

Utrecht, 19 mei 2025

Betreft: Internetconsultatie Kennisprogramma beroepsziekten

De NVAB heeft zich als beroepsvereniging voor bedrijfsartsen tot doel gesteld om gezond werken te bevorderen en langdurige ziekte te voorkomen. De ambitie is om hiermee van maximale betekenis te zijn voor zoveel mogelijk werkenden. De NVAB reageert graag op de voorgenomen wijziging van de Arbowet, in het bijzonder op de voorgestelde artikelen ga en gb.

Ten aanzien van artikel ga Arbowet:

Op grond van het voorgestelde artikel ga kan de minister subsidie verstrekken aan een samenwerkingsverband voor het verrichten van kennisactiviteiten ter voorkoming of beperking van beroepsziekten.

Vanuit ons streven om beroepsgebonden aandoeningen te willen voorkomen is de NVAB groot voorstander van verder onderzoek en kennisactiviteiten ter voorkoming of beperking van beroepsziekten, zoals het wetsvoorstel middels een nieuw artikel ga Arbowet beoogt. Op basis van huidige wet- en regelgeving zijn werkgevers weliswaar verplicht beleid te voeren om de risico's in werk te ondervangen, maar tegelijk zien wij dat er nog steeds veel ziekte(last) optreedt gerelateerd aan de risico's in arbeid. De hoop is dat met verder onderzoek duidelijker kan worden op welke manier deze risico's geminimaliseerd kunnen worden, zodat de werkende bevolking minder kans loopt een werkgerelateerde aandoening te ontwikkelen.

De NVAB benadrukt dat het van belang is dat er structureel geld beschikbaar komt en blijft voor deze vormen van onderzoek. Met de oprichting van Lexces¹ was dat ons inziens ook de bedoeling. Ons advies is dan ook om te streven naar een vorm van subsidieverstrekking die in elk geval niet afhankelijk is van de wil van een minister om al dan niet subsidie te verstrekken. Als de subsidiëring stilvalt stagneert ook de kennisontwikkeling over beroepsziekten, terwijl een structurele ontwikkeling juist essentieel is voor preventie.

Ten aanzien van artikel gb Arbowet:

Artikel gb van het wetsvoorstel biedt een structurele grondslag voor tegemoetkomingsregelingen. Op grond van dit artikel kunnen bij ministeriële regeling regels gesteld over o.a. de beroepsziekten die in aanmerking komen voor tegemoetkoming.

De sociale zekerheid en dan specifiek de arbeidsongeschiktheidsregelingen in Nederland kenmerken zich van oudsher door een zogenaamd risique social. Ongeacht de oorzaak van arbeidsongeschiktheid kunnen werknemers aanspraak maken op een arbeidsongeschiktheidsuitkering, gebaseerd op de mate van verminderde verdien capaciteit. Inmiddels zijn er meerdere initiatieven waardoor sprake is van aanvullende compensatie in sommige situaties, voor sommige

¹ <https://www.lexces.nl/nl/over-lexces>

beroepen. Denk aan de smartengeldregeling voor de politie², financiële ondersteuning bij zorgmedewerkers met long-covid³ en de Regeling Tegemoetkoming Stoffengerelateerde Beroepsziekten⁴.

Een uitbreiding van de beroepsziekten die in aanmerking komen voor tegemoetkoming is nodig om het leed van de getroffen werknemers te erkennen. Tegelijkertijd zien we als NVAB dat dit ook leidt tot uitsluiting van beroepsziekten die juist niet in aanmerking komen voor een tegemoetkoming. De NVAB pleit er dan ook voor dat álle beroepsziekten in aanmerking komen voor een aanvullende vergoeding, om willekeur en ongelijkheid tussen beroepsgroepen en ziektebeelden te voorkomen.

Samenvattend onderstreept de NVAB het belang van structurele financiering van kennisontwikkeling én een eerlijke, samenhangende benadering van tegemoetkomingen bij beroepsziekten. Beide dragen bij aan het voorkomen van beroepsgebonden aandoeningen en aan een gezonde, veilige werkomgeving voor alle werkenden.

Met vriendelijke groet,



Namens het bestuur van de NVAB,
Boyd Thijssens, voorzitter

² <https://www.politie.nl/informatie/ptss-en-smartengeldregeling.html>; zie ook per 1 april 2025 [wetten.nl](https://www.wetten.nl) - Regeling - Besluit beroepsgerelateerde gezondheidsklachten politie - BWBR0050377

³ <https://www.rijksoverheid.nl/onderwerpen/coronavirus-covid-19/luchtwegvirussen-zoals-griep-en-corona/post-covid/zorgmedewerkers-met-post-covid>

⁴ <https://www.lexces.nl/nl/regeling-tsb>