

Aan SZW
Van Manuel Snijders
CC interne collegae
Datum 2 juni 2023
Onderwerp Consultatie wijziging Participatiewet 2023 (verrekenen inkomsten)

Ik heb met veel interesse de voornemens van SZW gelezen. En heb, als ontwerper van beslisbomen voor systeemondersteuning Pwet voor gemeenten, speciaal aandacht voor de punten 4.3.4 (verduidelijken transactiesysteem) en 4.4. (verrekenen vakantiegeld, eindejaarsuitkering en IKB).

Helaas moet ik constateren dat m.i. de voorgestelde aanpassingen soms niet kunnen en/of veel te complex zijn voor uitvoerder/klant. Soms zelfs leidt tot rechtsongelijkheid. Ik zal dit proberen uit te leggen met behulp van alledaagse (reken)voorbeelden. Dit daar ik zie dat SZW dit onvoldoende heeft gedaan ter verifiëring komende wetgeving en ten behoeve van een logicatoets.

Het is niet mijn bedoeling om alleen maar te zeuren. Maar ik vind dat een ingrijpende aanpassing op z'n minst een status quo maar liever een verbetering moet zijn voor zowel klant als voor de uitvoerder. En dat mis ik hier soms. Ik zal trouwens mijn persoonlijke mening/verklaring en verwijzingen *cursief* weergeven.

Wijzigen transactiesysteem: van "toerekenen naar periode van verdiensten" naar "periode van ontvangst". Lijkt mij om verschillende redenen niet verstandig.

Eerst maar een makkelijk standaard voorbeeld (**I**), uit de praktijk (bedragen afgerond):

- **Uitkering €1.100 en inkomsten arbeid €700 per maand vanaf 15 februari.**

Ontvangst door klant 1^{ste} loon begin maart €350, ingaande maart elke 25^{ste} van de maand €700.

Heden (I) via loonstrook:

- Tonen loonstrook (en ontvangst) begin maart. Inbreng €350 in systeem vanaf 15 **februari**, automatisch wordt over inkomen VT toegevoegd ad €28 (8% over netto €350 conform VIK tabellen; *Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ*). Totaal zal €378 middels verrekeningsvordering (uitkering februari is immers al uitbetaald) ontstaan, VT reservering bijstand februari wordt automatisch gecorrigeerd van €55 (5% over €1.100) naar €36 (5% over €1.100 - €378).
- In **maart** en verder dus vast €756 (is inclusief €56 VT) verrekenen. En €378 (inkomsten februari) binnen 6 maanden (*artikel 58 lid 4 Pwet*) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
Indien echter nog onduidelijk dat het periodieke (vaste) inkomsten betreft, dan alleen de verrekeningsvordering €378 uit februari inhouden. Eind maart komt klant met de tweede loonstrook €700 (over maart) ter verduidelijking toekomst.
- In **april** dan pas vast €756 (inclusief €56 VT) verrekenen, binnen 5 maanden €756 (inkomsten maart) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
- *Bij ons uitkeringssysteem breng je inkomsten ingaande maart periodiek in ad €700 met de periodiciteit van een maand Een eventuele prorato vaststelling + correctie VT bijstand + verrekeningsvordering + aflossing (wel bedrag aangeven) + (eventueel) VT berekening inkomen + correctie loonheffing Belastingdienst gaat allemaal automatisch.*

Straks (I) via loonstrook:

