

- Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
De minister van Sociale zaken en Werkgelegenheid
Mevrouw ir. C.E.G. van Gennip MBA
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag

KENMERK: B/24/13441//GM

DATUM: 26 juni 2024

ONDERWERP: Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis

Geachte mevrouw Van Gennip,

De Pensioenfederatie nam kennis van Wetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis en brengt een paar noodzakelijke wijzigingen onder de aandacht en een belangrijke wens.

Allereerst waardeert de Pensioenfederatie dat wordt gekeken welke tijdelijke maatregelen nodig zijn in crisissituaties. De verschillende crisis van afgelopen jaren maken duidelijk dat 'tijdelijke drukventielen' goed kunnen werken. Nederlandse pensioenfondsen hebben bijvoorbeeld tijdens de COVID-19 crisis vanuit dit perspectief voorkomen dat incasso van pensioenpremievorderingen bij werkgevers die bij een pensioenfonds zijn aangesloten onverkort werd doorgezet. Op die manier is met overheid en werkgevers en werknemers gezamenlijk voorkomen dat werkgevers onnodig zouden omvallen, werknemers een groot beroep op publieke voorzieningen zouden doen en toekomstige verdien capaciteit teniet werd gedaan.

Graag ontvangen wij een bevestiging voor beleidsruimte per pensioenfonds

De Pensioenfederatie waardeert dat de memorie van toelichting van het wetsvoorstel benoemt dat werkgevers en werknemers onderling – in individuele afspraken, bij cao of in pensioenreglementen – afspraken maken over het doorbetalen van pensioenpremies over het deel van het loon dat op grond van onderhavig wetsvoorstel is verminderd, om terugval in de pensioenopbouw te voorkomen.

We nemen aan dat op decentraal niveau, per onderneming en per pensioenfonds afspraken over de precieze invulling kunnen worden gemaakt die voor een sector of onderneming nodig zijn (maatwerk). Belangrijk is dat bij bestaande werkwijzen en administratieve processen kan worden aangesloten. Die ruimte is nodig zodat partijen gemakkelijker tot afspraken voor het pensioen bij een crisis kunnen vormgeven. Het wetsvoorstel voorziet in een tweetal instrumenten:

- herplaatsing van de werknemer binnen de onderneming zonder dat het loon vermindert; of
- verminderde loondoorbetaling door de werkgever met een aanvulling vanuit het UWV voor de werknemer.

En een combinatie van beide instrumenten is mogelijk.

Pensioenfondsen zullen in de praktijk ruimte willen gebruiken die aansluit bij hun manier van werken. Zij zullen de afspraken die horen bij de verminderde loondoorbetaling bijvoorbeeld als volgt kunnen uitwerken:

- (compensatie voor) verlaging van de pensioengrondslag/van het (pensioengevende) loon; of
- (compensatie voor) vermindering van de werktijd (bijvoorbeeld door het kunnen blijven gebruiken van een voorheen bekend parttime-percentage en te vergelijken met het nieuwe parttime-percentage).

Inhoudelijk doet dat geen afbreuk aan de wens om de werknemers tegemoet te komen. Een bevestiging door verduidelijking in de Memorie van Toelichting dat deze ruimte bestaat is *zeer gewenst*.

Graag zien we een codering opgenomen per looncomponent

De Pensioenfederatie verwacht dat in de loonaangifteketen een nieuwe code of rubriek wordt opgenomen: soort verminderd loon. Naast andere soorten verminderd loon zoals onbetaald verlof of de 80-90-100 regeling, kan deze ook worden gebruikt voor 'verminderd loon vanwege crisis'. Naast de 'soort verminderd loon' is ook 'percentage verminderd loon' nodig voor de verwerking. Op het moment dat zo'n code in de keten beschikbaar is, identificeren pensioenuitvoerders dat zij invulling moeten geven aan eventuele decentrale afspraken. De Memorie van Toelichting biedt hier op dit

moment geen echte helderheid. Een bevestiging dat de bestaande loonaangifteketen een extra code of rubriek krijgt voor ‘soort verminderd loon’ (*incidentele verminderde loondoorbetaling vanwege crisis*) en het bijbehorende ‘percentage verminderd loon’ is nodig zodat het comfort bestaat dat de pensioenadministraties efficiënt van deze keten kunnen afnemen.

We schatten in dat de reguliere code voor inkomsten uit dienstbetrekking en de (nieuwe) code *per* inkomstenverhouding beschikbaar komen.

Inhoudelijk ligt ons verzoek in lijn met de wens om de werknemers tegemoet te komen. Een bevestiging dat de codes per inkomstenverhouding beschikbaar zijn is *noodzakelijk* voor een goede uitvoering.

Graag zien we een aanpassing van het Uitvoeringsbesluit Wet op de Loonbelasting 1964

De Wet loonbelasting en het daarop gebaseerde uitvoeringsbesluit benoemen de fiscale ruimte om vanuit het brutoloon pensioen op te bouwen. De artikelen [10a](#) en [10b](#) van het Uitvoeringsbesluit Loonbelasting (UBLB) leggen een aantal voorwaarden vast. De Pensioenfederatie ziet dat de Belastingdienst het besluit in enge zin uitlegt. Daarom is aanpassing in de vorm van uitbreiding tot ‘verminderde loondoorbetaling vanwege crisis’ in bovengenoemd besluit noodzakelijk. In artikel 10b UBLB wordt nu bijvoorbeeld ook geregeld dat in geval van ziekte, arbeidsongeschiktheid, demotie-beleid een loonsverlaging buiten beschouwing mag blijven en dus met een reguliere (dus hogere) pensioenopbouw rekening kan houden ondanks dat gebruik wordt gemaakt van de instrumenten uit het conceptwetsvoorstel personeelsbehoud bij crisis.

Inhoudelijk ligt ons voorstel geheel in lijn met de wens om de werknemers tegemoet te komen, maar het benoemt een noodzakelijke randvoorwaarde om juist in lijn met het wetsvoorstel te kunnen handelen. Een bevestiging dat het UBLB wordt aangepast is *noodzakelijk* om nu al na te kunnen denken of voorstellen aan sociale partners worden voorgelegd.

- B/24/13441/GM, pagina 4 van 4

Bereid tot overleg

In het geval er vragen resteren dan gegeven we graag een toelichting. Mocht u over ons verzoek anders denken dan stellen we overleg op prijs.

Met vriendelijke groet,

Edith Maat
Algemeen Directeur