

Reactie op voorgenomen wijzigingen WNT, internetconsultatie, 17 juni 2019

Het aanpassen van de WNT om daarmee het ontwijken ervan te voorkomen, zal het draagvlak voor de WNT ten goede komen. Of de juiste maatregelen voorgesteld worden om het ontwijken de pas af te snijden, kunnen wij niet zondermeer bevestigen. Wij zijn benieuwd of de Raad van State vindt dat tegemoet is gekomen aan zijn opmerkingen bij de Evaluatiewet indertijd.

Het draagvlak wordt naar onze smaak vooral ook vergroot als topfunctionarissen een gelijke behandeling ervaring. Dat is met de sectorale klassenindeling in de zorg niet het geval. Wij hebben al een aantal keren eerder aangegeven sterk te pleiten voor een herziening van de criteria daarbinnen. Vooral het aantal wetten op grond waarvan zorg geleverd wordt, zou veel zwaarder moeten meewegen (alleen Zvw of Zvw en Wlz is een wereld van verschil qua complexiteit van organisatie).

Het valt op dat de maatregelen gericht op onderaannemers, uitsluitend zien op onderaanneming in de zorg. Hoe zit het met vergelijkbare situaties in de andere maatschappelijke sectoren waar de WNT van toepassing is?

Waar het gaat om gelieerde instellingen, dringt de vraag zich op waarom indertijd ervoor gekozen is om 'de moeder' niet onder de WNT te brengen. Zijn de anti-ontwijkingsmaatregelen in dat licht nu wel verdedigbaar?

De teksten over de geringe toename van kosten en administratieve lasten overtuigen niet/komen nogal willekeurig over. Meer instellingen zullen accountants moeten inschakelen c.q. expliciet moeten laten toetsen op de WNT.