

Wet handhaving sociale zekerheid

Internetconsultatie, 27 juli 2023

Het voorstel houdt op hoofdlijnen in dat er een handhavingsinstrumentarium geïntroduceerd wordt, bestaande uit diverse typen sancties en maatregelen, afgestemd op de omstandigheden van de persoon. Voorafgaand aan het opleggen van een sanctie of maatregel wordt in beginsel een toelichtingsgesprek gevoerd met de betrokkene. Bij het gesprek en de oplegging van een sanctie dan wel maatregel wordt er niet bij voorbaat uitgegaan dat iemand bewust misbruik maakt van de sociale zekerheid dan wel regel overtreedt. Met de nieuwe regelgeving wordt uitgegaan van vertrouwen en zijn er meer handvaten om te anticiperen op een ontstane situatie. Dit juichen wij toe. Blijf daar tegenover echter ook duidelijke kaders meegeven voor die situaties waarin er wel degelijk sprake is van het bewust oneigenlijk gebruik maken van bijstand. Een enkele keer vraagt een situatie niet om een escape maar om handelen. Met het terugbrengen van de 'menselijke maat' moet dit niet uit het oog worden verloren.

Reactie

Hoofdlijnen:

Artikelsgewijze opmerking (waar van toepassing)

Artikel 3.3. Passend handhaven

Lid 3 aanvullen met sub f: indien voorafgaand in een periode van [x] reeds een schriftelijke waarschuwing is opgelegd [voor eenzelfde soort overtreding].

Artikel 3.5. Schriftelijke waarschuwing in plaats van bestuurlijke boete

Zie voorgestelde suggestie onder 3.3.. Geen waarschuwing indien..

Artikel 3.9 Ernstige misdragingen

Uniformiteit met begripsbepaling UWV? De voorbeelden die het UWV geeft, zijn duidelijker en bieden daarnaast meer houvast:

Voorbeelden van agressief gedrag of ernstige misdragingen zijn:

- bedreigen, beledigen, schelden, intimideren, stalken of kleineren;
- lichamelijk lastigvallen van medewerkers of het doen van een poging hiertoe;
- schade toebrengen aan een gebouw.

Artikel 5.2 Toelichtingsgesprek

Evenals bij boete: binnen welke (min-max) termijn moet betrokkene in de gelegenheid worden gesteld een gesprek te voeren?

Zie art. 3.2 lid 4 onder a + b: is het ook bij het opleggen van een maatregel het mogelijk dat het voeren van en gesprek niet bijdraagt aan..?

Artikel 5.3 Passend handhaven

Lid 4: Of in de wet of in nadere regels toevoegen dat niet kan worden volstaan met een schriftelijke waarschuwing bij bijvoorbeeld recidive binnen zelfde categorie en binnen periode [x]?