



Hugo-Jan Ruts
6 oktober 2023
Eén reactie

> Advertentie

Circle8
Als jij de projecten ontwikkelt, zorgen wij voor jouw ontwikkeling
circle8.nl



Minister Van Gennip komt met nieuwe criteria inhuur zzp. Zzp organisaties vrezen bloedbad.

Minister Van Gennip komt concept voorstel "Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelaties en Rechtsvermoeden" met drie criteria. Zzp organisaties vinden dat er veel te weinig naar het element ondernemerschap wordt gekeken.

Minister Van Gennip heeft een concept wetsvoorstel gepresenteerd waarmee ze de regels voor het werken met werknemers en zelfstandigen wil verduidelijken. Hierdoor moeten werkenden en werkgevers sneller weten of een opdracht door een zelfstandige gedaan mag worden of niet.

In het voorstel wordt – naast het element gezag – ook gekeken naar indicaties die wijzen op zelfstandig ondernemerschap. Volgens Van Gennip gaan die "stevig" wegen bij de beoordeling. Zzp-organisaties

> Meest gelezen

- Kabinet akkoord met voorstel nieuwe wet DBA: drie criteria en rechtsvermoeden bij een laag tarief
- Minister Van Gennip komt met nieuwe criteria inhuur zzp. Zzp organisaties vrezen bloedbad.
- Professionals binden en boeien: zo werkt het midlance-model

> Recente reacties

- Behoud de waardevolle zelfstandig ondernemers in de zorg!**
> Is het dan niet handig de (mogelijk) toegevoegde w... - Terry
- VZN vreest gevolgen nieuwe zzp-wet: 'Zzp'ers mogen straks heel veel opdrachten niet meer uitvoeren'**
Stel je voor hoe de zzp'ers dit zien...

Gennip gaat die stevig wegen bij de beoordeling. Zzp organisaties VZN en PZO zijn juist over dit punt zeer ontevreden.

Drie criteria

Minister Van Gennip: "We hebben de jurisprudentie uitgedroogd en verduidelijkt en een toetsingskader gemaakt. Deze houdt simpel gesteld in: 1. Hoe word je aangestuurd en gecontroleerd? Heb je daar alle vrijheid in of sta je onder leiding van een ander? 2. Doe je werk dat structureel gedaan wordt in een organisatie? Een vaste plek in de organisatie heeft? En doe je hetzelfde werk als en met werknemers? 3. Of werk je juist zelfstandig, voor je eigen rekening en risico? Met deze verduidelijking kunnen werkgevers en zelfstandigen straks beter uit de voeten. Zonder bij opdrachten een berg jurisprudentie uit te moeten zoeken."

Wanneer er geen werkinhoudelijke aansturing (A) en iemand is niet ingebed (B), dan kan het werk door een zzp'er gedaan worden. Als een van beide elementen wel aanwezig is, dan wordt gekeken in hoeverre er binnen de opdracht sprake is van ondernemerschap (C). Wanneer er dan nog geen uitsluitel is, wordt gekeken naar elementen die te maken hebben met het ondernemerschap van de persoon zelf (C+).

Uitwerking

In een toelichting bij het concept wetsvoorstel wordt meer invulling aan de drie criteria:

A Werkinhoudelijke aansturing

1. De werkgeverende is bevoegd om aanwijzingen en instructies te geven over de wijze waarop de werkende de werkzaamheden moet uitvoeren en de werkende moet deze ook opvolgen
2. De werkgeverende heeft de mogelijkheid om de werkzaamheden van de werkende te controleren en is bevoegd om op basis daarvan in te grijpen

B Organisatorische inbedding

1. De werkzaamheden worden verricht binnen het organisatorisch kader van de organisatie van de werkgeverende.
2. De werkzaamheden behoren tot de kernactiviteit van de organisatie
3. De werkzaamheden hebben een structureel karakter binnen de organisatie
4. Werkzaamheden worden zij-aan-zij verricht met werknemers die soortgelijke werkzaamheden verrichten.

C Eigen rekening en risico

1. De financiële risico's en resultaten van de werkzaamheden liggen

> Je kunt net ook omdraaien: iedereen is ondernemer.... - Johannes

Minister Van Gennip komt met nieuwe criteria inhuren zzp. Zzp organisaties vrezen bloedbad.

> Oude wijn in nieuwe zakken. Het is werkelijk niet ... - Johannes

> Gold partners

FREELANCE.NL

Magnit
The Evolution of Work™

Bovib
Branche-organisatie voor intermediairs en brokers

compagnon

HeadFirst
Group

Harvey
Nash.

hero.

> Silver partners

maandag
managed services

iG!
INTELLIGENCE GROUP

brisker
group

W&R
/advies

malt

CXC

tulpenfonds

flextender

NBBU

ABU

BUREAU
CICERO

haert®

...

...

De indicaties worden en resultaten van de werkzaamheden worden bij de werkende.

2. Bij het verrichten van de werkzaamheden is de werkende zelf verantwoordelijk voor gereedschap, hulpmiddelen en materialen.
3. De werkende is in het bezit van een specifieke opleiding, werkervaring, kennis of vaardigheden, die in de organisatie van de werkgevende niet structureel aanwezig is.
4. De werkende treedt tijdens de werkzaamheden zelfstandig naar buiten
5. Er is sprake van een korte duur van de opdracht en/of een beperkt aantal uren per week.

