



## Inbreng NOC\*NSF op internetconsultatie Wet verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten

Onlangs zijn maatregelen aangekondigd om de arbeidsmarkt te hervormen en de positie van werknemers te versterken. Als sportsector werken wij momenteel samen met de minister voor Langdurige Zorg en Sport aan een Human Capital Agenda (HCA) voor de sportsector. Deze HCA richt zich onder meer op verbetering van het loopbaanperspectief in de sector en het realiseren van meer robuuste aanstellingen. Dit sluit aan bij verschillende beleidsdoelstellingen van het aangekondigde beleid. Echter, een deel van de voorgenomen maatregelen heeft juist een negatieve impact op de sportsector en in het bijzonder op het arbeidsmarktbeleid c.q. de positie van werknemers. Het gaat dan met name om de maatregelen die nu ter consultatie voorliggen. In dit document lichten wij de belangrijkste bezwaren vanuit de sportsector toe.

Het voorstel is om de huidige onderbrekingstermijn die geldt voor ketens van tijdelijke contracten (ketenbepaling) te verlengen naar vijf jaar en de mogelijkheid om af te wijken bij cao af te schaffen. Hoewel dit op zichzelf een goede zaak lijkt, missen deze voorgestelde wijzigingen hun doel in de huidige praktijksituatie van de sportsector. Zo werken in de amateursport honderdduizenden vrijwilligers naast de vele professionals, met daartussenin een grote groep functionarissen die een specifieke taak op contractbasis uitvoeren, bijvoorbeeld scheidsrechters, vaak als tweede aanstelling.

De prestaties van gecontracteerde topsporters zijn sterk afhankelijk van wisselende fysieke prestaties. En veel werk in de sportsector is projectmatig gekoppeld aan specifieke sportieve cycli. Daarom is flexibiliteit en maatwerk op het gebied van arbeidsmarktbeleid van groot belang. Zonder deze flexibiliteit en maatwerk kan de sportsector in Nederland eenvoudigweg niet functioneren. Ons sportlandschap is efficiënt en betaalbaar en we willen dit graag zo houden.

### We bepleiten daarom het volgende:

1. Behoud de uitzonderingen per cao voor specifieke functies in de sport.
2. Neem een uitzondering op in de ketenregeling voor de 'kleine contracten' in de amateursport.

### 1. Uitzonderingen bij cao behouden

Binnen de sportsector worden momenteel uitzonderingen op de ketenbepaling gehanteerd via diverse cao's. Dit geldt bijvoorbeeld voor diverse verenigingsfunctionarissen, betaalde sporters in dienst van de sportbond, projectmedewerkers in de topsport en scheidsrechters. Sociale partners zijn deze uitzonderingen met goede redenen overeengekomen en hebben deze vastgelegd in de cao: ze zijn essentieel voor het optimaal functioneren van de sportsector. Zowel de amateursport als de topsport.

Het voornemen is om arbeidsrelaties van werkenden en werkgevers binnen de wettelijke kaders vorm te geven op basis van de aard en inrichting van het werk en persoonlijke voorkeuren. Een contract voor bepaalde tijd (maximaal vier jaar) sluit veel meer aan op de aard en inrichting van het werk in de sport. De sportsector kent bijvoorbeeld vierjarige Olympische cycli en twee- en vierjarige cycli rondom wereldkampioenschappen en Europese kampioenschappen. Een

**Bezoekadres**  
Papendallaan 60, Arnhem

**Postadres**  
Postbus 302, 6800 AH Arnhem

**Telefoon**  
+31 (0)26 483 44 00

**Email**  
info@nocnsf.nl

**Web**  
nocnsf.nl



uitzondering via cao voor tijdelijke contracten over een periode van maximaal 4 jaar dient daarom net als de onderbrekingstermijn van 3 maanden behouden te blijven voor een goed werkende sportsector. Ook voor contracten waarbij sporttechnische prestaties van belang zijn (zoals bij topsporters, coaches en technisch directeuren), staan contracten voor onbepaalde tijd het in de sport gebruikelijke carrièreverloop in de weg. Hierbij moet ook de internationale context niet uit het oog worden verloren, wat het belang van goed overleg met werkgevers en werknemers in de betrokken sectoren, voordat wetswijzigingen worden doorgevoerd, onderstreept.

