



Participatiewet in balans

Inbreng van Cedris op de internetconsultatie, 20 juni 2023

Algemeen

In deze wetswijziging zet de regering de eerste stappen om de menselijke maat en vertrouwen meer centraal te laten staan bij de uitvoering van de wet. En om meer ruimte te geven aan de professional.

Cedris beschouwt dit als een noodzakelijke en positieve stap. Ook voor het vervolg (spoor 2 en spoor 3) blijven wij graag betrokken.

Vanuit Cedris vielen een aantal onderdelen in de concept-wetswijziging op.

Bijverdienen

Het moet makkelijker worden om vanuit de uitkering te gaan werken. De regels worden hiervoor eenvoudiger. Voor iedereen geldt dat bijverdiensten voor 15% voor een volledig jaar buiten beschouwing blijven bij berekening van de uitkering.

1. Cedris vindt het goed dat bijverdienen verlengd is naar een jaar, omdat dit drempelverlagend werkt. In de praktijk zien we vaak mensen waarvoor de stap van uitkering naar werk een te grote is. Een stap die gepaard gaat met onzekerheid over inkomen. Het vereenvoudigen van de stap naar werk en ondertussen een deel van de uitkering te behouden helpt voor mensen om meer zekerheid te hebben.
2. Wij begrijpen dat de bijverdiengrens gelijk wordt getrokken met die van andere groepen. Dat zorgt voor eenduidigheid.
3. Als Cedris hebben we wel vraagtekens of 15% voldoende is om bij te verdienen. Wij vinden het het overwegen waard of dit niet een hogere grens moet zijn, waardoor er echt ruimte is om op te bouwen.
4. Veel mensen met een arbeidsbeperking zijn, gezien hun belastbaarheid, alleen in staat om parttime te werken. Bij de vrijlatingsregeling voor mensen met een medische urenbeperking is hierbij al rekening gehouden. Cedris vindt het een goede zaak dat voor deze groep de nu bestaande regeling (aanvullende bijstand en daar bovenop 15% van de verdiensten mogen houden) gehandhaafd blijft. Uiteraard moeten deze inwoners kunnen rekenen op passende ondersteuning bij het vinden en behouden van werk.

Bufferbudget

In de wet wordt voor gemeenten de mogelijkheid toegevoegd om een bufferbudget aan te leggen. Dit geeft de mogelijkheid om bij instabiele inkomsten, meer stabiliteit te genereren en te zorgen dat iedereen tenminste op bijstandsniveau inkomen heeft.

1. Wat Cedris betreft is dit een goede toevoeging, waarbij het makkelijker wordt gemaakt om de stap naar (parttime) werk te maken. Ook hierbij geldt dat het bufferbudget kan zorgen voor meer stabiliteit en zekerheid over inkomsten. Het fluctueren van inkomsten kan zorgen voor onzekerheid en stress. Het bufferbudget kan mensen daarmee helpen, waardoor de drempel om te gaan werken verlaagd wordt.
2. Als Cedris hebben we richting de toekomst een kritische noot bij het bufferbudget. Het bufferbudget is een goede oplossing voor het symptoom, namelijk om fluctuerende inkomsten op te vangen. Echter, het onderliggende probleem wordt er niet mee opgelost: verschillende wetten en toeslagensystemen die het onduidelijk maken voor mensen wat zij precies overhouden wanneer zij gaan werken. Het wisselen van een uitkeringssituatie naar (gedeeltelijke) werk is in de regel te ingewikkeld gemaakt. Een structurelere oplossing zou daarom zijn om te kijken hoe er meer ruimte kan zijn tussen verschillende soorten inkomsten en ook hier vanuit meer vertrouwen te werken. Wij hopen dat dit in spoor 2 en 3 aan de orde komt.

Zoals genoemd zijn de wetswijzigingen in spoor 1 een goede eerste stap. Wij kijken uit naar de vervolgstappen in spoor 2 en spoor 3, waarin hopelijk ook structurele oplossingen een plek krijgen.

Tot zover de inbreng van Cedris op deze internetconsultatie.
Wij zijn uiteraard bereid bovenstaande punten toe te lichten.