

## Reactie op internetconsultatie Wetsvoorstel tot wijziging van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar bij werknemer van kleine en middelgrote werkgevers

### Inbreng Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN)

Bij Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN), vertegenwoordiger van ruim 100.000 zelfstandigen in alle beroepssectoren, zijn diverse belangenbehartigers van zelfstandig ondernemers zonder personeel aangesloten. Vanuit VZN reageren we graag op het wetsvoorstel wijzigingen van de re-integratieverplichtingen in het tweede ziektejaar.

In de memorie van toelichting wordt verwezen naar de koppeling met de arbeidsongeschiktheidsverzekering (AOV) voor de zelfstandig ondernemer. We staan achter het besluit om de wetten los van elkaar te bespreken en te behandelen. Aanvankelijk was het de bedoeling om het wetsvoorstel uit te werken in combinatie met de verplichte AOV voor de zelfstandig ondernemer. Deze keuze vonden we als VZN eerder al onbegrijpelijk omdat het doel van de maatregelen wezenlijk anders is. De enige overlapping is dat het hier om werkenden gaat die vanwege arbeidsongeschiktheid niet meer in staat is om het werk te hervatten.

In de memorie van toelichting wordt de volgende tekst opgenomen: *'De verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen draagt mede bij aan een gelijk speelveld tussen zelfstandigen en werknemers, waardoor kostenverschillen niet of minder een rol gaan spelen bij de keuze voor het inhuren van zelfstandigen of het in dienst nemen van werknemers'*. Dit wetsvoorstel draagt ons inziens niet bij tot het verminderen van de kostenverschillen. Deze zin kan wat ons betreft derhalve uit de memorie van toelichting van dit wetsvoorstel.

In dit wetsvoorstel zou daarentegen meer aandacht kunnen komen voor de mogelijkheid dat de re-integratie tweede spoor zich ook kan richten op het werken als zelfstandig ondernemer. Want juist de autonomie van de zelfstandig ondernemer zorgt ervoor dat het werken beter afgestemd kan worden op zijn of haar mogelijkheden. En dit geeft grotere kansen op een werkhervatting aansluitend bij de resterende functionele mogelijkheden van de betrokkene.

Het zelf kunnen inrichten van het werk en het benutten van het eigen werkvermogen met alle talenten die de betrokkene heeft, biedt voor gedeeltelijk arbeidsongeschikte werknemers een nieuw arbeidsmarktperspectief. Om die stap te zetten is van groot belang dat iemand die daarvoor kiest nog wel zijn oude werknemersrechten behoudt en terug kan vallen op een werknemersdekking. Als dat niet geborgd wordt, zullen mensen de risico's op voorhand niet willen of kunnen nemen. Mocht de stap naar het zelfstandig ondernemerschap binnen een vooraf afgebakende periode niet lukken dan zal de persoon in kwestie terug moeten kunnen vallen op een ZW-, WW-, of WIA-recht.