



Pensioen
Schoonmaak



Vakmensen



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevrouw Ir. C.E.G. van Gennip MBA
Postbus 90801
2509 LV 's-Gravenhage

Contactpersoon Tarik Uçar
Consultatiereactie *Wet proactieve
dienstverlening SZW*

Datum 21 maart 2024

Onderwerp *dienstverlening SZW*

Ons kenmerk FB/2024-03-04

Geachte mevrouw Van Gennip, Excellentie,

In het kader van de internetconsultatie brengen wij gaarne het volgende onder uw aandacht dat samenhangt met proactieve dienstverlening door UWV. Onze reactie heeft betrekking op de situatie dat een werkgever, die is aangesloten bij een pensioenfonds, in de periode leidend tot faillissement geen, of onvoldoende, pensioenpremies betaalt aan het pensioenfonds. Volgens de huidige wetgeving moet elke werknemer van zo'n werkgever dan zélf een verzoek om premieovername indienen bij UWV. Uit het onderstaande blijkt dat het veel beter zou zijn als *het pensioenfonds* zo'n verzoek kan doen ten behoeve van álle werknemers van zo'n werkgever. Daarmee kan worden voorkomen dat werknemers geen gebruikmaken van hun recht.

Wij hebben deze oproep eerder (in 2021) ook al gedaan bij de Staatssecretaris op uw departement. De staatssecretaris wilde eerst tijd geven aan de uitvoerende partijen om dit probleem op te lossen. Helaas is er afgelopen drie jaar nog niets veranderd. Daarom doen wij een dringend verzoek aan u om dit stukje onrechtmatigheid op te heffen zodat ook de schoonmakers en glazenwassers in Nederland krijgen waar ze recht op hebben.

Schoonmakers en glazenwassers hebben een zwaar, maar cruciaal, beroep waarbij zij hun steentje bijdragen om de Nederlandse maatschappij draaiende te houden. Maar helaas wordt er nog op te veel plekken te weinig rekening gehouden met deze hardwerkende mensen. In deze brief vragen wij uw aandacht voor de hardvochtige uitwerking van de huidige wettelijke regeling rond pensioenpremieovername door het UWV in geval van faillissement (artikel 61 t/m 68 van de Werkloosheidswet; hierna 'premieovername').

Wat is er aan de hand? Als een werkgever failliet gaat, dan is er vaak ook al een tijdje geen pensioenpremie meer betaald voor de betrokken werknemers. In Nederland hebben wij met elkaar afgesproken dat de betrokken werknemers hier financieel geen hinder van ondervinden en dat we de kosten van deze gemiste pensioenpremies collectief dragen. Hiervoor moeten de betrokken werknemers volgens de huidige WW 'slechts' de betalingsachterstand melden bij het UWV en om premieovername verzoeken. Als die melding achterwege blijft, dan heeft de werknemer op grond van de huidige wet geen aanspraak op betaling van de achterstallige premie door het UWV aan het pensioenfonds.

Zo op het eerste gezicht een mooie regeling. De hardvochtigheid zit dan ook niet in de regeling, maar in de uitwerking daarvan. In de sector schoonmaak zijn werknemers van circa 170 nationaliteiten werkzaam waarvan velen de Nederlandse taal minder goed beheersen.

Van de mensen die onze taal enigszins beheersen blijkt de afstand tot het werken met en het invullen van formulieren ervan vaak onoverbrugbaar. Concreet betekent dit dat in de schoonmaak 7 op de 10 werknemers die met een faillissement worden geconfronteerd geen melding doen bij het UWV waardoor er geen premieovername plaatsvindt.

Voor werknemers die toch al niet goed gewend zijn om te gaan met formulieren, de Nederlandse taal niet altijd goed beheersen, en dan ook nog worden geconfronteerd met een faillissement en de daarbij horende rouwverwerking, heeft een eventuele premieovername van de pensioenpremie niet altijd de hoogste prioriteit. Wij hadden graag gezien dat dit anders was, maar het is een feit dat in 7 van de 10 gevallen schoonmakers geen melding doen bij het UWV. Dit heeft een rechtstreeks effect op de hoogte van de pensioenen van de schoonmakers.

Wij vinden dit maatschappelijk onacceptabel. Door onvoldoende rekening te houden met de karakteristieken van bepaalde groepen in de maatschappij, die het toch al niet breed hebben, worden ze nog een keer extra geraakt in hun financiële huishouding. Terwijl iedere euro pensioen juist voor een groep als schoonmakers extra belangrijk is.

En het is ook nog eens volledig onnodig. Het pensioenfonds is immers goed op de hoogte van eventuele faillissementen van werkgevers, welke werknemers bij deze werkgevers werkzaam waren en de omvang van de misgelopen premie. Wij missen de ratio dat het pensioenfonds niet namens en ten behoeve van de getroffen werknemers de melding mag doen bij het UWV. Door dit wettelijk mogelijk te maken wordt niet alleen de doelstelling van de wettelijke bepaling beter bereikt, maar worden ook werknemers die met faillissement zijn geconfronteerd ontzorgd. De melding bij het UWV kan dan gestructureerd, volledig, efficiënt, en elektronisch worden gedaan.

Wij verzoeken u dan ook dringend in het belang van deze cruciale groep werknemers in Nederland om een eind te maken aan deze praktijk die in de uitwerking een zeer effectieve blokkade blijkt om de premieovername daar te krijgen waar die het hardst nodig is. Dit kan eenvoudig door het mogelijk te maken dat de administratieve melding bij het UWV door het pensioenfonds namens de getroffen werknemers kan worden gedaan.

Wij zijn uiteraard bereid om ons verzoek mondeling toe te lichten.

In afwachting van uw reactie,

mede namens de in standhoudende partijen FNV, CNV Vakmensen, Schoonmakend Nederland en de Raad voor Arbeidsverhoudingen Schoonmaak- en Glazenwassersbranche (RAS),

De heer A.T. Uçar
Uitvoerend bestuurder Pensioenfonds Schoonmaak

