

WIJ WILLEM ALEXANDER,
BIJ DE GRATIE GODS,
KONING DER NEDERLANDEN,
PRINS VAN ORANJE-NASSAU,
ENZ. ENZ. ENZ.

Voorstel van wet

houdende wijziging van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en de Wet financiering sociale verzekeringen teneinde aan flexibele arbeidskrachten meer zekerheden te verschaffen over werk en inkomen (Wet meer zekerheid flexwerkers)

Allen, die deze zullen zien of horen lezen, saluut! doen te weten:

Alzo Wij in overweging genomen hebben, dat het wenselijk is meer zekerheid te verschaffen over werk en inkomen aan werknemers die werken op basis van een uitzendovereenkomst, oproepovereenkomst of een tijdelijke overeenkomst en daartoe Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, de Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs en de Wet financiering sociale verzekeringen te wijzigen;

Zo is het dat Wij, de Afdeling advisering van de Raad van State gehoord, en met gemeen overleg der Staten-Generaal, hebben goedgevonden en verstaan, gelijk Wij goedvinden en verstaan bij deze:

ARTIKEL I. WIJZIGING BOEK 7 VAN HET BURGERLIJK WETBOEK

Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek wordt als volgt gewijzigd:

A

Na artikel 614 wordt een artikel ingevoegd, luidende:

Artikel 615

De werkgever mag de werknemer niet benadelen wegens de omstandigheid dat de werknemer in of buiten rechte de in deze titel aan hem toegekende rechten geldend maakt, ter zake bijstand heeft verleend of een klacht hierover heeft ingediend.

B

Artikel 626, tweede lid, wordt als volgt gewijzigd:

1. Na "of er sprake is van een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd die schriftelijk is aangegaan," wordt ingevoegd "of sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 628ab".
2. "een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628a, lid 9 en 10" wordt vervangen door "een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628ac".

C

In artikel 628 vervallen, onder vernummering van het negende en tiende lid tot vijfde en zesde lid, het vijfde tot en met het achtste lid.

D

Na artikel 628 worden drie artikelen ingevoegd, luidende:

Artikel 628aa

1. In een arbeidsovereenkomst wordt de arbeidsomvang vastgelegd als één aantal uren groter dan nul, per tijdseenheid van ten hoogste een jaar.
2. Indien de arbeidsomvang is vastgelegd per tijdseenheid van meer dan een maand:
 - a. wordt het recht op loon van de werknemer gelijkmatig gespreid over die tijdseenheid, waarbij het tijdvak na afloop waarvan het loon moet worden voldaan in afwijking van artikel 623, lid 2, niet bij schriftelijke overeenkomst kan worden verlengd tot langer dan een maand; en
 - b. draagt de werkgever er zorg voor dat steeds voor ten minste een kwartaal de werknemer een bepaalde mate van zekerheid heeft over wanneer hij zich beschikbaar dient te houden voor het verrichten van arbeid.
3. Bij een arbeidsovereenkomst, waarin een arbeidsomvang van minder dan 15 uur per week is overeengekomen en de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet zijn vastgelegd, heeft de werknemer voor iedere periode van minder dan drie uur waarin hij arbeid heeft verricht, recht op het loon waarop hij aanspraak zou hebben indien hij drie uur arbeid zou hebben verricht.
4. Bij algemene maatregel van bestuur worden nadere regels gesteld over welke overeenkomsten worden aangemerkt als arbeidsovereenkomst in de zin van dit artikel.
5. Indien in een arbeidsovereenkomst de arbeidsomvang niet is vastgelegd als één aantal uren groter dan nul, wordt geacht een arbeidsomvang te zijn overeengekomen van de gemiddelde arbeidsomvang per week in de drie voorafgaande maanden indien de arbeidsovereenkomst ten minste drie maanden heeft geduurd, met dien verstande dat te allen tijde minimaal een arbeidsomvang van drie uur per week wordt geacht te zijn overeengekomen.

