

**16 juli 2019**

## **Reactie NVAB op wetsvoorstel maatregelen loondoorbetaling bij ziekte en WIA**

De NVAB werd op 20 december 2018 verrast door de brief van Minister Koolmees inzake een pakket maatregelen die tot doel hadden de loondoorbetalingsverplichtingen makkelijker, duidelijker en goedkoper te maken. Met name de maatregelen om het advies van de bedrijfsarts leidend te maken bij de RIV-toets, en het daaraan gekoppelde voornemen om in te zetten op 'harmonisering van protocollen, richtlijnen en beoordelingsmethodieken' riepen ambivalente reacties op.

We hebben daar in januari 2019 – samen met de NVVG - schriftelijk op gereageerd. Als NVAB draaide het ons in hoofdzaak om onvoorziene, ondoordachte en/of onbedoelde effecten op de positionering van de bedrijfsarts, naar de werknemer en arbeidsorganisatie die hij adviseert. Wij hechten waarde aan de rol van onpartijdig adviseur op het vlak van arbeid en gezondheid, van werkgever en werknemer. Als zorgprofessional dienen we daarbij elke twijfel te vermijden over de status van ons advies: dat dient enkel het doel van behoud en bescherming van de gezondheid van de werkende mens, en bevordering van diens mogelijkheid tot participatie in arbeid. Ons advies moet niet verward worden met een 'rechtgevend oordeel' in het kader van de uitvoering van sociale verzekeringswetten en loondoorbetaling. Wettelijke formulering sluiten daar zorgvuldig op aan. Maar formuleringen in de brief van de Minister riepen vragen bij ons op.

In januari en februari zijn er gesprekken gevoerd tussen diverse betrokken veldpartijen enerzijds, waaronder de NVVG en NVVA, en vertegenwoordigers van SZW vanuit de directies Werknemersregelingen en Gezond en Veilig Werken. Die gesprekken hebben meer duidelijkheid gegeven over de intenties van de maatregelen, maar ook over de nog vele uitwerkingsvragen waarop niet alleen de NVAB, maar ook het departement nog geen concrete antwoorden heeft.

We hebben begrip voor het streven van de Minister naar vergroting van de rechtszekerheid van werkgevers en werknemers, die goed samenwerken aan re-integratie. Tijdens een goed bezochte NVAB-ledenbijeenkomst in februari 2019 bleek dat het merendeel van de aanwezige leden positief kijkt naar de RIV-maatregel, maar daar wel voorwaarden aan verbindt. Die voorwaarden liggen met name op het behoud van de eigen rol en positie zoals hierboven genoemd, en het versterken van de samenwerking met verzekeringsartsen.

De scheiding die is aangebracht tussen behandeling/begeleiding van arbeidsongeschiktheid (bedrijfsarts) en controle respectievelijk claimbeoordeling (verzekeringsarts) is zover doorgevoerd dat er gebrek aan wederzijds contact wordt ervaren door beide beroepsgroepen. Er is in zekere mate een wig gedreven tussen bedrijfs- en verzekeringsartsen. Juist herstel van dit contact kan – als dit bij

arbeidsongeschiktheid tijdig wordt ingezet – bijdragen aan vergroting van de rechtszekerheid van werkgever en werknemer, èn aan de kwaliteit van de advisering rond arbeidsongeschiktheid. Wij zullen samen met de NVVG bijdragen aan concrete uitwerking van deze voorstellen.

De arbeidsdeskundigen zullen krachtens de voorstellen van de Minister beoordelen of werkgever en werknemer op basis van het advies van de bedrijfsarts voldoende re-integratiespanningen hebben geleverd. Dit betekent dat ook moet worden geïnvesteerd in de samenwerking met de arbeidsdeskundigen zodat wij elkaars “taal” verstaan. Investeren in bekendheid van en met elkaars kennis en competenties zal daarbij behulpzaam zijn.

De minister zet, ook met financiële middelen, in op de ‘harmonisering van protocollen, richtlijnen en beoordelingsmethodieken’ die tot een gemeenschappelijk beoordelingskader moeten leiden. De NVAB is van mening dat bedrijfsartsen en verzekeringsartsen gelet op hun verschillende functies binnen het huidige stelsel altijd een verschillend beoordelingskader zullen houden.

De NVAB adviseert de minister wel dringend om middelen beschikbaar te stellen voor de ontwikkeling en implementatie van gezamenlijke richtlijnen voor bedrijfsartsen en verzekeringsartsen. Door de integratie van bedrijfsgeneeskundige en verzekeringsgeneeskundige kennis en aanbevelingen in één gezamenlijke richtlijn, vindt onderlinge afstemming plaats en wordt een normenkader ontwikkeld dat door beide beroepsgroepen wordt onderschreven. Deze richtlijnontwikkeling en implementatie moet onder regie van de direct betrokken beroepsverenigingen plaatsvinden.

Gertjan Beens, voorzitter NVAB