- Gegeven uitbetalingen loon (februari + maart) totaal €1.050 in **maart**, dit daar toebedelen. Er resteert in maart dan €1.100 - €1.050 is €50 aan uitkering en €2,50 aan VT reservering bijstand.
*M.i. nu al direct onduidelijk hoe je helder maakt dat de €350 gaat over inkomen februari, kern wordt nu immers de maand van uitbetaling. Inkomen had ook in december verdiend kunnen zijn, misschien zelfs wel van vóór bijstandsverlening! En nu een mooi rond getal in het voorbeeld, maar bij uitkering €1195,66 (prijsspeil 1^e helft 2023) en maandinkomen €783,12 wordt het al lastiger. Dan eenmalig €1.174,68 aan inkomsten in maart. Bij **Heden** gaat het allemaal automatisch goed (inbreng in maand van verdiensten), hier moet de consulent gaan rekenen Dus ook foutgevoelig.*
Indien ook hier het echter nog onduidelijk is dat het periodieke (vaste) inkomsten zijn, dan alleen de verrekening €350 toepassen. Eind maart komt klant met de tweede loonstrook €700 (maart) ter verduidelijking toekomst.
- In **april** dan vast €700 verrekenen, binnen 5 maanden €700 (inkomsten maart) verrekenen middels ontstane verrekeningsvordering uit maart.
- Reservering VT over bijstand verlagen met VT over inkomen. Dit i.p.v. gebruik forfaitaire waarde VT inkomen (zie **Heden**) met direct verrekenen (*forfaitair is in de vorige eeuw bedacht door SZW om o.a. terugvorderingen bij uitbetaling VT loon te voorkomen*).
Maar het verlagen kan helemaal niet! Want
VT reservering over bijstand is altijd over de resterend bijstand, hier 5% over €1.100 - €700 is €20 p/m. Dus altijd over restant bijstand, anders zit klant structureel onder bijstandsniveau bij aanwezigheid inkomen en VT reserveren bijstand over volledige bijstandsnorm (hier 5% over €1.100 is €55). De VT over inkomen €700,00 is volgens de VIK tabellen 8% is €56. Dit is hoger dan VT reservering over restant bijstand €20. Kan dus gewoon niet. Wat nu?
Vraag mij ook gelijk af wat je met het VT over inkomen doet als de uitkering op €0 komt door verrekening inkomen. Ook dan is verlagen onmogelijk.*
- Reservering VT over inkomen indien sprake is van IKB. Volgens de Memorie van Toelichting (MvT) 4.4.2. wordt "8% over het bruto loon aan IKB opgebouwd verrekend met de reservering van het vakantiegeld over de bijstandsuitkering". Nog verder uit te werken middels een AMvB.
Ik heb intern aan meerdere slimme collegae gevraagd dit voor mij helder te maken met een rekenvoorbeeldje bij gedeeltelijke uitbetaling IKB in april en in november (klant mag immers kiezen). Ik wacht nog steeds op hun antwoorden. Niet gek, daar o.a. VT over inkomen al snel hoger is dan VT over restant bijstand. En je ook geen kennis hebt over het (netto!) aandeel VT in de IKB uitbetaling (is o.a. mede afhankelijk van de van toepassing zijnde cao).

Straks (I) via OIB (alles automatisch):

- De werkgever moet om te beginnen voor eind van de volgende maand een opgave aan de Belastingdienst doen over de huidige maand. Dus niet vreemd cq standaard als een uitkeringssysteem in **april** de inkomsten februari ad €350 binnen krijgt. Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat het inkomen verdiend is in februari (voor kunnen bepalen tijdens bijstandsverlening) en uitbetaald is in maart, dan automatische inbreng inkomsten in maart (maand van ontvangst). Gevolg is dan een verrekeningsvordering en directe inhouding in april. Restant uitkering april is €1.100 - €350 is €750.
Ik vind trouwens de geschetste keten (werkgever -> Belastingdienst -> UWV (Polisadministratie) -> IB (OID) -> gemeente/ provider) veel te complex en foutgevoelig. En is hierdoor de vertraging wel maximaal 2 maanden?!
- In **mei** dan binnenkomst opgave inkomsten maart ad €700. Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat de verdiensten èn uitbetaling in maart was, dan automatische inbreng inkomsten aldaar (naast de eerdere €350). Gevolg is dan

een verrekeningsvordering en directe inhouding in mei. Restant uitkering mei is €1.100 - €700 is €400.

De essentie is dat bij een automatische verwerking er een vertraging is van minimaal 2 maanden. In het voorbeeld maakt het ook niet uit of de inkomsten uit februari begin april of eerder op bijvoorbeeld 20 maart bekend worden. De uitkering sluit voor mutaties rond medio van die maand (mijn salarisverwerker sluit zelfs nog eerder, rond de 10^{de} van de maand!), dus informatie op 20 maart over februari wordt in uitkering april verwerkt. En informatie op 20 april wordt in uitkering mei verwerkt! Je zal als parttime werkende maar een trage werkgever op dit punt treffen. En wel/niet periodiek verrekenen onduidelijk.