Artikel 628ab

1. In afwijking van artikel 628aa, lid 1, kan in een arbeidsovereenkomst een minimale en een maximale arbeidsomvang overeen worden gekomen, onder de voorwaarden dat:
 - a. de tijdseenheid waarover de arbeidsomvangen worden vastgelegd ten hoogste een kwartaal bedraagt;
 - b. de maximale arbeidsomvang ten hoogste 130% van de minimale arbeidsomvang bedraagt; en
 - c. de werknemer voor de uren die de minimale arbeidsomvang te boven gaan, maar niet meer bedragen dan de maximale arbeidsomvang, zich beschikbaar moet houden voor het verrichten van arbeid.
2. De werkgever is verplicht uiterlijk een week na aanvang van de werkzaamheden aan de werknemer een schriftelijke of elektronische opgave te verstrekken van de dagen en uren waarop de werknemer verplicht kan worden om arbeid te verrichten, waarbij geldt dat de uren korter of gelijk aan 3 uren, gelegen tussen de beschikbare uren, bedoeld in lid 1, onderdeel c, eveneens worden gerekend tot het totaal aantal beschikbare uren.
3. Artikel 628aa, lid 2, onderdeel b, is niet van toepassing en artikel 628aa, lid 3, is van overeenkomstige toepassing.
4. Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het eerste lid, kan de werknemer door de werkgever niet verplicht worden aan de oproep om arbeid te verrichten gehoor te geven, indien de werkgever de tijdstippen waarop de arbeid moet worden verricht niet ten minste vier dagen van tevoren schriftelijk of elektronisch aan de werknemer bekendmaakt.
5. Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het eerste lid en de werkgever binnen vier dagen voor de aanvang van het tijdstip van de arbeid de oproep om arbeid te verrichten ten dele dan wel volledig intrekt of de tijdstippen wijzigt, heeft de werknemer recht op het loon waarop hij aanspraak zou hebben indien hij de arbeid

overeenkomstig de oproep zou hebben verricht. De oproep om arbeid te verrichten wordt schriftelijk of elektronisch ingetrokken of gewijzigd.

6. De termijn van vier dagen, bedoeld in de leden 4 en 5, kan bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan worden verkort, mits de termijn niet korter is dan 24 uur.

7. Indien sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in het eerste lid, doet de werkgever steeds als de arbeidsovereenkomst 12 maanden heeft geduurd binnen een maand schriftelijk of elektronisch een aanbod voor een aangepaste arbeidsomvang, die ten minste gelijk is aan de gemiddelde omvang van de arbeid in die voorafgaande periode van 12 maanden, waarbij niet op grond van artikel 691, lid 7, ten nadele van de werknemer wordt afgeweken van artikel 628, lid 1. Het aanbod betreft een aangepaste arbeidsomvang die uiterlijk ingaat op de eerste dag nadat twee maanden zijn verstreken steeds nadat de arbeidsovereenkomst 12 maanden heeft geduurd. De termijn voor aanvaarding van het aanbod bedraagt een maand. Voor de berekening van de periodes, bedoeld in de eerste en tweede zin, worden arbeidsovereenkomsten, die elkaar met tussenpozen van ten hoogste 60 maanden hebben opgevolgd, samengeteld.

8. Het eerdere aanbod, dat de werkgever aan de werknemer heeft gedaan, op grond van lid 7, geldt ook voor arbeidsovereenkomsten die elkaar met tussenpozen van ten hoogste zes maanden opvolgen.

9. De leden 7 en 8 zijn van overeenkomstige toepassing op elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten tussen een werknemer en verschillende werkgevers, die, ongeacht of inzicht bestaat in de hoedanigheid en geschiktheid van de werknemer, ten aanzien van de verrichte arbeid redelijkerwijze geacht moeten worden elkaars opvolger te zijn.

10. Gedurende de periode waarin de werkgever de verplichting, bedoeld in lid 7 of 8, niet is nagekomen, heeft de werknemer recht op loon over de arbeidsomvang, bedoeld in lid 7.

11. Bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan kan bepaald worden dat lid 4, lid 5 en lid 7 niet van toepassing zijn voor bij die overeenkomst of regeling aangewezen functies, die als gevolg van klimatologische of natuurlijke omstandigheden gedurende een periode van ten hoogste negen maanden per jaar kunnen worden uitgeoefend en niet aansluitend door dezelfde werknemer kunnen worden uitgeoefend gedurende een periode van meer dan negen maanden per jaar.

