

Reactie op het Nieuwe Toezicht, heldere doelen , duidelijke eisen en betere kwaliteit.
Datum 7-7-2105
Van het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.
Referentie: 2015- 0000162848

Naar aanleiding van uw schrijven willen we het volgende opmerken;
We zijn het eens met de op pagina 7 geformuleerde 8 clusters voor kwaliteitsverhoging

1. Investeren in de kwaliteit van beroepskrachten.

Beroepskwalificaties, grotendeels mee eens.

- Het inzetten van anders gekwalificeerde medewerkers in de bso vinden wij een goede ontwikkeling omdat het leidt tot een betere aansluiting bij de talentenontwikkeling van kinderen.
- We stellen voor dat de anders gekwalificeerde medewerkers in elk geval een basistraining pedagogisch handelen gevolgd moeten hebben

Structureel werken aan de kwaliteit van het personeel, helemaal mee eens.

Taalbeheersing, eens

2. Verhogen van de kwaliteit van de babyopvang.

Babyopvang is een specialisatie.

- Naar onze mening hoort het opvangen van baby's bij de beroepskwalificatie en is in die zin geen specialisatie. Extra aandacht in de opleiding voor het omgaan met baby's os ons inziens wel gewenst.

Stengere beroepskracht-kindratio (BKR) voor baby's

- Niet het aantal medewerkers per baby is hierin bepalend maar de hoeveel tijd die een medewerker beschikbaar heeft voor baby's. Dus extra uren is wat ons betreft een betere oplossing. In een verticale groep van 0-4 zijn er altijd maximaal 3 baby's.

Twee vaste gezichten voor baby's.

- Dit is een heel goed streven echter is in de praktijk, mede door het wisselende gebruik van de opvang door ouders, vrijwel onuitvoerbaar en administratief erg belastend.

3. Aanpassen van de beroepskracht kind-ratio.

Gevolgen nieuwe rekenmethode voor de beroepskracht-kindratio voor de twee jarigen, mee eens.

Zéér eens met de berekening beroepskracht op vestigings-nivo. Dit zou een enorme verbetering zijn als het gaat om het beperken van de administratieve lasten en geeft meer ruimte aan de eigen pedagogische invulling.

4. Focus op stabiliteit in de praktijk.

Stabiele omgeving, zie ook opmerking bij punt 3., zeer mee eens

5. Glasheldere pauzeregeling

- Drie uren regeling tussen de middag is veel beter dan aan het begin en aan het einde van de dag, zeer mee eens. Twee uren regeling tussen de middag zou in onze optiek ook afdoende kunnen zijn.

6. Meer flexibiliteit aan de eisen aan speelruimte, mee eens.

7. Betere aansluiting van de veiligheidseisen bij de praktijk, mee eens.

8. Betere samenwerking tussen onderwijs en opvang.

Verruiming BKR voor de BSO.

- Dit is voor de oudste kinderen te overwegen bijvoorbeeld vanaf 10 jaar naar 1:12 (of een bandbreedte zoals dit geldt in het onderwijs).
- Voor de jongste kinderen vinden we het van belang dat de BKR blijft gehandhaafd op 1:10, wel weer te berekenen per vestiging.

Ontwikkelingsgericht werken.

- We zijn het ermee eens maar willen graag de term leerlijn vervangen door ontwikkelingslijn (zie kindcentra 2020).