

## **Reactie van Stichting Pensioenfonds HAL op consultatiedocument Pensioenakkoord**

Ons pensioenfonds (dekkingsgraad ca. 163% per 31-12-2020) herkent zich niet in de problemen die door het Pensioenakkoord worden geadresseerd.

De relatief hoge dekkingsgraad van het pensioenfonds heeft het fonds in staat gesteld de afgelopen decennia ononderbroken:

- de pensioenen onverplicht jaarlijks te indexeren;
- voor de werknemers een premievrije eindloonregeling uit te voeren;
- de werkgever een premieholiday te geven. De kostendekkende premie bedraagt ruim 55% van de pensioengrondslag.

De huidige dekkingsgraad biedt alle betrokkenen (gepensioneerden, werknemers en werkgever) het vooruitzicht bovenstaand beleid tot in de verre toekomst uit te voeren. Dit beleid wordt door alle betrokkenen als evenwichtig ervaren.

De overgang naar een nieuw pensioencontract en het invaren van de huidige opgebouwde rechten is voor betrokkenen een verslechtering van hun toekomstige pensioenopbouw en zekerheden.

Uit het bovenstaande mag duidelijk zijn dat ons pensioenfonds graag alles bij het oude zou willen houden.

Wij begrijpen echter ook dat dit op grond van de nu voorliggende concept wetteksten onmogelijk is en zouden dan ook willen pleiten voor enkele aanpassingen aan het voorgelegde wetsvoorstel, zodat aan de positie van pensioenfondsen met een relatief hoge dekkingsgraad wordt tegemoetgekomen.

Wij stellen voor:

1. Een gelijk speelveld met verzekeraars te creëren, door pensioenfondsen met een structureel goede solvabiliteit en een financiële opzet gericht op behoud hiervan (hoger dan het vereist vermogen), de mogelijkheid te geven om eveneens een premie-uitkeringsovereenkomst en premie-kapitaalovereenkomst uit te voeren. Hierbij blijven de regels van het huidige Financieel Toetsingskader van toepassing.
2. Het fiscale kader te verruimen door ook voor premie-uitkeringsovereenkomsten en premie-kapitaalovereenkomsten die na 31 december 2021 worden afgesloten de huidige fiscale DC-premiestaffel mogelijk te maken. Het fiscale kader kan ook verruimd worden door de maximale premiegrens (voorstel 30% + 3% compensatie) substantieel te verhogen.