

Ministerie van SZW
T.a.v. drs. W. Koolmees
Postbus 90801
2509 LV 'S-GRAVENHAGE

Kenmerk bri. 1111-767124458-92
Betreft Internetconsultatie Wetsvoorstel maatregelen loondoorbetaling bij
ziekte en WIA
Datum 16 juli 2019

Geachte heer Koolmees,

Met het wetsvoorstel maatregelen loondoorbetaling bij ziekte en WIA wordt een aantal wetswijzigingen voorgesteld. Eén van de wijzigingen heeft betrekking op het leidend maken van het advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer bij de toets op de re-integratie-inspanningen (RIV-toets) door het UWV: dit advies wordt dan per 2021 niet meer door UWV beoordeeld bij de RIV-toets.

OVAL is positief over deze maatregel. Wij vragen echter uw aandacht voor een aantal punten die van belang zijn voor de uitvoering in de praktijk.

1. In overleg met de beroepsgroepen moet nog worden uitgewerkt dat het advies van de bedrijfsarts en het medisch oordeel van de verzekeringsarts gebaseerd zijn op gelijke uitgangspunten. Het is van belang dat een eenduidige systematiek wordt afgesproken. Uit deze systematiek moet duidelijk blijken dat de advisering van de bedrijfsarts leidend is bij de RIV-toets en niet bij het vaststellen van de belastbaarheid voor een eventueel recht op een WIA-uitkering. In het concept-wetsvoorstel en bijbehorende Memorie van Toelichting worden verschillende bewoordingen gebruikt die tot verwarring kunnen leiden. De betreffende passages zijn in de bijlage opgenomen. **OVAL pleit ervoor om de betreffende passages aan te passen.**

2. Zoals aangegeven wordt het medisch advies van de bedrijfsarts leidend en wordt de sociaal-medische beoordeling voor het recht op een WIA-uitkering uitgevoerd door de verzekeringsarts. Daar ontstaat alsnog een risico op meningsverschillen. Gelijke uitgangspunten kunnen worden uitgewerkt door bijvoorbeeld 'gelijk trekken' Inzetbaarheidsprofiel (IZP) en Functionele Mogelijkheden Lijst (FML). **Daarnaast pleit OVAL er voor om voor bepaalde situaties tussentijds overleg te laten plaatsvinden tussen bedrijfsarts en verzekeringsarts. De wetgeving dient hiervoor ruimte te bieden.** Hiermee wordt de kans dat bij de WIA-beoordeling een afwijkend standpunt wordt ingenomen verkleind.

3. De voornoemde wijziging leidt er toe dat de verzuimbegeleiding en re-integratie-inspanningen van de werkgever en werknemer en het medisch advies van de bedrijfsarts voor de werknemers die vanaf 1 januari 2019 twee jaar ziek zijn onder het nieuwe regime vallen. Dit betekent dat een bedrijfsarts al vanaf 1 januari 2019 hier rekening mee zou moeten houden. Dat is onwerkbaar aangezien de praktische uitwerking van deze maatregel nog niet is gestart. **OVAL pleit daarom voor een overgangsregeling voor de 'verzuimgevallen' vanaf 1 januari 2021 voor de werknemers met een eerste ziekte dag vanaf 1 januari 2019.**

Wij zijn vanzelfsprekend graag bereid tot een nadere toelichting.

Met vriendelijke groet,



Sieb Louwsma,
voorzitter

Bijlage

Ad 1 Eenduidige systematiek

Concept wetsvoorstel:

- Onder inleiding: ‘de *bijstand* van de bedrijfsarts of arbodienst met betrekking tot de advisering over de arbeidsongeschiktheid door ziekte tot uitgangspunt te nemen *bij de toets of er voldoende re-integratie-inspanningen zijn verricht tijdens de wachttijd*;
- Later: “Bij de beoordeling gaat het UWV uit van de *weergave van de ongeschiktheid* tot het verrichten van arbeid wegens ziekte die blijkt uit de door de in artikel 25, vijfde lid, bedoelde personen of arbodienst verleende bijstand met betrekking tot de advisering over de ongeschiktheid tot het verrichten van arbeid wegens ziekte van de verzekerde.”

Voorname wordt ook gesteld met betrekking tot de wijziging van de ziekwet (zie onder art III ZW).

Concept Memorie van toelichting

Onder 1 algemeen:

‘Het leidend maken van het *advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid* van de werknemer *bij de toets op de re-integratie-inspanningen (RIV-toets)* door het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV): dit advies wordt dan per 2021 niet meer door UWV beoordeeld bij de RIV-toets.’

Pg 2: bij noodzakelijke wetswijziging:

2. het leidend maken van het *advies van een bedrijfsarts over de belastbaarheid van de werknemer bij de RIV-toets door UWV*.