De consequentie is een uitkering die minimaal 2 maanden achterloopt, leeft van verrekeningsvorderingen en bij einde bijstand (bijvoorbeeld verhuizing of hogere inkomsten) de gemeente nog 2 maanden achterloopt. En je dan de ex-klant nog moet volgen(!) en confronteren met formele terugvorderingen. En ik degene betreur die aan de ex-klant moet uitleggen dat er nog inkomsten uit de laatste 2 maanden in de gemeente teruggevorderd moet worden.

Het bijzondere is dat je winst verwacht te halen bij automatische verwerking, maar hier zorgt het m.i. voor allerlei (klant/uitvoering/systeem) complicaties.

Nu een wat lastiger voorbeeld (II), maar gewoon een standaard situatie uit de praktijk (bedragen afgerond):

- **Uitkering €1.100 en inkomsten arbeid €700 per 4 weken (uitzendbureau) vanaf februari.**

Ontvangst door klant 1^{ste} loon begin maart €700, vanaf maart elke 4 weken €700.

Heden (II) via loonstrook:

- Tonen loonstrook begin maart. Inbreng inkomsten €700,00 (met 4 weken periodiciteit) vanaf **februari**. Automatisch wordt over **februari** (bestaat toevallig uit 4 weken in 2023) €700 vastgesteld. Geen VT toevoeging, bij uitzendbureau regelmatig sprake van het fenomeen "uitgesteld loon" (in 2023 totaal 10,92%, inclusief o.a. VT) of iets anders creatiefs. Totaal te verrekenen €700, ontstaan verrekeningsvordering daar uitkering februari al is uitbetaald, VT reservering bijstand wordt automatisch gecorrigeerd van €55 naar €20 (5% over €1.100 - €700).
- In **maart** en verder dus vast €700 per 4 weken verrekenen, betekent voor maart €775. En €700 (inkomsten februari) binnen 6 maanden (immers ontvangst begin maart) verrekenen middels de aanwezige verrekeningsvordering. Indien echter nog onduidelijk dat het periodieke (vaste) inkomsten betreft, dan alleen de verrekeningsvordering €700 inhouden. Eind maart komt klant met de tweede loonstrook (4 weken in maart) ter verduidelijking toekomst.
- In **april** dan vast €700 per 4 weken verrekenen, betekent voor april €750. En €775 binnen 5 maanden (loon maart) middels aanwezige verrekeningsvordering.
- *Bij ons uitkeringssysteem breng je inkomsten ingaande februari periodiek in ad €700 per 4 weken. De prorato per maand vaststelling inkomen + correctie VT bijstand + verrekeningsvordering + correctie loonheffing Belastingdienst + aflossing (wel bedrag aangeven) gaat automatisch.*

Straks (II) via loonstrook:

- Gegeven uitbetalingen loon totaal €1.475 in (begin + eind) **maart**, dit zoveel mogelijk daar toebedelen. Er moet een verrekeningsvordering over gehele uitkering maart €1.100 ontstaan. "Restant €375,00 overhevelen" naar april (*ik zou alleen niet weten hoe, verrekeningsvorderingen ontstaan door inbreng inkomsten*). Dit vervolgens te verrekenen over 5 maanden (immers ontvangen in maart).
M.i. nu al direct onduidelijk hoe je richting systeem, klant (uitkeringspecificatie, beschikking), Belastingdienst (afdracht/correctie loonbelasting) helder maakt dat

de €1.475 gaat over opgeteld inkomen februari + maart en uitbetaald in maart. Nu een mooi rond getal in het voorbeeld, maar bij uitkering €1195,66 (prijsspeil 1^e helft 2023) en inkomen €783,12 wordt het al lastiger. Dan resteert €454,49 om over te hevelen (reken maar na!). En overhevelen kan niet in zijn geheel naar april, onvoldoende restant uitkering na periodieke verrekening loon. Dus Bij **Heden** gaat het automatisch goed maar hier moet de consulent voortaan gaan rekenen (en het ook kunnen uitleggen)?!

Verrekeningsvordering moet trouwens ontstaan via achteraf inbreng inkomen. Immers in elk systeem moet vastlegging inkomen, dit ivm controle IB signalering, vastlegging werkgever, mogelijk toekomstige verwerking via OIB en correctie mogelijkheid.