12. Elk beding dat ten nadele van de werknemer afwijkt van dit artikel is nietig.

Artikel 628ac

1. Er is sprake van een oproepovereenkomst indien:

- a. de werknemer, in afwijking van artikel 628, lid 1, geen recht heeft op het naar tijdruimte vastgestelde loon, indien hij de overeengekomen arbeid niet heeft verricht, of;
- b. in afwijking van artikel 628aa, lid 1 en lid 2, onder a,
 - 1^o. de arbeidsomvang niet is vastgelegd als één aantal uren groter dan nul per tijdseenheid van ten hoogste een maand, of;
 - 2^o. waarbij de omvang van de arbeid niet als één aantal uren groter dan nul per tijdseenheid van ten hoogste een jaar is vastgelegd en het recht op loon gelijkmatig is gespreid over die tijdseenheid;

en geen sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 628ab.

2. Het eerste lid is slechts van toepassing indien op grond van artikel 628a, lid 3 of 5, of artikel 691, lid 7, ten nadele van de werknemer is afgeweken van artikel 628, lid 1, of op grond van artikel 628a, lid 7, ten nadele van de werknemer is afgeweken van artikel 628aa, lid 1.

3. Op oproepovereenkomsten zijn de artikelen 628aa, lid 3, en 628ab, lid 4 tot en met 12, van overeenkomstige toepassing, met dien verstande dat voor arbeidsovereenkomsten als bedoeld in lid 1, onderdeel b, in 628ab, lid 7, voor «aangepaste arbeidsomvang» wordt gelezen: vaste arbeidsomvang.

E

Artikel 628a komt te luiden:

Artikel 628a

1. Dit artikel is van toepassing op arbeidsovereenkomsten indien de gemiddelde omvang van de door de werknemer verrichte arbeid voor de werkgever ten hoogste zestien uur per week heeft bedragen en de werknemer:
 - a. de leeftijd van achttien jaar nog niet heeft bereikt; of
 - b. ingeschreven is aan een school als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Leerplichtwet 1969; of
 - c. een student is, voor de duur dat zijn bewijs van inschrijving aan een instelling als bedoeld in lid 2, is afgegeven.
2. Onder student als bedoeld in het eerste lid wordt verstaan de werknemer die is ingeschreven aan een instelling als bedoeld in artikel 1.1.1 van de Wet educatie en beroepsonderwijs of aan een universiteit of hogeschool als bedoeld in artikel 1.2, onderdelen a en b, van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.
3. Van artikel 628, lid 1, kan voor de eerste zes maanden van de arbeidsovereenkomst bij schriftelijke overeenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan ten nadele van de werknemer worden afgeweken.
4. In geval van elkaar opvolgende arbeidsovereenkomsten als bedoeld in artikel 668a kan een afwijking als bedoeld in lid 3 voor ten hoogste in totaal zes maanden worden overeengekomen.
5. Bij collectieve arbeidsovereenkomst of bij regeling door of namens een daartoe bevoegd bestuursorgaan kan de periode, bedoeld in lid 3, voor bij die overeenkomst of regeling te bepalen functies worden verlengd, mits de aan die functies verbonden werkzaamheden incidenteel van aard zijn en geen vaste omvang hebben.
6. Bij regeling van Onze Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid kan op verzoek van de Stichting van de Arbeid worden bepaald dat op bepaalde bedrijfstakken, of onderdelen daarvan, lid 3, 4 of 5 niet van toepassing is.
7. Van artikel 628aa, lid 1 en 2, kan bij schriftelijke overeenkomst ten nadele van de werknemer worden afgeweken.
8. Indien de werknemer niet meer voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in lid 1, geldt de arbeidsovereenkomst met ingang van dat moment als een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 628ab. Hierbij is de minimale arbeidsomvang gelijk aan het gemiddeld aantal gewerkte uren van de voorafgaande periode van 12 maanden of, indien minder dan 12 maanden is gewerkt, het gemiddeld aantal gewerkte uren van de periode waarin is gewerkt.

