

Internetconsultatie – Wet verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten

Reactie VNG omtrent de Babs

--

Binnen gemeenteland zijn er veel Babsen werkzaam. Een Babs is een Buitengewoon Ambtenaar van de Burgerlijke Stand (ook wel trouwambtenaar). Een Babs sluit namens de gemeente het huwelijk of het geregistreerd partnerschap.

De Vereniging Nederlandse Gemeenten (VNG) vraagt aandacht voor de specifieke positie van de Babs. De VNG pleit voor een uitzondering voor de Babs, waarbij het mogelijk blijft om de Babsen via een nul-uren contract (uitgestelde prestatieverplichting) in dienst te houden, tenzij de Babs expliciet aangeeft dat hij of zij een vast aantal uren op jaarbasis zou willen werken. Ook diverse individuele gemeenten hebben dit punt reeds geadresseerd in hun (individuele) reactie op deze consultatie. Hieronder volgt een nadere toelichting omtrent de (specifieke positie van de) Babs.

Een Babs is veelal in dienst van de gemeente waarbij de werkzaamheden een extra klus en geen fulltime baan betreffen. Op de Babs is geen cao van toepassing. Partijen zijn binnen de grenzen van het Burgerlijk Wetboek vrij hun overeenkomst vorm te geven. Veelal wordt er gewerkt met oproepovereenkomsten. Het inroosteren van Babsen is praktisch vaak ook lastig omdat een gemeente op voorhand niet goed weet hoeveel huwelijken er worden gesloten. Het merendeel van de Babsen wil niet gebonden zijn aan een verplicht aantal uren; zij wensen een grote vrijheid te houden wat betreft hun inzetbaarheid.

Met de beoogde wetwijziging is de verwachting dat veel gemeentelijke werkgevers hun Babsen kwijt raken.

Niet alleen de Babs (en diens werkgever: de gemeente) zou met de voorgestelde wijziging onaangenaam worden verrast. Ook toekomstige partners die in het huwelijksbootje/partnerschap stappen zullen hiermee worden geconfronteerd. Toekomstige partners hebben nu (veelal) de keuze welke Babs zij in de betreffende gemeente willen voor het sluiten van hun huwelijk/geregistreerd partnerschap. Bij afschaffing van het 0-urencontract zal die vrije keuze fors worden ingeperkt.

Vanuit de omvang van het rechtsvermoeden hebben Babsen nu al de mogelijkheid om vaste uren te claimen op basis van de gewerkte uren. Babsen maken hier nauwelijks tot geen gebruik van met als belangrijkste reden het houden van flexibiliteit, het niet vastzitten aan roosters en verplichtingen, en aansluiten bij wensen van de huwelijks/geregistreerd partners kandidaten.

Zoals ook terecht in de Memorie bij het wetsvoorstel wordt gesteld erkent de wetgever dat er ook werknemers zijn die graag op flexibele basis aan de slag gaan. De in de Memorie aangehaalde onderzoeksresultaten (problemen als gevolg van flexwerk) zijn volgens gemeenten niet van toepassing op de Babsen.