Indien ook hier het echter nog onduidelijk is dat het periodieke (vaste) inkomsten zijn, dan alleen de verrekeningsvordering €700 (loon februari, uitbetaald begin maart) inhouden. Eind maart komt klant met de tweede loonstrook €700 (maart) ter verduidelijking toekomst.

- In **april** dan vast €700 per 4 weken verrekenen, wordt voor april €750. Binnen 5 maanden €700 (inkomsten maart) verrekenen middels verrekeningsvordering. En blijf opletten, inkomen periode 29 tm 31 maart (€75, uitbetaling in april) moet ook nog!
- Reservering VT over bijstand verlagen met VT over inkomen wordt hier moeizaam te bepalen. Je moet dan bijvoorbeeld VIK tabellen of vast percentage gebruiken. Maar uiteraard dan straks wel gaan rekenen bij uitbetalen uitgesteld loon! Een beetje als straks bij de IKB systematiek.
- Maar VT bijstand verlagen kan hier helemaal niet. VT reservering over bijstand is altijd over de resterend bijstand, hier 5% over €1.100 - €750 (april) is €17,50. Anders ligt immers het totale maandelijks inkomen onder bijstandsniveau bij VT reserveren over volledige bijstandsnorm (hier 5% over €1.100 is €55). De VT over inkomen €750 is volgens VIK tabellen (als voorbeeld) 8% is €60. Dit is hoger dan VT reservering over restant bijstand €17,50. Kan dus niet. Wat nu? Vraag mij ook gelijk af wat je met het VT-inkomen doet als de uitkering op €0* komt door verrekening inkomen, zie voorbeeld "totaal inkomen €1.475". Ook dan is trouwens verlagen onmogelijk.
- Reservering VT-inkomen indien sprake is van IKB. Dit speelt volgens mij gelukkig nog niet bij uitzendbureau's. Mogelijk wel dezelfde systematiek gebruiken bij het uitbetalen van uitgesteld loon?!

Straks (II) via OIB (alles automatisch):

- De uitzendorganisatie moet voor eind van de volgende maand een opgave aan de Belastingdienst doen over de huidige maand. Dus niet vreemd als een uitkeringssysteem in **april** de inkomsten februari ad €700 binnen krijgt. Is zelf hier onwaarschijnlijk snel, gegeven 1^{ste} uitbetaling begin maart! Logischer is dan pas helderheid voor sluiten uitkering mei op de 10^{de}. Maar laten we positief blijven en het niet nog complexer maken. Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat het inkomen verdiend is in februari (kunnen bepalen "tijdens bijstandsverlening") en uitbetaald is in maart, dan automatische inbreng inkomsten in maart (immers toebedelen aan maand van ontvangst). Gevolg is dan een verrekeningsvordering en bij directe inhouding in april is de restant uitkering april €1.100 - €700 is €400.
- In **mei** dan binnenkomst opgave inkomsten (4 weken!) maart €700. Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat de verdiensten en uitbetaling in maart was, dan automatische inbreng inkomsten aldaar. Hoe weet ik niet, immers al vastgelegd inkomen €700 uit werkzaamheden februari, nog maar ruimte voor €400?! Gevolg moet een verrekeningsvordering €400 (maart) zijn en overhevelen restant uitbetaalde inkomen maart €300 naar april? Hoe? Restant uitkering mei is in ieder geval €1.100 - verrekeningsvorderingen €400 + €300 is €400. En blijf opletten, inkomen periode 29 tm 31 maart (€75, uitbetaling in april) moet straks ook nog!

- **Volgt u het nog?** Mooi, dan gaan we het nu doen met de werkelijke bedragen, uitkering €1195,66 (prijsspeil 1^e helft 2023) en inkomen €783,12. *Geintje, ik zal ons allen sparen* □.
- **De essentie** is idem als bij **(I)**.
De consequentie is idem als bij **(I)**.
Het bijzondere is idem als bij **(I)**.

Nu als laatste voorbeeld **(III)**, standaard situatie uit de praktijk (bedragen afgerond):

- **Uitkering €1.100 en af en toe inkomsten arbeid €700 vanaf februari.**

Ontvangst door klant rond de 25ste ad €700.

