



Van: Vereniging van EVC-Aanbieders  
d.d.: 18 november 2022

Geachte Minister,

Bij deze wil ik namens de Vereniging van EVC-Aanbieders reageren op de wet aangaande de implementatie van NLQF in Nederland. Vanuit het kader van Leven Lang Ontwikkelen een belangrijke ontwikkeling voor de Europese arbeidsmarkt dat de aansluiting bij het EQF wordt gevonden. Toch een paar kanttekeningen, omdat in onze ogen een aantal kansen blijven liggen die met name voor de acceptatie en doorontwikkeling op de arbeidsmarkt van groot belang kunnen zijn.

Er is via het EVC Stelsel een instituut ontwikkeld om informeel leren te borgen, waarbij ook branche- en beroepsstandaarden, naast opleidingsstandaarden een maatschappelijke plek krijgen. Dit om mensen een herkenbare erkenning op de arbeidsmarkt te geven. EQF en NLQF zijn er om herkenbaarheid en uitwisselbaarheid op de arbeidsmarkt te stimuleren. De kaders van de wet zijn gericht op het inschalen van 'kwalificaties' en niet op het inschalen van het persoonlijk kennen en kunnen, objectief gemeten aan de hand van een standaard. Het hebben van een persoonsgerichte niveau-inschaling is wat onder meer door de wet verboden wordt en dat is juist wat nodig is. Immers, een diploma solliciteert niet, maar wel de mens. Daarmee vormt de wet van het gezichtspunt van de Vereniging van EVC-Aanbieders geen stimulans voor de implementatie van EQF en NLQF in Nederland, maar eerder een belemmering. Juist omdat het Stelsel dat informeel leren valideert nu uitgesloten wordt.

Een ander punt van zorg is dat er een ZBO wordt aangewezen voor de NLQF-erkenning die alleen een plek heeft in het formele onderwijs, haar particuliere activiteiten in het formele onderwijs uitvoert en geen zicht heeft op informele validering. Om die reden is er vanuit de EVC-Aanbieders een dringende behoefte om te erkennen dat er ook een informele route naar erkenning van competenties van vakmensen en professionals is en NLQF daar evenzeer van belang is. Binnen het EVC Stelsel is er een eigen Valideringskamer (onderdeel van de Examenkamer) die de juiste hantering van de kaders kan borgen. Graag zouden we om de implementatie te stimuleren daarvoor de ruimte willen krijgen, zodat de validering van competenties die op de arbeidsmarkt al plaatsvindt ook erkenning in het kader van NLQF kan krijgen.

Tenslotte staan in het kader van Leven Lang Ontwikkelen tegenwoordig in heel Europa Transversal Skills (beroepsoverstijgende competenties) hoog op de agenda om mobiliteit en flexibiliteit op de arbeidsmarkt te bevorderen. De Transversal skills zijn in het EVC-Stelsel rechtstreeks aan EQF ontleend en vertaald in Beroepsoverstijgende Competentieniveaus (BOC Standaard). Deze hebben hiermee in de validering van informeel leren een eigen plaats heeft verworven en worden in Europees verband als een prioriteit wordt gezien voor arbeidsmarktrelevantie. Bijzonder is dat de wet hier geen enkel oog voor heeft en in de implementatie van NLQF in de huidige vorm dit volledig buiten beeld blijft. Binnen de huidige kaders van de wet is hier ook geen ruimte voor, door de rechtstreekse koppeling die er alleen wordt gelegd met diploma's van opleidingen.

Graag willen we uw aandacht voor onze zorgen vragen. In de hoop de bijdrage die de wet levert aan Leven Lang Ontwikkelen op de arbeidsmarkt nog verder te vergroten,

Hoogachtend,

Namens de Vereniging van EVC-Aanbieders,  
K.J. Hoeksema, secretaris.