## **2. Opnemen uitzondering in de ketenregeling voor de kleine contracten in de amateursport**

Naast aangekondigde hervormingen, signaleren we dat ook de huidige regels van de Wet Werk en Zekerheid (WWZ) ingrijpend zijn voor de sport. Dit geldt met name voor kleine contracten<sup>1</sup> in de amateursport. Na drie jaar moeten clubs een vast contract aanbieden, terwijl het werk van deze mensen meestal een nevenactiviteit is en ze geen vast dienstverband willen. Zoals aangegeven heeft de minister aangekondigd arbeidsrelaties vorm te willen geven naar de aard en inrichting van het werk en persoonlijke voorkeuren. Daarom verzoeken wij ook dit onderdeel te herzien en pleiten we voor een buiten toepassing verklaring voor kleine contracten (nevenactiviteiten naast een andere hoofdbetrekking) in de amateursport en de mogelijkheid tot het sluiten van contracten van maximaal 4 jaar met een onderbrekingstermijn van 3 maanden te behouden, zodat trainers en coaches een volgend seizoen zich weer kunnen inzetten voor de verenigingen. Het betreft immers een nevenactiviteit.

Zekerheid in werk geeft werkenden grip op het werkende leven, zorgt ervoor dat zij stappen kunnen zetten in levensloopfasen en werk en privé kunnen combineren: dat mist in het geval van amateursport zijn doel. Het betreft hier enkel een nevenactiviteit die hoofdzakelijk draait om het uitoefenen van de sport en waar in sommige gevallen een beperkte vergoeding tegenover staat. Het is geen hoofdkomen waarop de werknemer besluiten moet kunnen nemen. Dit is vaak ook niet de wens van de 'werknemer'. Zo bleek uit een onderzoek van de KNVB dat het merendeel van amateurtrainers zijn/haar werk bij de sportvereniging ziet als 'bijbaan in de hobbysfeer' en geen behoefte heeft aan een vast contract.

Het doel van de ketenbepaling is om flexwerkers meer zekerheid te bieden, maar in de praktijk gebeurt het tegenovergestelde. Als er geen contract aangeboden kan worden, moet de persoon langdurig uit dienst treden zonder uitzicht op een snelle terugkeer. De ketenbepaling zorgt voor meer verloop van trainers en sporters, met als gevolg verlies van kennis, verenigingscultuur en vertrouwen. De aanscherping van de onderbrekingstermijn van zes / drie maanden naar vijf jaar versterkt dit proces en maakt het voor de amateursport onwerkbaar. Dit is niet in het belang van zowel de werkgever als de werknemer.

Ook het onderzoeksrapport over regeldruk bij vrijwilligers onderschrijft het belang van het uitzonderen van kleine contracten. "Sportverenigingen hebben geheel andere kenmerken dan bedrijven en dragen met het bieden van een vast contract dan ook beperkt bij aan het verkleinen van de kloof tussen vaste en flexibele contracten. De afweging moet worden gemaakt of het verliezen van trainers en coaches bij sportverenigingen opweegt tegen het risico dat wordt

---

<sup>1</sup> Met 'kleine contracten' wordt bedoeld de overeenkomsten met trainers en sporters voor wie de sport een 'uit de hand gelopen hobby is' en altijd een nevenactiviteit naast een andere (hoofd)betrekking.



afgedekt met de verplichting”, aldus het rapport.<sup>2</sup> We verzoeken het advies om een uitzondering in de ketenregeling op te stellen voor de zogenoemde ‘kleine contracten’ in de sport over te nemen en op de huidige drie maanden te houden.

### **Human Capital Agenda sport**

Ook wij vinden een goede arbeidsmarkt voor de sportsector erg belangrijk. Via de Human Capital Agenda werken we aan een sterk arbeidsmarktperspectief voor de sport, waarbij we pleiten voor minder versnippering van contracten en meer loopbaanperspectief. De unieke positie van de sportsector op de arbeidsmarkt maakt echter dat algemeen arbeidsmarktbeleid niet altijd goed toepasbaar is. Maatwerk, zoals momenteel geboden wordt via cao’s en ministeriële regelingen zijn daarom cruciaal voor de sport. We roepen dan ook op om deze mogelijkheid tot maatwerk te behouden.

Wij roepen daarbij op om de sportsector -werkgevers- en werknemersorganisaties -nauw te betrekken bij voorgenomen wetgeving, en de mogelijkheid open te houden specifieke uitzonderingen toe te staan, juist ter versterking van de sportsector.

---

<sup>2</sup> SIRA Consulting, *Regeldruk bij vrijwilligersorganisaties en filantropische instellingen*, 2023.