



Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid

Datum 11-2-2021

Betreft Internetconsultatie Wet toekomst pensioen vanuit Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus (BNA) namens de werkgevers

Direct nummer 020-5553643

**ACTIEF SINDS 1842,
KONINKLIJK VANAF 1957**

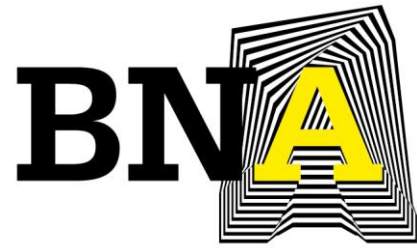
De BNA ontstaat in 1919 uit een samenwerking tussen de Maatschappij tot Bevordering der Bouwkunst (1842) en de Bond van Nederlandse Architecten (1908). In 1990 sluiten ook de leden van de Nederlandse Architecten Vereniging zich aan, waarna de BNA in 2013 de enige branchevereniging van architecten in Nederland wordt. De BNA heeft H.K.H. prinses Beatrix als beschermvrouwe en draagt sinds 1957 het predicaat 'koninklijk'.

LS,

Namens de Branchevereniging Nederlandse Architectenbureaus (BNA) dank ik u voor de gelegenheid te kunnen reageren op het wetsvoorstel toekomst pensioen dat strekt tot herziening van de tweede pijler van het pensioenstelsel, ter uitwerking van het Pensioenakkoord van juni 2019 tussen kabinet en sociale partners.

De pensioenregeling in de architectenbranche wordt op brancheniveau overeengekomen tussen werkgevers- en werknemersorganisaties (BNA, FNV, CNV, De Unie). De pensioenpremie in 2021 bedraagt 23% van de pensioengrondslag. Binnen het voorgestelde wetgevingskader (Wet toekomst pensioen) is er nu geen ruimte voor de mogelijkheid om de pensioenpremie op te splitsen in het premiedeel dat wordt betaald door de werkgevers (55%) en het deel dat wordt betaald door werknemer (45%).

De werkgevers in de architectenbranche georganiseerd in de BNA willen onderzoeken of – als een werkgever in de architectenbranche dit o.b.v. de cao en pensioenregeling (via een keuzebepaling voor werkgever) voor de eigen werknemers mogelijk wil maken - het werknemersgedeelte door de werknemer individueel via een 'opt out' besteedbaar zou kunnen worden voor een alternatieve manier van kapitaalopbouw door werknemer.



Er is binnen de architectenbranche veel verschil tussen werknemers t.a.v. hun pensioenwensen, ambities en kennisniveau. Voor een deel van werknemers is het interessant om hun pensioen zelf te regelen, voor een ander deel is dit minder gewenst.

Bij de keuze voor de 'opt out' ligt de verantwoordelijkheid en het risico bij de individuele werknemer. De individuele werkgever die besluit deze mogelijkheid wel of niet aan te bieden aan de eigen werknemers heeft wel een administratieve taak om dit mogelijk te maken.

Geest van de 'opt out' optie is dat de werknemer het werknemersdeel voor een alternatieve ouderdagsvoorziening naar eigen keuze kan aanwenden. Met name jonge werknemers, die graag een huis zouden kopen, buitenlandse werknemers die slechts tijdelijk in Nederland werken, en werknemers, die van mening zijn zelf beter te kunnen beleggen dan een pensioenfonds of reeds over voldoende kapitaal beschikken, geven aan graag van een dergelijke 'opt out' mogelijkheid gebruik te maken.

De BNA verzoekt derhalve deze extra keuzeoptie voor de werknemers wettelijk mogelijk te maken binnen een nieuw pensioencontract. Het gaat daarbij niet om een vroegtijdige opname van reeds opgebouwde rechten, maar om de uitkering van het werknemersdeel van de premie naar de werknemer vanaf het moment van de keuze voor de 'opt out'.

Tevens vraagt de BNA specifieke aandacht voor het creëren van meer passende pensioenmogelijkheden voor zzp'ers, die aansluiten bij de wensen en de bedrijfsvoering van zzp/eenmansbureaus. Deze uitbreiding van de keuzemogelijkheden voor werkgevers, werknemers en zzp'ers/ eenmansbureaus vraagt uiteraard om voldoende flexibiliteit en een kwalitatief hoogwaardige, efficiënte uitvoering.

De BNA wil daarom – bij voorkeur samen met de vakorganisaties - de mogelijkheid onderzoeken om te komen tot een basisregeling voor alle werkenden in de architectenbranche, waarbij deze onder voorwaarden zouden kunnen afwijken van de 'default' basisregeling om zo zijn/haar pensioen (deels) zelf te regelen.

Hoogachtend,

Fred Schoorl
Directeur BNA