F

Artikel 628b wordt als volgt gewijzigd:

1. In het derde lid wordt "Artikel 628a, leden 2 tot en met 4 en lid 11" vervangen door "Artikel 628ab, leden 4 tot en met 6 en lid 11".
2. Het vierde lid vervalt.

G

Artikel 646, veertiende lid, vervalt.

H

Artikel 648, vierde lid, vervalt.

I

Artikel 649, vierde lid, vervalt.

J

Artikel 655 wordt als volgt gewijzigd:

1. Onder verlettering van de onderdelen o tot en met s tot onderdelen p tot en met t wordt een onderdeel ingevoegd, luidende:
 - o. of sprake is van een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 628ab;
 2. In onderdeel p (nieuw) wordt "oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628a, lid 9 en 10" vervangen door "oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628ac".

K

In artikel 667, vierde lid, wordt "zes maanden" vervangen door "60 maanden".

L

Artikel 668a wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste lid wordt "zes maanden" telkens vervangen door "60 maanden".
2. Het vijfde lid vervalt, onder vernummering van het zesde tot en met elfde lid tot vijfde tot en met tiende lid.
3. In het vijfde lid (nieuw) wordt na "lid 2" ingevoegd ", voor wat betreft de overeenkomstige toepassing van lid 1, onderdeel b, ",
4. Na het tiende lid (nieuw) wordt een lid ingevoegd, luidende:
 11. Voor de toepassing van lid 1 wordt in plaats van «tussenpozen van ten hoogste 60 maanden» gelezen: tussenpozen van ten hoogste zes maanden, indien de gemiddelde omvang van de door de werknemer verrichte arbeid ten hoogste twaalf uur per week heeft bedragen en de werknemer:
 - a. een student is als bedoeld in artikel 628a, lid 2; of
 - b. ingeschreven is aan een school als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Leerplichtwet 1969 en 18 jaar of ouder is;
5. Onder vernummering van het vijftiende lid tot het zestiende lid, wordt een lid ingevoegd, luidende:
 15. Indien zowel lid 11 als lid 13 of lid 14 van toepassing is, kunnen de tussenpozen, bedoeld in lid 1, onderdelen a en b, worden verkort tot ten hoogste drie maanden onder de voorwaarden gesteld in lid 13 of lid 14.

M

In artikel 672, vijfde lid, wordt "artikel 628a, leden 2 en 4" vervangen door "artikel 628ab, leden 4 en 6" en wordt "628a, lid 11" vervangen door "628ab, lid 11".

N

Artikel 691 wordt als volgt gewijzigd:

1. In het eerste en derde lid, wordt "26" vervangen door "52".

2. In het vierde lid wordt "zes maanden" vervangen door "60 maanden".
3. In het zevende lid wordt "26" vervangen door "52", en vervalt de tweede zin.
4. Het achtste lid komt te luiden:
 8. Vanaf de dag dat tussen dezelfde partijen:
 - a. uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd elkaar met tussenpozen van ten hoogste 60 maanden hebben opgevolgd en een periode van 24 maanden, deze tussenpozen inbegrepen, hebben overschreden, geldt in afwijking van artikel 668a, lid 1, onderdeel a, met ingang van die dag de laatste uitzendovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd;
 - b. meer dan zes voor bepaalde tijd aangegane uitzendovereenkomsten elkaar hebben opgevolgd met tussenpozen van ten hoogste 60 maanden, geldt, in afwijking van artikel 668a, lid 1, onderdeel b, de laatste uitzendovereenkomst als aangegaan voor onbepaalde tijd.
5. Er wordt een lid toegevoegd, luidende:
 9. Voor de toepassing van leden 4 en 8 wordt "tussenpozen van ten hoogste 60 maanden" gelezen als: tussenpozen van ten hoogste zes maanden, indien de gemiddelde omvang van de door de werknemer verrichte arbeid ten hoogste twaalf uur per week heeft bedragen, en de werknemer:
 - a. een student is als bedoeld in artikel 628a, lid 2; of
 - b. ingeschreven is aan een school als bedoeld in artikel 1, onderdeel b, van de Leerplichtwet 1969 en 18 jaar of ouder is.

