

## Internetconsulatie Wet bevordering mediation - Jeannet de Zeeuw, arbeidsmediator

In de Wet bevordering mediation is opgenomen dat van toepassing zijnde verjaringstermijnen worden gestuit als mediation is ingezet. Dit wordt vastgelegd door aan artikel 3:316 BW een 4 e lid toe te voegen. Het zou recht doen aan de uitgangspunten van de Wvz: " het ontslagrecht moet goedkoper, eenvoudiger en bovenal sneller", indien aan dit artikel ook zou worden toegevoegd dat de in de Wvz opgenomen vervaltermijnen worden opgeschort als mediation is ingezet. Immers de vervaltermijnen zijn erg kort, twee of drie maanden (zie art. 7: 672 e.v. BW) wat tot effect zal hebben dat partijen, betrokken bij de mediation, onder grote druk komen te staan om snel tot een resultaat te komen. Een onderhandelingsproces kan onder druk nooit tot een optimaal resultaat leiden. Het is juist de kracht van mediation dat partijen in mediation zelf de regie houden om met elkaar kunnen praten over mogelijke oplossingen en zich niet onder druk gezet voelen door de naderende vervaltermijnen. Soms gaan onderhandelingen snel, maar meestal is er meer tijd nodig. Hoe dan ook, als in mediation een oplossing wordt bereikt, dan is dat "sneller, eenvoudiger en goedkoper" dan een (extra) gang naar de rechter. Was dat niet het uitgangspunt van de Wvz? Laat de wetgever dan ook recht doen aan zijn eigen uitgangspunten van de Wvz en dit in de nieuwe mediation wetgeving vastleggen.

Groningen, 29 september 2016