

Aan: Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Van: Bestuur Stichting Pensioenfonds De Fracties

Datum: 9 februari 2021

Onderwerp: Wet Toekomst Pensioenen

VRAAG 1

Indien de werkgever gebruik wil maken van de transitieperiode 2022 tot 2026, waarbij hij in die periode de huidige middelloonregeling wil onderbrengen bij een andere uitvoerder, dan zou dat betekenen dat het pensioenfonds een slapend fonds wordt.

Een pensioenfonds kan alleen gaan invaren in het nieuwe pensioencontract dat gaat gelden na de transitieperiode. Het is nog niet bekend hoe dat nieuwe pensioencontract er bij de werkgever uit gaat zien en bij welke uitvoerder dat nieuwe pensioencontract ondergebracht gaat worden.

Dat betekent dat een pensioenfonds tenminste tot 2026 als slapend fonds in de lucht moet blijven teneinde daarna te kunnen invaren.

Is deze zienswijze correct?

VRAAG 2

Recent is gebleken dat het wetsvoorstel Wet Toekomst Pensioenen, inclusief het bijbehorende overgangsrecht, pas na de zomer naar de Kamer gaat. Daarnaast zal een groot aantal onderwerpen, zoals o.a. de invaarproblematiek, nog nader worden uitgewerkt in lagere wetgeving. Onduidelijk is voornamelijk wanneer deze lagere wetgeving zal worden gepubliceerd. Het ministerie heeft aangegeven dat het nog steeds het doel is dat de wetgeving per 1 januari 2022 in werking zal treden.

Gelet op de huidige stand van zaken in het wetgevingsproces met daarbij de beoogde inwerkingtredingsdatum van 1 januari 2022 is het voor besturen van pensioenfonds op dit moment erg lastig om keuzes te maken. Zo krijgen pensioenfonds bijvoorbeeld een discretionaire bevoegdheid bij hun beslissing om al dan niet gebruik te maken van het transitie-FTK welke gekoppeld is aan de verwachting over invaren.

Het bestuur zal pas in staat zijn bepaalde keuzes te maken en de belangen evenwichtig over de verschillende generaties af te wegen zodra de wetgeving inclusief de bijbehorende lagere wetgeving tot stand is gekomen en tevens voldoende duidelijk zal zijn.

In dit kader zijn de volgende vragen gerezen:

Op welke wijze dienen pensioenfondsbesturen met deze onduidelijkheden om te gaan in het licht van de beoogde inwerkingtredingsdatum van 1 januari 2022 en de keuzes die pensioenfonds dit jaar nog dienen te maken?

Hebben pensioenfondsbesturen wellicht handvatten tot de beschikking zodat een adequate uitvoering hieraan kan worden gegeven, en zo ja welke zijn dat?

VRAAG 3

Uit de Memorie van Toelichting kan worden afgeleid dat sociale partners kunnen besluiten een deel van het fondsvermogen te gebruiken om het compensatiedepot te vullen. Wij vragen ons af of dit juist is gelet op de pensioendriehoek welke de juridische verhoudingen in het pensioenlandschap weergeeft. De Pensioenwet regelt expliciet wie binnen deze driehoeksrelatie welke verantwoordelijkheid heeft.

Dit in ogenschouw nemende is het maar zeer de vraag of het juist is dat sociale partners zeggenschap dienen te krijgen over het fondsvermogen. Het fondsvermogen valt mede gelet op de pensioendriehoek onder de zeggenschap en verantwoordelijkheid van het fondsbestuur, en expliciet niet van sociale partners. In het verlengde hiervan lijkt het ons niet juist te veronderstellen dat door sociale partners in het arbeidsvoorwaardenoverleg afspraken worden gemaakt over een vermogen dat toekomt aan/ de verantwoordelijkheid is van het fondsbestuur.