid” vervangen door “een eerdere bestuurlijke boete

wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

2. In het vijfde lid wordt “zijn verplichting, bedoeld in artikel 21, negende lid” vervangen door “zijn verplichting, bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

#### **Artikel 7.14 Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering**

De Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 29 vervalt.

B

Artikel 29a komt te luiden:

#### **Artikel 29a**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de belanghebbende of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 80.

C

Artikel 29g wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt “een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 29a, vijfde lid” vervangen door “een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

2. In het vijfde lid wordt “zijn verplichting, bedoeld in artikel 29a, negende lid” vervangen door “zijn verplichting bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid”.

D

Artikel 36a komt te luiden:

#### **Artikel 36a**

1. Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een beschikking tot toekenning van arbeidsongeschiktheidsuitkering en terzake van weigering van een zodanige uitkering, past het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. ter uitvoering van een beschikking als bedoeld in artikel 30;



- b. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 25 of 28 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van uitkering;
  - c. indien anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
  - d. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 25 of 28 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op uitkering bestaat.
2. Een beschikking tot toekenning van loonsuppletie als bedoeld in artikel 65c, of van inkomenssuppletie als bedoeld in artikel 65d wordt met toepassing van artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid ingetrokken of herzien indien onderscheidenlijk de loonsuppletie, de inkomenssuppletie of de voorziening ten onrechte of tot een te hoog bedrag is vastgesteld.

### **Artikel 7.15 Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen**

De Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen wordt als volgt gewijzigd:

A

In artikel 51, derde lid, van de Wet structuur uitvoeringsorganisatie werk en inkomen wordt "de uitvoering van paragraaf 5.4 van de Participatiewet" vervangen door "de uitvoering van paragraaf 5.4 van de Participatiewet, mede gelezen in samenhang met hoofdstuk 3 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

B

Artikel 84 komt te luiden:

#### **Artikel 84. Overtredingen en misdrijven**

1. Overtreding van de artikelen 54, eerste, vierde en vijfde lid, en 55, tweede en derde lid, van deze wet, 36, zevende lid, van de Werkloosheidswet, 33, zevende lid, van de Ziektewet, 77, zevende lid, van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen, 57, zevende lid, van de Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering, 63, zevende lid, van de Wet arbeidsongeschiktheidsverzekering zelfstandigen, 2:59, zesde lid, en 3:56, zevende lid, van de Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten, 20, zesde lid, van de Toeslagenwet, 34, derde lid, van de Wet inkomensvoorziening oudere werklozen, 24, zesde lid, van de Algemene Ouderdomswet, 24, zesde lid, van de Algemene Kinderbijslagwet, 53, zesde lid, van de Algemene nabestaandenwet, 60, eerste lid, van de Participatiewet, 27 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte werkloze werknemers, 27 van de Wet inkomensvoorziening oudere en gedeeltelijk arbeidsongeschikte gewezen zelfstandigen of artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wordt gestraft met hechtenis van ten hoogste een maand of geldboete van de tweede categorie.
2. De in het eerste lid strafbaar gestelde feiten zijn overtredingen.

## **Artikel 7.16 Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen**

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 76 komt te luiden:

### **Artikel 76. Intrekking en herziening beschikkingen**

1. Het UWV past artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:
  - a. in geval als gevolg van het niet of niet volledig nakomen van de artikelen 27, tweede tot en met achtste lid, en 28 tot en met 32 en de daarop berustende bepalingen het recht op een uitkering op grond van deze wet niet of niet meer kan worden vastgesteld of ten onrechte is vastgesteld of de hoogte van de uitkering ten onrechte op een te hoog bedrag is vastgesteld;
  - b. als de verstrekking van een voorziening als bedoeld in artikel 34a, eerste lid, of 35 ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
  - c. als anderszins de uitkering ten onrechte of tot een te hoog bedrag is vastgesteld.
2. Indien een voorziening als bedoeld in artikel 34a, eerste lid, of 36 in de vorm van een subsidie wordt verstrekt, wijzigt of trekt het UWV de beschikking tot vaststelling van de subsidie in, indien sprake is van een omstandigheid als bedoeld in artikel 4:49, eerste lid, onderdeel a, b of c, van de Algemene wet bestuursrecht.

