

Internetconsultatie wetsvoorstel 'Participatiewet in balans'

Reactie Schoonmakend Nederland

Schoonmakend Nederland heeft met belangstelling kennisgenomen van het wetsvoorstel 'Participatiewet in balans'. Hiermee zet de regering de eerste stappen om te komen tot een (uitvoering van de) Participatiewet waarbij de menselijke maat en vertrouwen meer centraal staan. Wij ondersteunen van harte de doelstelling om te komen "van wantrouwen naar vertrouwen en menselijke maat" en zien dat daarin goede stappen worden gezet. Tegelijkertijd hebben wij ook kanttekeningen bij de voorstellen, waarvoor wij hierna uw aandacht vragen.

Complexiteit van de regels

Wij delen de constatering dat de complexiteit van regels leidt tot een complexe bestaanszekerheid: door te werken met verschillende uitgangspunten met betrekking tot bijstand, toeslagen en kwijtschelding heffingen wordt uitvoering complex. Dit vraagt veel van mensen met een beperkt denk- en doenvermogen. Wij ondersteunen dan ook het pleidooi voor een brede heroverweging van het stelsel van inkomensvoorzieningen vanuit het uitgangspunt dat 'werken moet lonen'.

Te vaak zien wij in onze sector dat aan de basis van de arbeidsmarkt een hoger loon of het werken vanuit een uitkering al snel leidt tot het vervallen van toeslagen en andere vormen van inkomensondersteuning. Daarmee ontbreekt het mensen aan voldoende stimulans om daadwerkelijk aan het werk te gaan.

Voorts zien we een verhoogde aandacht voor vereenvoudiging van regels voor bijstandsgerechtigden. Dit betekent dat door koppelingen van systemen het bijvoorbeeld niet meer nodig is om een loonstrook in te leveren om de aanvullende bijstand te ontvangen. Met dit wetsvoorstel komen deze gegevens via het UWV en komt er een gestandaardiseerde manier om het netto inkomen te berekenen. Dit gaat sneller en is minder foutgevoelig. Het is een positieve ontwikkeling dat daarmee ook bij onze schoonmakers administratieve ballast wordt weggehaald en de risico's op fouten worden verkleind.

In het verlengde hiervan ondersteunen we het mogelijk maken van identificatie op basis van rijbewijs, omdat veel bijstandsgerechtigden vanwege de kosten geen paspoort of id-kaart hebben. Het zou goed zijn als deze identificatievorm (al dan niet tijdelijk) ook kan gelden voor mensen die vanuit de bijstand aan het werk gaan. Wij roepen op om gericht onderzoek te doen naar deze mogelijkheid met de vraag of dit kan bijdragen aan hogere participatie van de doelgroep.

Schoonmakend Nederland
Postbus 3265
5203 DG 's-Hertogenbosch

Rompertsebaan 50
5231 GT 's-Hertogenbosch
T 073 648 38 50

info@schoonmakend.nl

IBAN NL 181NGB0005023908
BTW NL 0025.99.958.B01
KvK 40258433

schoonmakendnederland.nl

Uitstroom naar regulier werk

Gesignaleerd wordt dat ongeveer 70% van alle bijstandsgerechtigden langer dan twee jaar in de bijstand zit, 55% zelfs langer dan tien jaar. Zij hebben daarom ook vaak een langere aanloop nodig om te kunnen uitstromen naar arbeid, met deeltijdwerk als opstap naar volledige uitstroom. Dit vraagt niet alleen om een extra investering om deze groep weer naar de arbeidsmarkt te begeleiden, maar ook om meer ruimte om werken in deeltijd lonender te maken.

Wij herkennen deze signalen ook van onze schoonmaakbedrijven. Daarbij zien we dat door gemeenten nog altijd wordt gekeken naar plaatsing op banen die directe

uitkeringsonafhankelijkheid betekenen. Dit uit zich in het niet zoeken naar kandidaten door gemeenten voor deeltijdbanen, omdat andere (grotere) vacatures voorgaan. Wij roepen daarom wederom op om meer aandacht te besteden aan deeltijd vacatures voor deze groep.

Daarbij is het positief dat het mogelijk wordt om de bijverdienregeling te verlengen voor mensen die wegens individuele omstandigheden niet in staat zijn om meer uren te gaan werken. Jammer is wel dat de keuze voor deze bijverdienregeling bij de individuele gemeente wordt neergelegd.

Wij pleiten voor een meer algemene regel dat de bijverdienregeling beschikbaar is. Verder roepen wij nadrukkelijk op om ook te kijken naar de beschikbaarheid van passend en te combineren werk. Dan gaat het om onze schoonmakers die wel meer willen werken maar dat niet kunnen omdat er onvoldoende werk op andere tijdstippen beschikbaar is. Zij zijn buiten hun mogelijkheden niet in staat om meer uren te werken.

Wij zijn blij dat inmiddels anders gekeken wordt naar de kostendelersnorm en giften. Verhoging van de vrijlating van giften is ook voor onze schoonmakers van groot belang. Het biedt meer perspectief om in voorkomende gevallen schulden af te lossen zodat men niet in de problemen komt.

Met het vervallen van de kostendelersnorm voor jongeren tot 27 jaar wordt het werken voor jeugdigen aantrekkelijker en kunnen zij daadwerkelijk aan hun toekomst gaan werken. In het verlengde hiervan pleiten wij wel voor het instandhouden van de vierwekenzoektermijn voor jongeren. Van een jongere mag verwacht worden dat hij of zij de mogelijkheden van werk of opleiding intensief onderzoekt voorafgaand aan de aanvraag van een bijstandsuitkering.

Afschaffing van deze zoektermijn ondermijnt het uitgangspunt van de participatiewet en de bijstand als een tijdelijk vangnet.

Tot slot

In de huidige Participatiewet is het breed offensief gerealiseerd mede om te komen tot meer uniformiteit in de uitvoering. Het huidige voorstel is er evenwel volledig op gericht dat gemeenten vrijheid krijgen om naar eigen inzicht te werken zodat maatwerk kan worden geleverd. Wij maken ons grote zorgen over wat dit betekent voor werknemers met een aanvullende uitkering (aangezien dit in iedere gemeente anders gaat zijn, bijvoorbeeld de toekenning van de bijverdienoptie). Maar ook in participatie en re-integratie komt er nog meer gemeentelijke vrijheid.

Dit maakt het voor zowel werkgevers als werknemers nog lastiger als je in de ene gemeente anders wordt behandeld dan in de andere gemeente. Het is lastig uit te leggen waarom voor de een de bijverdienregeling wel geldt en voor de ander niet. Wij pleiten er daarom voor om toch zoveel mogelijk uniformiteit te behouden in de uitvoering.

Schoonmakend Nederland, 27 juni 2023

Contactpersoon:

Jan Kerstens

Secretaris bestuur | Manager lobby & pensioen



Schoonmakend Nederland

Rompertsebaan 50
5231 GT 's-Hertogenbosch

E: jan.kerstens@schoonmakendnederland.nl

+31 (0)73 648 38 50

+31 (0)6 53936452

schoonmakendnederland.nl