

**WO=MEN Dutch Gender Platform** strijdt voor gelijke machtsverhoudingen tussen vrouwen, mannen en gender non-conforme personen. Dat doen we wereldwijd en ook in Nederland. Want seksuele oriëntatie en genderidentiteit mogen nergens leiden tot ongelijke behandeling.

### **Internetconsultatie Wet invoering betaling ouderschapsverlof**

Ouderschapsverlof stelt moeders en partners in staat de eerste periode na de geboorte van het kind werk en zorg beter te combineren. Ouders kunnen meer tijd doorbrengen met hun kind en daardoor een betere band opbouwen. Dat draagt weer bij aan een goede ontwikkeling van jonge kinderen.

### **Doorbetaling ouderschapsverlof naar 100 procent**

Het kabinet neemt een goede stap richting een betere werk/zorg verdeling tussen ouders door negen weken betaald ouderschapsverlof in te voeren. Maar doordat het slechts 50 procent vergoed wordt, zullen niet alle ouders financieel in staat zijn dit verlof op te kunnen nemen. Ook zouden sommigen door het opnemen van het verlof en een korting van 50 procent van het salaris onder het sociaal minimum kunnen uitkomen. Degenen met een hoger inkomen kunnen het verlies makkelijker opvangen waardoor sociale ongelijkheid verder kan stijgen. Daarom pleiten wij voor volledige doorbetaling van het ouderschapsverlof.

### **Scheve verdeling zorgtaken**

In Nederland besteden vrouwen anderhalf keer zoveel tijd aan zorgtaken vergeleken met mannen. Dit leidt ertoe dat de helft van de Nederlandse vrouwen financieel afhankelijk is. Hoewel meer dan de helft van koppels de zorgtaken gelijk wil verdelen, komt dit slechts in 10 procent van de gevallen voor. Omdat er in Nederland te weinig (betaalde) voorzieningen zijn om werk en zorg te combineren. Daarom dient de overheid hier financiële verantwoordelijkheid te nemen: wanneer partners vroeg de ruimte krijgen te zorgen, legt dit de basis voor een gelijke werk-zorgverdeling op de langere termijn.

Gemiddeld verdienen vaders meer dan moeders en dragen zij vaker de financiële verantwoordelijkheid. Daarmee wordt de moeder sneller verantwoordelijk voor de onbetaalde zorg. Dit kan ertoe leiden dat vrouwen het ouderschapsverlof eerder opnemen dan vaders, wat weer leidt tot een schevere verdeling van de zorgtaken. Dit is nu ook te zien in de cijfers, aangezien 11 procent van de vaders ouderschapsverlof opneemt, tegenover 22 procent van de moeders. Als het zo is dat vooral vrouwen in het eerste jaar van de geboorte dit verlof opnemen, dan leidt dit tot langere afwezigheid op het werk. Dit kan zwangerschapsdiscriminatie in de hand werken.

## **Stroomlijn verlofmogelijkheden en kinderopvangregelingen**

Het stroomlijnen van verschillende verlofmogelijkheden en aanvullende kinderopvangregelingen zorgt voor minder complexiteit in de huidige regelingen. In meerdere Europese landen is het gebruikelijk dat ouders de eerste zes tot twaalf maanden voor hun kind zorgen, mogelijk gemaakt door verlofregelingen. Dit wetsvoorstel is een stap in de goede richting. Het stroomlijnen van verlofmogelijkheden, kinderopvangregelingen kan ervoor zorgen dat ouders geen onnodige problemen ondervinden bij het opnieuw gaan werken. Hiervoor is nodig dat de regelingen betaalbaar zijn en goed in elkaar overlopen.