B

In artikel 88 vervallen het vierde en vijfde lid.

C

In artikel 90, eerste lid, wordt "artikel 88 of 89" vervangen door "artikel 89".

D

Artikel 91 komt te luiden:

### **Artikel 91. Boete bij niet-nakoming inlichtingenverplichting**

In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd door het UWV krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de verzekerde of zijn wettelijke vertegenwoordiger van de verplichting, bedoeld in artikel 27, eerste lid.

E

Artikel 96 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 91, vijfde lid" vervangen door "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "zijn verplichting, bedoeld in artikel 91, negende lid" vervangen door "zijn verplichting bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

### **Artikel 7.17 Ziektewet**

De Ziektewet wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 30a komt te luiden:

#### **Artikel 30a**

Onverminderd het elders in deze wet bepaalde ter zake van herziening of intrekking van een besluit tot toekenning van ziekengeld en terzake van weigering van ziekengeld, past het Uitvoeringsinstituut werknemersverzekeringen artikel 2.1 van de Wet handhaving sociale zekerheid overeenkomstig toe:

- a. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 30, 38 of 45 heeft geleid tot het ten onrechte of tot een te hoog bedrag verlenen van ziekengeld;
- b. indien anderszins het ziekengeld ten onrechte of tot een te hoog bedrag is verleend;
- c. indien het niet of niet behoorlijk nakomen van een verplichting op grond van artikel 28 of 45 ertoe leidt dat niet kan worden vastgesteld of nog recht op ziekengeld bestaat.

B

Artikel 45 wordt als volgt gewijzigd:

1. In artikel 45 vervallen het tweede, derde, vierde, zesde en zevende lid, onder vernummering van het vijfde lid tot tweede lid en het achtste lid tot derde lid.
2. In het tweede lid (nieuw) komt te luiden:

2. Het opleggen van een maatregel blijft achterwege, indien voor dezelfde gedraging een maatregel op grond van artikel 27, vierde lid, van de Werkloosheidswet wordt opgelegd.

C

Artikel 45a komt te luiden:

**Artikel 45a**

1. In deze wet wordt onder bestuurlijke boete verstaan: bestuurlijke boete, bedoeld in of opgelegd krachtens artikel 3.3, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid wegens het niet of niet behoorlijk nakomen door de verzekerde van de verplichting, bedoeld in artikel 31, eerste lid, of artikel 49.
2. Er wordt geen bestuurlijke boete opgelegd indien voor dezelfde gedraging een bestuurlijke boete als bedoeld in artikel 27a van de Werkloosheidswet wordt opgelegd.

D

Artikel 45g wordt gewijzigd als volgt:

1. In het eerste lid wordt "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 45a, vijfde lid" vervangen door "een eerdere bestuurlijke boete wegens eenzelfde gedraging als bedoeld in artikel 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".
2. In het vijfde lid wordt "zijn verplichting, bedoeld in artikel 45a, negende lid" vervangen door "zijn verplichting bedoeld in artikel 4.1, eerste lid, van de Wet handhaving sociale zekerheid".

E

In artikel 63c, vijfde lid, wordt "De artikelen 45a, derde, vierde en vijfde lid" vervangen door "De artikelen 3.3 tot en met 3.8 van de Wet handhaving sociale zekerheid".

**Artikel 7.18 Wet arbeid en zorg**

PM

**HOOFDSTUK 7A. OVERGANGS- EN SLOTBEPALINGEN**

**Artikel 7a.1 Overgangsrecht**

Voor besluiten in het kader van de handhaving van socialezekerheidswetten die voorafgaand aan de inwerkingtreding van deze wet door het bestuursorgaan zijn genomen, blijft het recht gelden zoals dat luidde onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip van inwerkingtreding van deze wet.

**Artikel 7a.2 Inwerkingtreding**

Deze wet treedt in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

**Artikel 7a.3 Citeertitel**

Deze wet wordt aangehaald als: Wet handhaving sociale zekerheid.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken  
en Werkgelegenheid,

De Minister voor Armoedebeleid,  
Participatie en Pensioenen,

## **BIJLAGE I**

PM (opsomming artikelen maatregelen materiewetten)