



ZPW-reactie op Internetconsultatie Wetsvoorstel “Verbetering rechtspositie flexibele arbeidskrachten” - 1 september 2023

Dit wetsvoorstel is onderdeel van een groter pakket aan te nemen maatregelen die zijn aangekondigd om de arbeidsmarkt te hervormen. ZPW herkent zich in de wens om maatregelen te nemen die bijdragen aan de wendbaarheid van organisaties en mensen voldoende werk- en inkomenszekerheid bieden. Met het voorliggende wetsvoorstel wordt meer zekerheid gegeven aan werkenden hetgeen zal bijdragen aan het terugdringen van kansengelijkheid in de samenleving.

Op één onderdeel van het wetsvoorstel zou ZPW graag een aanpassing zien en dat betreft de positie van oproepkrachten. Nulurencontracten en ruime min-maxcontracten bieden de werknemer geen zekerheid op economische zelfstandigheid. Om die reden wordt het met dit wetsvoorstel niet meer mogelijk gemaakt om deze contractvormen aan te bieden. Hiervoor wordt een uitzondering gemaakt voor studenten en scholieren. Voor hen geldt dat hun werk een bijbaan is, waarbij hun hoofdactiviteit het volgen van onderwijs of een studie is.

ZPW pleit voor de mogelijkheid om ook gepensioneerden een oproepovereenkomst te kunnen blijven bieden. Dat biedt werkgevers de mogelijkheid hen in te blijven zetten op tijdelijke werkzaamheden en piekwerkzaamheden. Voor deze groep geldt dat het hebben van een meer flexibel contract, een oproepcontract, ook voor hen zelf ruimte en vrijheid geeft. Daarbij gaat het argument van economische zelfstandigheid voor deze groep niet op aangezien zij AOW, veelal aangevuld met een pensioen, ontvangen. Voor hun economische zelfstandigheid zijn zij dus niet geheel afhankelijk van hun werkgever.

ZPW neemt waar dat publieke werkgevers waar mogelijk een vast dienstverband nastreven. Toch bestaat bij werkgevers, ook bij ZPW-werkgevers, de behoefte om daar waar nodig personeel flexibel in te kunnen blijven zetten. Een zekere mate van ‘flex’ (piek, ziek, projectmatig en uniek) is onontbeerlijk. In een aantal ZPW-sectoren speelt dat in specifieke situaties. Zij zien in dit wetsvoorstel beperkingen voor de werking van de arbeidsmarkt in voor hun specifieke situaties. De bij ZPW aangesloten brancheverenigingen zullen dit kenbaar maken via een eigen reactie op deze internetconsultatie.

Overigens is ZPW van mening dat het flexibel inzetten van personeel niet hoeft te leiden tot onzekerheid bij werknemers. Goed werkgeverschap uit zich in het succesvol werk maken van enerzijds de ontwikkeling van werknemers, zodat hun inzetbaarheid op niveau blijft en anderzijds in aandacht voor goede begeleiding van werk naar werk.

Wie is ZPW

Stichting ZPW (Zelfstandig Publieke Werkgevers) vertegenwoordigt de decentrale overheden, onderwijssectoren, academische ziekenhuizen en onderzoeksinstituten in hun werkgeversrol. Aangesloten organisaties: VNG, IPO, Vvww, PO-Raad, VO-raad, MBO Raad, Vereniging Hogescholen, Universiteiten van NL, WVOI, NFU.