

Internetconsultatie Wet invoering betaling ouderschapsverlof

Een goede vervolgstap na het aanvullend geboorteverlof

De oude regelingen hebben ongelijkheid tussen vaders en moeders in de maatschappij in stand gehouden. Op dit moment wordt er veel onderzoek gedaan naar de behoeftes van vaders om meer tijd te besteden aan een betere balans tussen werk en gezin. De voorlopige cijfers geven aan dat mannen meer in staat gesteld willen worden om hun rol thuis te kunnen pakken. Het geeft de mogelijkheid aan ouders om langer thuis te zijn met hun kind en een band op te bouwen. Dit draagt bij aan een goede ontwikkeling van jonge kinderen.

In Nederland besteden vrouwen nog altijd veel meer tijd aan zorgtaken vergeleken met mannen. Sectoren waar meer vrouwen werkzaam zijn worden gedomineerd door deeltijdfuncties ten opzichte van de “ traditionelere mannenberoepen”. Met de komst van een uitgebreidere verlof voor ouders wordt het voor een vader gemakkelijker gemaakt om de juiste balans te vinden tussen zijn vaderschap en zijn carrière. Wanneer vaders al vroeg de ruimte krijgen om zorgtaken op zich te nemen, legt dit de basis voor een gelijke werk-zorgverdeling. Onderzoek toont aan dat voor ieder uur dat een moeder besteed aan het gezin een vader 27,6 minuten besteed. Daarnaast is er wel de wens bij vaders om dit gat te verkleinen.

Zorg dat ouderschapsverlof 100% doorbetaald wordt

Het voornemen van het kabinet om 9 weken betaald ouderschapsverlof in te voeren is een belangrijke stap voor vaders in Nederland. Echter is een doorbetaling van niet meer dan 50% van het salaris onvoldoende om het verlof nog aantrekkelijk genoeg zijn voor alle ouders. Met name ouders met een (onder) modaal inkomen zullen de keuze maken gebaseerd op financiële zekerheid. Wij pleiten voor volledig betaald verlof, zodat ook ouders met inkomens die met 50% van hun salaris onder het sociaal minimum uitkomen of in financiële problemen kunnen komen verlof kunnen opnemen. De lage tegemoetkoming zorgt ervoor dat het opnemen van het verlof voor veel ouders financieel niet mogelijk is en dit creëert een grotere ongelijkheid tussen hogere en lagere inkomensgezinnen in Nederland.

Beperkte betaling kan huidige verschillen in werk/zorgverdeling juist vergroten

Moeders zijn eerder geneigd om een stap terug te doen in uren en financiën om de zorg op zich te nemen. Dit is vaak ingegeven door een financiële prikkel omdat momenteel mannen nog vaak nog de hoofdverdiener zijn. De beperkte betaling van 50% kan voor vaders een barrière opleveren om het verlof op te nemen omdat de financiële val in inkomen groter is. We weten dat 60% van de vaders meer tijd aan de zorg voor de kinderen zou willen besteden. Financiële redenen zijn hiervoor een belangrijke reden om dit niet te doen. Hierdoor ontstaat er een risico dat moeders dit ouderschapsverlof eerder opnemen dan vaders wat zorgt voor verdere ongelijke

verdeling van taken thuis. Indien met name vrouwen verlof blijken op te nemen in het eerste jaar, geeft dit een groter wordend verschil in de hechting van vaders met hun kind(eren) en zet het de ontwikkeling van kinderen in de eerste 1000 dagen op achterstand. Door het verlof volledig te betalen kunnen we zorgen voor een doorbraak in de traditionele rolpatronen tussen vrouwen en mannen.

Betere en overzichtelijkere verlofregelingen en aansluiting bij andere regelingen

Daarnaast is er de behoefte bij ouders voor een goed sluitend en minder complex systeem van de verschillende verlofmogelijkheden en de aanvullende kinderopvangregelingen. De huidige regelingen met alle eigen benamingen, voorwaarden en aanvraagmogelijkheden werken verwarrend voor ouders en maken dat het overzicht voor ze zoek is. Verschillende wetenschappers pleiten er voor dat van overheidswege wordt geregeld dat ouders de eerste periode (een half jaar tot een jaar) zelf voor hun kind kunnen zorgen, zoals ook in veel andere Europese landen gebruikelijk is, door middel van verlofregelingen. Daar is dit wetsvoorstel voor ouderschapsverlof een belangrijk onderdeel van. Om voor ouders, en in het bijzonder vaders, geen onnodige drempels op te werpen om verlof op te nemen, raden wij aan een sluitend systeem te ontwerpen voor kinderen, waarbij de verschillende verlofmogelijkheden op elkaar aansluiten overzichtelijk zijn en naadloos aansluiten op, kinderopvang en basisschool.

(Voor meer informatie: Robin de Jong, voorzitter Stichting voor betrokken vaderschap, robin@vdrs.nl, 06-16316613)