

In Nederland wordt vaak te weinig gebruik gemaakt van voorzieningen en regelingen, omdat mensen niet weten dat ze bestaan.

Zo is er voor mensen, die een medische urenbeperking hebben en parttime werken met een aanvullende bijstandsuitkering, een vrijlating van de inkomsten van 15 %.

Voor mensen, die vanwege een beperking volgens het doelgroepen register werken ( bv. met loonkosten subsidie, een job coach of andere voorzieningen) geldt in de bijstand ook de vrijlating van 15 %, alleen moet deze vrijlating bij deze groep mensen ieder jaar opnieuw worden aangevraagd.

Als ik op de website van de gemeente kijk, kan ik niets vinden over deze regeling. Daarom weten veel mensen niet dat het bestaat en kunnen ze het ook niet aanvragen. Ik hoop dan maar, dat de klantmanager het wel weet en bereid is om de werknemer erop te wijzen en het toe te kennen.

Dan heb je ook de studietoelage. Dat is een kleine uitkering voor scholieren en studenten, die door een beperking niet kunnen werken naast hun studie. Het kan zijn, dat ze niet geschikt zijn voor werk, maar het kan ook zijn dat ze maar voor een beperkt aantal uren belastbaar zijn en daarom niet kunnen werken naast hun studie.

Deze informatie staat wel op de website van de gemeente maar is moeilijk te vinden. Je moet net weten onder welk kopje het staat. En als mensen niet weten dat het bestaat, gaan ze er ook niet naar googelen.

Verder vervalt de studietoelage helemaal als iemand een heel klein beetje werkt of in de zomervakantie parttime werkt.

Ik kan me voorstellen dat iemand net 2 uurtjes in de week kan werken en zo ervaring op wil doen of parttime kan werken in de zomervakantie, omdat er dan geen les is. Ik zou het beter vinden als de inkomsten dan van de uitkering afgetrokken worden in plaats van dat de student helemaal niets meer krijgt. Juist als je een beperking hebt, is het goed om al jong werkervaring op te doen voor later en dingen te leren.

De studietoelage zou beter via DUO geregeld en toegekend kunnen worden. Als een student of een scholier dan een aanvraag doet, dan zou er in het formulier op gewezen moeten worden, dat deze toelage bestaat. Bij Duo is de drempel ook minder hoog om het aan te vragen, dan bij de sociale dienst. En het is overzichtelijker om maar met 1 instantie te maken te hebben, voor studiezaken.

Veel mensen met een arbeidsbeperking weten niet, dat ze via het doelgroepenregister loonkostensubsidie kunnen krijgen en/of extra begeleiding en voorzieningen, zoals een job coach. Het gevolg is dat deze mensen dan werkloos blijven of steeds ontslagen worden, terwijl ze met voorzieningen wel aan de slag kunnen (blijven).

Verder vind ik dat mensen in de WIA, als ze dat nodig hebben, ook van het doelgroepenregister gebruik moeten kunnen maken, maar het aantal doelgroepenregisterbanen moet dan wel drastisch uitgebreid worden.