ARTIKEL II. WIJZIGING VAN DE WET ALLOCATIE ARBEIDSKRACHTEN DOOR INTERMEDIAIRS

De Wet allocatie arbeidskrachten door intermediairs wordt als volgt gewijzigd:

A

Artikel 8 wordt als volgt gewijzigd:

1. het eerste lid, onderdeel a, wordt toegevoegd "en".
2. Het zesde lid vervalt.
3. Onder vernummering van het vierde en vijfde lid, tot vijfde en zesde lid, wordt een nieuw lid ingevoegd, luidende:
 4. De arbeidskracht, bedoeld in het eerste lid, heeft met betrekking tot andere dan in het eerste lid genoemde arbeidsvoorwaarden, recht op ten minste gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden als die welke gelden voor werknemers werkzaam in gelijke of gelijkwaardige functies in dienst van de onderneming waar de terbeschikkingstelling plaatsvindt. Het tweede lid is van overeenkomstige toepassing.
4. Het vijfde lid (nieuw) wordt als volgt gewijzigd:
 - a. In de eerste zin, wordt na "Bij collectieve arbeidsovereenkomst" ingevoegd "die van toepassing is op de onderneming die de arbeidskracht ter beschikking stelt," en na

“eerste tot en met derde lid” toegevoegd”, met dien verstande dat het totaal aan arbeidsvoorwaarden, bedoeld in het eerste lid, ten minste gelijkwaardig is”.

b. De tweede zin vervalt.

B

In artikel 12a wordt na “de terbeschikkingstelling” ingevoegd “dan wel tijdig tijdens de terbeschikkingstelling in geval van een wijziging,” en na “artikelen 8 of 8a” een komma.

ARTIKEL III. WIJZIGING VAN DE WET FINANCIERING SOCIALE VERZEKERINGEN

In artikel 27, eerste lid, van de Wet financiering sociale verzekeringen wordt “een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628a, negende en tiende lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek” vervangen door “een oproepovereenkomst als bedoeld in artikel 628ac, eerste lid, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek”.

ARTIKEL IV. OVERGANGSRECHT

1. Indien op het tijdstip van inwerkingtreding van artikel I, onderdelen A, E en N, een oproepovereenkomst bestaat die niet voldoet aan de voorwaarden, bedoeld in de artikelen 628aa, 628a, lid 1, 628ab of 691, lid 7, wordt deze oproepovereenkomst met ingang van die dag aangemerkt als een arbeidsovereenkomst als bedoeld in artikel 628ab, waarbij geldt dat de minimale arbeidsomvang gelijk is aan het gemiddeld aantal gewerkte uren van de voorafgaande periode van 12 maanden of, indien minder dan 12 maanden is gewerkt, het gemiddeld aantal gewerkte uren van de periode waarin is gewerkt.

2. De artikelen 668a, lid 1, en 691, lid 4, zoals die luiden onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop artikel I, onderdeel L, subonderdeel 1 en onderdeel N, subonderdelen 2 en 4, in werking treden, blijven van toepassing op arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd respectievelijk uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd die geëindigd zijn voorafgaand aan dit tijdstip.

3. Artikel 691, lid 8, onderdeel c, zoals dat luidde onmiddellijk voorafgaand aan het tijdstip waarop artikel I, onderdeel N, subonderdeel 4, in werking treedt, blijft van toepassing op uitzendovereenkomsten voor bepaalde tijd die overeengekomen zijn voorafgaand aan dit tijdstip.

ARTIKEL V. INWERKINGTREDING

De artikelen van deze wet treden in werking op een bij koninklijk besluit te bepalen tijdstip, dat voor de verschillende artikelen of onderdelen daarvan verschillend kan worden vastgesteld.

ARTIKEL VI. CITEERTITEL

Deze wet wordt aangehaald als: Wet meer zekerheid flexwerkers.

Lasten en bevelen dat deze in het Staatsblad zal worden geplaatst en dat alle ministeries, autoriteiten, colleges en ambtenaren die zulks aangaat, aan de nauwkeurige uitvoering de hand zullen houden.

De Minister van Sociale Zaken
en Werkgelegenheid,

C.E.G. van Gennip

De Minister voor Rechtsbescherming,

F.M. Weerwind

CONCEPT