

**Inbreng
Internetconsultatie**

Aan	Ministerie van Sociale Zaken (SZW)	Nummer	PA2019/01-02
C.c.		Datum	24 januari 2019
Van	Pensioenfonds Zorg en Welzijn	Telefoonnr	030-2779959
Onderwerp	Internetconsultatie Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding 2021		

Graag maakt Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW) van de mogelijkheid gebruik te reageren op de internetconsultatie over het Wetsvoorstel pensioenverdeling bij scheiding 2021.

PFZW wil vooropstellen dat een scheiding een situatie betreft die niemand zichzelf op voorhand toewenst. Waar in zo'n proces ontzorgd kan worden, is dat wenselijk. Zorgplicht 'aan de voorkant' is wenselijk. Tegelijkertijd dient dit niet tot onachtzaamheid bij de betrokken deelnemer(s) te leiden. De verdeling van pensioen is een serieus vraagstuk, waarbij recht dient te worden gedaan aan de rechten en plichten van zowel de deelnemer als de betreffende ex-partner. Het pensioenfonds voert uit. Een belangrijke rol is echter ook weggelegd voor de betrokken procesbegeleider, zijnde bijvoorbeeld een mediator of scheidingsadvocaat.

Pensioen krijgt vaak niet de benodigde aandacht bij scheiding

Gebleken is dat veel 'scheidingsprofessionals', zoals bijvoorbeeld mediators en advocaten, onvoldoende bekend zijn met de pensioen-gerelateerde aspecten van een scheiding. Daarnaast is pensioen een complex onderwerp. Ook lijkt pensioen vaak nog ver in de toekomst te liggen. Als gevolg hiervan krijgt pensioen te vaak onvoldoende aandacht bij een scheiding. Tegelijkertijd is pensioen na een eigen woning vaak een van de grootste vermogensbestanddelen die dient te worden verdeeld.

Nieuwe wet verandert situatie ingrijpend

Als er onder de huidige wetgeving geen aandacht is voor pensioen, dan ontstaat er weliswaar een recht op verevening voor de ex-partner, maar als daar niet expliciet om wordt verzocht dan wordt er niets verdeeld. Met dit wetsvoorstel wordt dat anders. Als er na invoering van deze wet geen aandacht aan pensioen wordt besteed, en er dus geen specifieke afspraak over wordt gemaakt, dan moet de pensioenuitvoerder het pensioen als het ware automatisch verdelen door middel van conversie. Als er wel aandacht aan wordt besteed en de ex-partners kiezen ervoor om afwijkende afspraken te maken of af te zien van de verdeling van het pensioen, dan is het van belang dat zij zich realiseren dat deze afwijkende afspraken dienen te worden gemeld bij de pensioenuitvoerder.

Bewust afspraken maken én doorgeven nu nóg belangrijker

Dit betekent dat bewustwording van de 'impact' nog belangrijker wordt. Het belang dat men bewust afspraken over pensioen maakt bij de scheiding wordt nu nog groter. De gevolgen zijn immers -anders dan nu- onomkeerbaar. Als er geen bewuste keuzes worden gemaakt, of als vergeten wordt de afwijkende afspraken aan het pensioenfonds c.q. de pensioenuitvoerder door te geven, dan bepaalt de wet straks immers dat het pensioen door middel van conversie moet worden verdeeld. Voor scheidingsprofessionals betekent dit dat zij meer risico lopen op aansprakelijkheidstelling als de regels rondom pensioen onvoldoende zijn toegelicht. Voor pensioenfondsen en andere pensioenuitvoerders

betekent dit, dat zij geconfronteerd zullen worden met klachten van deelnemers die zich niet hebben gerealiseerd dat zij een deel van hun pensioen kwijtraken.

Een verplicht pensioenplan kan veel problemen voorkomen

PFZW is van mening dat veel problemen kunnen worden ondervangen door pensioen een verplicht onderwerp te maken bij de scheiding. Heeft één van beide partners pensioen opgebouwd, dan kan de scheiding alleen worden uitgesproken als kan worden aangetoond dat er afspraken zijn gemaakt over pensioen. De grote financiële waarde van pensioen rechtvaardigt een verplicht pensioenplan, vergelijkbaar met een nu al verplicht ouderschapsplan. Zo worden ex-partners gedwongen bewuste keuzes te maken over de verdeling van het pensioen. Een verplicht pensioenplan is in onze optiek in ieders belang: van beide ex-partners, van scheidingsprofessionals en van de pensioenuitvoerders.

Als de overheid het noodzakelijk acht voor ex-partners bij wet te bepalen op welke wijze het pensioen wordt verdeeld na een scheiding, dan past daar ook bij dat de overheid ervoor zorg draagt dat ex-partners zich volledig bewust zijn hiervan, evenals van de mogelijke alternatieven. PFZW doet daarom een dringend beroep op de overheid als wetgever om een verplicht pensioenplan onderdeel te maken van dit wetsvoorstel. PFZW acht dit een essentiële randvoorwaarde om het wetsvoorstel tot een succes te maken en bovenal veel ellende te voorkomen. PFZW is graag bereid mee te denken over de vorm en inhoud van een dergelijk verplicht pensioenplan.

Overige knel- en aandachtspunten

Voor andere knelpunten en aandachtspunten verwijst PFZW graag naar de inbreng van de Pensioenfederatie.

Nader overleg en nadere informatie

Uiteraard zijn wij graag bereid nader in gesprek te gaan en mee te denken over de invulling van dit wetsontwerp. Voor nadere informatie of het inplannen van een bespreking kunt u contact opnemen met:

drs. W.H.C. (Wouter) Thalen
manager public affairs

Email: wouter.thalen@pfzw.nl