Heden (III) via loonstrook:

- Tonen loonstrook over februari eind februari/begin maart. Inbreng dan €700 in **februari**, automatisch wordt VT toegevoegd ad €56 (8% conform VIK tabellen over netto €700; *Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ*). Totaal te verrekenen €756 middels verrekeningsvordering (uitkering februari is immers al uitbetaald). VT reservering bijstand februari wordt automatisch gecorrigeerd van €55 (5% over €1.100) naar €17 (5% over €1.100 - €756).
- Vanaf **maart** €756 (inkomsten februari) binnen 5 maanden (*immers ontvangst in februari*) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
- Tonen loonstrook over april eind april/begin mei. Inbreng dan €700 in **april**, automatisch wordt VT toegevoegd ad €56 (8% conform VIK tabellen over netto €700; *Regeling Participatiewet, IOAW en IOAZ*). Totaal te verrekenen €756 middels verrekeningsvordering (uitkering april is immers al uitbetaald). VT reservering bijstand april wordt automatisch gecorrigeerd van €55 (5% over €1.100) naar €17 (5% over €1.100 - €756).
- Vanaf **mei** €756 (inkomsten april) binnen 5 maanden (*immers ontvangst in april*) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
- Et cetera.
- *Bij ons uitkeringssysteem breng je inkomsten in februari in ad €700 (kern van ons uitkeringssysteem is de werkelijkheid toepassen). De correctie VT bijstand + (eventueel) VT berekening inkomen + correctie loonheffing Belastingdienst + verrekeningsvordering + aflossing (wel bedrag aangeven) gaat allemaal automatisch.*

Straks (III) via loonstrook:

- Tonen loonstrook over februari eind februari/begin maart. Inbreng dan €700 in **februari**, totaal te verrekenen €700 middels verrekeningsvordering (uitkering februari is immers al uitbetaald). VT reservering bijstand februari wordt automatisch gecorrigeerd van €55 (5% over €1.100) naar €20 (5% over €1.100 - €700).
- Vanaf **maart** €700 (inkomsten februari) binnen 5 maanden (*immers ontvangst in februari*) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
- Tonen loonstrook over april eind april/begin mei. Inbreng €700 in **april**, totaal te verrekenen €700 middels verrekeningsvordering (uitkering april is immers al uitbetaald). VT reservering bijstand april wordt automatisch gecorrigeerd van €55 (5% over €1.100) naar €20 (5% over €1.100 - €700).
- Vanaf **mei** €700 (inkomsten april) binnen 5 maanden (*immers ontvangst in april*) verrekenen middels aanwezige verrekeningsvordering.
- Et cetera.
- Reservering VT over bijstand (€20) verder verlagen met VT over inkomen wordt moeizaam te bepalen. Zie verklaring bij **(I)**.

Straks (III) via OIB (alles automatisch):

- De werkgever moet voor eind van de volgende maand een opgave aan de Belastingdienst doen over de huidige maand. Dus niet vreemd als in **april** een uitkeringssysteem de inkomsten februari ad €700 binnen krijgt.
Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat het inkomen verdiend is in februari (kunnen bepalen "tijdens bijstandsverlening") en uitbetaald is in februari, dan automatische inbreng inkomsten in februari (immers toebedelen aan maand van ontvangst). Gevolg is dan een verrekeningsvordering en bij directe inhouding in april is de restant uitkering april €1.100 - €700 is €400.
- En niet vreemd als in **juni** een uitkeringssysteem de inkomsten maart ad €700 binnen krijgt.
Uitgaande van het feit dat hopelijk zichtbaar is dat het inkomen verdiend is in april (kunnen bepalen "tijdens bijstandsverlening") en uitbetaald is in april, dan automatische inbreng inkomsten in april (immers toebedelen aan maand van ontvangst). Gevolg is dan een verrekeningsvordering en bij directe inhouding in juni is de restant uitkering april €1.100 - €700 is €400.
- Et cetera.
- **De essentie is idem als bij (I/II).**
De consequentie is idem als bij (I/II).
Het bijzondere is idem als bij (I/II).

