

CONCEPT Reactie Empatec

Wij vinden het noodzakelijk dat de P-wet wordt aangepast om het stimuleren van werk verder te vergroten. Wij zien vanuit onze uitvoeringspraktijk diverse aandachtspunten. De volgende 2 elementen zoals die in deze wijzigingsronde (spoor 1) is opgenomen ondersteunen wij:

1. Het moet makkelijker worden om vanuit de uitkering te gaan werken. De regels hiervoor worden eenvoudiger. Voor iedereen geldt dat voor een volledig jaar bijverdiensten voor 15% buiten beschouwing blijven bij berekening van de uitkering. Empatec vindt het goed dat bijverdienen verlengd is van zes maanden naar een jaar, omdat dit drempelverlagend werkt.
2. In de wet wordt voor gemeenten de mogelijkheid voor het aanleggen van een bufferbudget toegevoegd. Dit geeft de mogelijkheid om bij (in de tijd) wisselende inkomsten, meer stabiliteit voor de inwoner te genereren en te zorgen dat iedereen tenminste op bijstandsniveau inkomen heeft dankzij een bijdrage uit het bufferbudget. Wat Empatec betreft is dit een goede toevoeging, waarbij het makkelijker wordt gemaakt om de stap naar (gedeeltelijk) werk te maken.

Wij zien voor het vervolg (spoor 2 en 3) de volgende aandachtspunten:

- Uit landelijke cijfers (CBS) blijkt dat de realisatie van Banen Afspraken Banen achterblijft bij de landelijke doelstellingen. De huidige instrumenten en financiering gaan teveel uit van het werken bij reguliere werkgevers. Voor een grote groep is dit niet mogelijk en/of vinden werkgevers dit te risicovol. Daarnaast zetten gemeenten deze instrumenten beperkt in gezien de ontoereikende financiering. Een aantal suggesties vanuit de uitvoeringspraktijk:
 - o Zet in op regelgeving die deze doelgroep meer ondersteunt: wanneer iemand wil werken moet hij of zij ook kunnen werken
 - o Onderzoek of vrijwilligerswerk wel daadwerkelijk een zinvolle besteding is en bijdraagt aan participatie
 - o Verstevig en veranker een goed werkend instrument zoals een detachingsfaciliteit voor deze doelgroep om risico's bij werkgevers weg te nemen en deze doelgroep op passende wijze bij een reguliere werkgever te laten werken
 - o Verstevig en veranker een goed werkend instrument zoals een tijdelijk dienstverband van 2 jaar bij een sociaal ontwikkelbedrijf om deze doelgroep langere tijd gestructureerd (beschut) werk aan te bieden om vaardigheden op te doen en een sociaal netwerk op te bouwen, Voorkom situatie zoals bijstandsuitkering en zeer beperkt vrijwilligerswerk of arbeidsmatige dagbesteding waar dit niet nodig is
 - o Verbeter de financiering van (bestaande) instrumenten zodat deze kostendekkend zijn
- Uit landelijke cijfers blijkt dat de realisatie van Beschut Werk achterblijft bij de landelijke doelstellingen. Sterker nog, er zijn meer mensen met een indicatie Beschut Werk dan dat er werkzaam zijn. Deze mensen hebben *zelf* het initiatief genomen om via het UWV deze indicatie te verkrijgen, willen dus werken maar zijn niet aan het

werk. Dit is ongewenst en dit dient met prioriteit te worden opgelost. Een aantal suggesties vanuit de uitvoeringspraktijk:

- Verplicht gemeenten om deze doelgroep, bijvoorbeeld via het sociaal ontwikkelbedrijf, een dienstverband aan te bieden.
- Verbeter de financiering Beschut Werk zodat deze kostendekkend is.