



Van: Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen
Datum: 8 februari 2021

Reactie Wet toekomst pensioenen

Middels deze reactie reageert Stichting Beroepspensioenfonds Loodsen (BPL) op de Wet toekomst pensioenen. In deze reactie laten wij om de volgende redenen weten geen voordelen te zien bij de toekomstige stelselwijziging dan wel nog enige onduidelijkheden te hebben geconstateerd.

Aandacht wordt gevraagd voor het volgende:

Afschaffing doorsneesystematiek

In de Wet toekomst pensioenen wordt de doorsneesystematiek afgeschaft. Hierdoor krijgen jongeren in het nieuwe pensioenstelsel meer pensioen voor hun premie dan ouderen in vergelijking tot het huidige stelsel. Ten opzichte van het huidige pensioenstelsel ondervindt een groot deel van de huidige werkenden een nadeel. Hier dienen compensatiemaatregelen voor worden bedacht. Met de afschaffing van de doorsneesystematiek zou een probleem worden opgelost dat zich binnen BPL niet voordoet. Voor de loodsen geldt namelijk dat zij vrijwel allemaal gedurende hun hele werkzame leven als loods werkzaam zijn en deelnemen aan de verplicht gestelde pensioenregeling van BPL. Derhalve resulteert de afschaffing van de doorsneesystematiek in voornamelijk problemen voor BPL in plaats van dat het een verbetering zou zijn voor de deelnemers. Daarnaast bestaat er bij beroepspensioenfondsden geen werkgever en moet een eventuele compensatie via de premie door de andere deelnemers worden opgebracht. We pleiten dan ook voor een uitzonderingspositie voor de beroepspensioenfondsden om de doorsneesystematiek te blijven toepassen.

Kosten

De deelnemersaantallen van BPL zijn relatief klein. Met de transitie naar een nieuw pensioenstelsel zullen de kosten de komende jaren fors toenemen. De transitie naar een nieuw pensioenstelsel zorgt ervoor dat fondsen die het organisatorisch goed voor elkaar hebben genoodzaakt zijn om na te denken in hoeverre deze extra kosten in verhouding staat tot de eventuele voordelen van het nieuwe pensioenstelsel. Het principe "van, voor en door" komt door deze stelselwijziging in gevaar.

Combinatie van hoog-laag pensioen en 10% waarde ouderdomspensioen

Loodsen gaan met 60 jaar met pensioen vanwege het zware beroep. De keuzemogelijkheden bij vervroegde pensionering zijn daarom een zeer belangrijk onderdeel van de regeling. Het opnemen van 10% van de waarde van het ouderdomspensioen in combinatie met een hoog-laag pensioen is straks mogelijk niet toegestaan. We vragen aandacht voor de mogelijkheden om het pensioeninkomen aan te laten sluiten bij de specifieke situatie van de beroepsgroep loodsen.

Beperking van mogelijkheden om te sparen voor pensioen

Loodsen zijn niet in staat een ambitieniveau van 75% van het gemiddeld inkomen aan pensioen te bereiken. Dit komt niet alleen vanwege het gemiddeld inkomensniveau, maar ook door de periode waarin een loods zijn beroep kan uitoefenen (circa 30 jaar i.p.v. 40 jaar). BPL is van mening dat ons pensioenstelsel gericht zou moeten zijn op een goed pensioenniveau voor elke Nederlander, dat passend is bij de situatie van de doelgroep.

Beroepsongeschiktheid

Een van de pijlers van BPL zijn de goede risicodekkingen bij overlijden en beroepsongeschiktheid. In het consultatiedocument wordt niet ingegaan op de beroepsongeschiktheidsdekking. BPL gaat ervan uit dat de mogelijkheden op dit vlak ongewijzigd blijven.