Vraag mij verder af:

- In de komende AMvB sprake van een vast VT percentage over netto inkomen of verwijzing naar de VIK tabellen? Die laatste zijn immers ooit vastgesteld als de beste benadering van netto hoogte VT reservering bij verschillende hoogten en kenmerken inkomsten.
Het simplistisch maken kan later leiden naar alsnog uitvoeren werkelijkheid, dit indien klant wordt gedupeerd en hij zwaait met een loonstrook.
- Ik weet niet hoe je de VT over het inkomen in de toekomst moet verrekenen, daar dit m.i. niet kan als verlaging op VT reservering bijstand (vanaf ruwweg een hoogte inkomen vanaf ½ bijstand). Ik weet ook niet hoe je moet omgaan met (gedeeltelijk) uitbetalen IKB, dit in relatie tot VT inkomen. Een AMvB zal dit m.i. niet oplossen.
En ziet OIB verschil uitbetaling loon, nabetaling loon, VT en IKB uitbetaling? Moeten immers anders behandeld worden.
- Toepassen vrijlating komt in de knel bij "inkomen toerekenen naar periode van ontvangst". Indien bijv. loon februari €600 en loon maart €600 tegelijkertijd in maart wordt uitbetaald, dan totaal inkomen > norm bijstand (€1.100) en dus een €0* uitkering. En dan geen toepassen vrijlating!
Voor toepassen vrijlating wordt weer (terecht!) èerst gekeken of inkomen < bijstand. Met de huidige methodiek "toerekenen naar periode van verdiensten" wel gewoon toepassen vrijlating.
Tevens kan rechtsongelijkheid ontstaan bij toepassen vrijlating en kijkend naar datum ontvangst. De eventueel dan doorgeschoven restant inkomen kan buiten de vrijlatingsperiode vallen (indien restant valt in de 13^{de} maand). Idem kan uitbetalen IKB buiten vrijlatingsperiode vallen, terwijl het (gedeeltelijk) is opgebouwd tijdens vrijlatingperiode!
NB*: *er wordt steeds gesproken over een €0 uitkering, hetgeen m.i. niet correct is. Indien inkomen > bijstand, dan feitelijk formeel einde bijstand (indien de 30 dagen regel niet toepasbaar is; artikel 45 Pwet).*
- De zin trouwens van wisseling transactiesysteem, van "periode van verdiensten" naar "periode van uitbetalen" (met enkele uitzonderingen), ontgaat mij volledig. De huidige "periode van verdiensten" voorkomt een hoop complexiteit en ellende, is ook glashelder.
- Klant en partner zijn hoofdelijk aansprakelijk. Maar dat wordt heel lastig bij een inkomen verdiend in periode samenwoning en uitbetaald na breuk. Immers het

toebedelen aan moment van uitbetaling doorkruist aansprakelijkheid van de ex partner.

Ons uitkeringssysteem kijkt bij periode terugvordering naar het partnerschap over die periode, eventueel zelfs prorato in de maand.

- Bij wat hogere periodieke inkomsten leidt toepassen "inkomen toerekenen naar periode van ontvangst" bij uitbetaling 2 maandsalarissen in 1 maand tot vele maanden van een €0* uitkering.

Zo leidt uitbetaling salaris januari €1.000 en salaris februari €1.000 in de maand februari pas tot überhaupt weer uitbetalen aanvullende uitkering €100 (bij norm €1.100) in december! En bij tussentijds uitbetalen VT salaris pas weer in het nieuwe jaar! En denk ik met angst en beven hoe ik zo'n proces, eventueel met toepassen vrijlating en/of bufferbudget, systeemtechnisch kan ondersteunen. Ik hoef het gelukkig niet aan klant uit te leggen.

- Is bij het straks toepassen van "periode van ontvangst" (en het toenemen van lage aanvullende of zelfs €0* uitkeringen) wel nagedacht over het effect op lopende inhoudingen, beslagen en doorbetalingen? *Zie als voorbeeld ook artikel 56a Pwet (ontzorgen), deze komt in de knel.*
- En reken je niet rijk door toepassen Bufferbudget. Dat lost bovenstaande maar beperkt op, er resteren altijd maanden na de €1000 (geldt trouwens voor de Belastingdienst als fiscaal inkomen, dus pas op voor beslaglegging!).