

Eind 2020 is, na een succesvol gezamenlijk innovatietraject tussen verschillende grote partijen in de Nederlandse pensioensector, Hyfen B.V. verzelfstandigd vanuit de Algemene Pensioen Groep. Als innovatieve spin-off richten wij ons op het verbinden van partijen en databronnen binnen de pensioensector, om zo deelnemers inzicht in en regie over hun pensioen en pensioengegevens te geven. Gezamenlijk met APG, PGGM, Blue Sky Group en Nationale Nederlanden, is in dit kader de website 'www.mijnwaardeoverdracht.nl' ontwikkeld en per november 2020 gelanceerd. Wij maken graag gebruik van de mogelijkheid om input te geven op het nieuwe pensioencontract en de implementatieplan.

## **1. Waardeoverdracht in transitieperiode**

In de huidige pensioenwet (PW) artikel 70 e.v. en artikel 80 e.v. van de wet verplichte beroepspensioenregeling (WVB) zijn de rechten en plichten m.b.t. individuele waardeoverdracht opgenomen. In de basis waarborgen deze artikelen de rechten van deelnemers om naar eigen inzicht te bepalen onder welke op hen van toepassing zijnde 2<sup>e</sup> pijler regeling hun pensioen wordt opgebouwd en door welke partij(en) de uitvoering wordt verzorgd. Door uitvoering aan deze rechten te geven, wordt tevens onder pensioenuitvoerders de administratieve last teruggedrongen. Tegelijkertijd bepaalt artikel 72 (sub a) van de huidige Pensioenwet (en diens evenknie: 83 WVB) als volgt:

*'De in artikel 71 genoemde plicht tot waardeoverdracht geldt niet zolang:*

*De overdragende of ontvangende pensioenuitvoerder een pensioenfonds is waarbij gezien de beleidsdekkingsgraad de technische voorzieningen niet meer volledig door waarden worden gedekt;'*

In uw brief 'Toekomst pensioenstelsel' (d.d. 16-12-2020) geeft u aan dat partijen die gebruik willen maken van het transitie-FTK tot de invoering van het nieuwe stelsel een minimale beleidsdekkingsgraad van 90% mogen hanteren. In het licht van artikel 71 PW en 83 WVB leidt dit bij ons tot enige zorg omtrent de rechten van deelnemers i.r.t. waardeoverdracht en de eventuele ophopende administratieve last onder pensioenuitvoerders. Mogelijkerwijs betekent dit dat deelnemers van fondsen die gebruik maken van het transitie-FTK tot de invoering van het nieuwe stelsel verplicht bij hun niet actieve pensioenuitvoerder deelnemer moeten blijven, terwijl zij onder de oude regelgeving mogelijk wel gerechtigd zouden zijn om een waardeoverdracht uit te laten voeren. Daarbij zorgt het voltrekken van de voorgenomen waardeoverdrachten die zijn 'opgespaard' in het huidige stelsel van/naar pensioenfondsen in onderdekking er tevens voor dat in de transitie naar het nieuwe stelsel minder pensioenpotten overgedragen hoeven te worden. Dit betekent lagere transitiekosten en een kleiner risico op fouten bij deze transitie, hetgeen draagvlak en uitvoerbaarheid van de transitie verhoogt.

Graag willen we u daarom verzoeken het de transitie naar het nieuwe stelsel zo in te richten dat de rechten van deelnemers omtrent waardeoverdracht ook in aanloop naar en tijdens de transitieperiode geborgd zijn, of dat zij ten minste nog voordat fondsen starten met de implementatie van het nieuwe stelsel eenmalig de kans krijgen hun pensioenopbouw over te dragen naar een andere pensioenuitvoerder. Een suggestie om dit te bewerkstelligen is het egaliseren van de in artikel 71 PW en 83 WVB genoemde '*volledig door waarden worden gedekt*' (100%), met de minimum beleidsdekkingsgraad onder het transitie-FTK (90%).

## **2. Innovatie en standaardisering**

Net als u erkennen wij de noodzaak tot het toekomstbestendig maken van het Nederlandse pensioenstelsel. In dit kader denken wij dat het met name van belang is het stelsel iteratief te kunnen laten groeien en de interactie tussen verschillende partijen in de pensioensector, overheid en deelnemers met zo min mogelijk frictie te laten verlopen. Zo blijft het stelsel actueel en worden administratieve lasten voor uitvoerders en daarmee voor pensioendeelnemers zo laag mogelijk gehouden. In dit kader willen wij u meegeven dat ons opvalt dat het nieuwe stelsel, naast de experimenteerbepalingen voor zelfstandigen, volgens ons momenteel nog geen innovatie en data standaardisatie bepalingen in zich draagt. Wij denken dat het toevoegen hiervan, en/of het uitbreiden van de reikwijdte van het experimenteerartikel (onder hoofdstuk 6-a) de wet kan completeren en innovatieve initiatieven gericht op verbeteringen binnen het pensioenecosysteem kan ondersteunen.