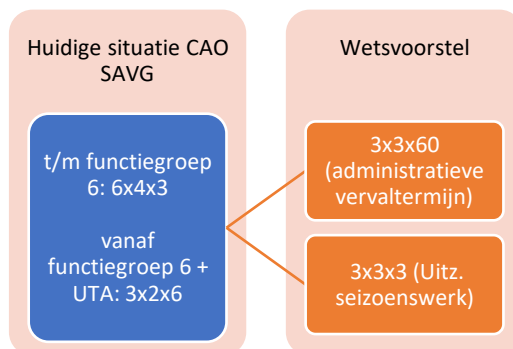


OnderhoudNL is de brancheorganisatie in Nederland die zich richt op het bevorderen en ondersteunen van bedrijven en professionals die actief zijn in de onderhouds- en renovatiesector. Onze leden houden zich elke dag bezig met schilderwerk, beglazing, renovatie, restauratie, isolatie en industriële metaal conservering en zijn betrokken bij het onderhouden, renoveren en verbeteren van gebouwen en constructies.

Wij fungeren als belangenbehartiger voor de aangesloten bedrijven en werken aan het creëren van optimale werkomstandigheden en het stimuleren van vakmanschap. Wij streven ernaar om de onderhouds- en renovatiebranche te professionaliseren en te zorgen voor een hoogwaardige dienstverlening aan klanten, evenals het bijdragen aan duurzaamheid en innovatie binnen de sector.

Ketenregeling



De collectieve arbeidsovereenkomst voor het Schilders-, Afwerkings-, Vastgoedonderhoud- en Glaszetbedrijf in Nederland (CAO SAVG) kent een verruimde ketenregeling voor functies tot en met functiegroep 6: Zes tijdelijke arbeidsovereenkomst binnen een maximale duur van vier jaar met een tussenpoos van drie maanden (6x4x3).

Vanaf functiegroep 6 en waar het UTA (Uitvoerend, Technisch en Administratief) personeel betreft is sprake van een pre-WAB (wet Arbeidsmarkt in Balans) ketenregeling: Drie tijdelijke arbeidsovereenkomsten binnen een maximale duur van twee jaar met een tussenpoos van zes maanden (3x2x6). De CAO SAVG kijkt op dit moment positief af ten opzichte van de huidige wettelijke ketenregeling (3x3x6).

OnderhoudNL is blij dat de regering het SER advies heeft overgenomen voor wat betreft de uitzondering bij cao om de tussenpoos (onderbrekingstermijn) te verkorten naar 3 maanden waar het functies betreft die slechts gedurende negen maanden per jaar kunnen worden uitgevoerd. Vakbonden aangesloten bij de cao zijn immers goed op de hoogte hoe werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de eigen branche.

OnderhoudNL heeft bezwaar tegen het afschaffen van de mogelijkheden om de ketenregeling te verruimen. Dit vanwege het feit dat veel van onze leden bij het afschaffen van de verruimingsmogelijkheid niet altijd over de benodigde flexibiliteit beschikken. Dit is echter essentieel gezien de aard van hun bedrijfsvoering en de specifieke werkzaamheden die ze uitvoeren.

Er zijn gevallen waarin werkgevers gedurende een tijdsbestek van vier jaar de noodzaak hebben om flexibel te blijven en werknemers op tijdelijke contracten te houden, bijvoorbeeld om te kunnen reageren op schommelingen in de productie gedurende de winterperiode. Het afschaffen van de optie om de ketenregeling te verruimen zou onvoldoende steun bieden aan zowel werkgevers als werknemers bij het aangaan van arbeidsverhoudingen die aansluiten bij hun respectievelijke behoeften en de aard van het werk. Opdrachtgevers zijn ondanks onze inspanningen nog steeds huiverig om werkzaamheden in de wintermaanden uit te laten voeren.

Regeldruk:

Dit wetsvoorstel brengt aanzienlijke administratieve lasten met zich mee en zal aanzienlijke financiële gevolgen hebben voor werkgevers. Dit staat haaks op de visie om de regeldruk voor bedrijven te verminderen. Het totaal aan regeldruk voor werkgevers is eenmalig € 7,6 miljoen en structureel € 7,3 miljoen. Dat is veel te veel voor een wetsvoorstel dat voor een grote groep werknemers (circa 60%) niet relevant is, omdat zij geen flexwerker of uitzendkracht zijn.¹

Voorts houdt het wetsvoorstel er geen rekening mee dat het bewaren van een (digitaal) personeelsdossier over 5 jaar iets anders is, dan de gegevens van alle oud werknemers in een systeem waarbij er signaleringsfuncties zijn die aangeven dat er eerder sprake van een dienstverband was. Dat zou betekenen dat de gegevens van werknemers die uit dienst zijn en daarmee ook onder de privacywetgeving vallen, opnieuw 'actief' gebruikt moeten kunnen worden over langere tijd.²

Verzoek

OnderhoudNL verzoekt de regering:

1. het afschaffen van de verruimingsmogelijkheid van de ketenregeling te heroverwegen; dan wel
2. dat een verruimingsmogelijkheid enkel bij cao kan worden afgesproken. Zoals aangegeven vakbonden aangesloten bij de cao zijn immers goed op de hoogte hoe werkzaamheden worden uitgevoerd binnen de eigen branche en daardoor in staat een juiste afweging te maken.

Wij onderschrijven de reactie van brede detailhandel en winkelambachten op Wet verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten, ingediend door Raad Nederlandse Detailhandel (drs. M.A. Luijendijk-van Leeuwen) d.d. 16 augustus 2023.

¹ Reactie Adviescollege toetsing regeldruk (ATR), (Drs. M.A. van Hees) d.d. 21 augustus 2023. Pag. 5 & 6.

² Reactie van brede detailhandel en winkelambachten op Wet verbetering zekerheid flexibele arbeidskrachten, ingediend door Raad Nederlandse Detailhandel (drs. M.A. Luijendijk-van Leeuwen) d.d. 16 augustus 2023. Pag. 6.