C+ (Aanvullend)

Of de werkende zich doorgaans als ondernemer of werknemer in het economisch verkeer gedraagt met betrekking tot vergelijkbare werkzaamheden. Hierbij kan bijvoorbeeld gedacht worden aan:

1. De werkende heeft meerdere opdrachtgevers per jaar;
2. De werkende besteedt tijd en/of geld aan het verwerven van een reputatie en het vinden van nieuwe klanten of opdrachtgevers;
3. De werkende heeft bedrijfsinvesteringen van enige omvang;
4. De werkende gedraagt zich administratief als zelfstandig ondernemer: is ingeschreven bij de KVK, is btw-ondernemer en/of heeft recht op de fiscale voordelen van het ondernemerschap (zoals ondernemersfaciliteiten)

De uiteindelijke criteria komen niet in de wet maar in een Algemene Maatregel van Bestuur.

In de memorie van toelichting wordt de weging van deze elementen als volgt omschreven

"In die gevallen waar de indicaties van werkinhoudelijke aansturing en organisatorische inbedding in evenwicht zijn met de contra-indicaties van het werken voor eigen rekening en risico wordt het van belang geacht dat feiten en omstandigheden die wijzen op dat de werkende zich doorgaans als ondernemer in het economisch verkeer gedraagt, een rol krijgen bij de beoordeling. Daarbij krijgt de vraag of de werkende zich doorgaans met betrekking tot vergelijkbare in het economisch verkeer als ondernemer gedraagt (buiten de arbeidsrelatie) werkzaamheden een rol in de beoordeling van de arbeidsrelatie. De indicaties die wijzen op ondernemerschap in het economisch verkeer (arbeidsrelatie overstijgend) noemen we C+ indicaties"

Schematische weergave beoordeling

- A= werkinhoudelijke aansturing
- B= organisatorische inbedding
- C= werken voor eigen rekening en risico

C weegt zwaarder dan A en B
Geen arbeidsovereenkomst

uni**force**
PROFESSIONALS

Circie
Total Talent Flow

né**tive** | VMS

AIM4
interim - netwerk - search

BERGLER
FLEX SOLUTIONS

> Blijf op de hoogte

Volg ons



Abonneer je op de
Zipconomy community

Het abonnement is gratis. Je ontvangt:

- > onze nieuwsbrief per mail;
- > elk kwartaal het digitale Zipmagazine;
- > voor-aankondigingen en korting op onze bijeenkomsten en events;
- > toegang tot (gratis) Zipwhitepapers en rapporten

ABONNEER >



Bron: Rijksoverheid

ZZP organisaties vrezen gevolgen nieuwe zzp-wet

In een reactie aan ZiPconomy laat Vereniging Zelfstandigen Nederland (VZN), de koepel van zelfstandigenorganisaties, weten teleurgesteld te zijn in het voorstel. De wet schiet volgens VZN zijn doel 'ver voorbij'. "De wet biedt geen extra duidelijkheid vooraf en raakt zelfstandig ondernemers rechtstreeks in hun bestaansrecht", zegt VZN-voorzitter Cristel van de Ven. "De vrijheid van ondernemerschap wordt hen ontnomen." ([lees hier](#) de volledige reactie van VZN + Tien inhoudelijke redenen om te stoppen met deze conceptwet)

Margreet Drijvers, directeur PZO, vindt de wet "volkomen onnodig en niet goed voor de arbeidsmarkt." Volgens Drijvers leidt dit weer tot een "bloedbad" waarbij ze verwijst naar problemen bij de invoering van de Wet DBA. "Vervanging en interim management kan bijvoorbeeld niet meer als zelfstandige. Dat wordt desastreus voor allerlei sectoren en dit creëert alleen maar heel veel onzekerheid en gedoe",

Drijvers wijst ook op een aangenomen motie van D66 en VVD ([zie hier](#)) waarin werd aangedrongen om de persoonlijke kenmerken van een ondernemer van een zwaarwegende rol te laten spelen bij . Dat is niet gebeurd, vindt PZO. Nog steeds zijn de werknemerscriteria leidend en wordt uitsluitend naar de ondernemerskenmerken gekeken binnen een arbeidsrelatie. "Volstrekt onvoldoende voor uitvoering van de motie. Of iemand zich als ondernemer op de arbeidsmarkt beweegt, speelt in dit wetsvoorstel geen enkele rol. Bovendien maakt ze het onmogelijk dat zelfstandigen nog vervanging en interim management kunnen doen. De minister is ervan overtuigd dat met deze one size fits all oplossing alle problemen met schijnzelfstandigheid zullen zijn opgelost, maar miskent daarbij de veel hogere kosten, de complexe problematiek in een aantal sectoren en de behoefte aan flexibiliteit bij zelfstandige maar juist ook bij opdrachtgevers."

Rechtsvermoeden van werknemerschap

Het tweede deel van het wetsvoorstel is een rechtsvermoeden van werknemerschap. Dat houdt in dat wie werkt voor een uurtarief van € 32,24 of minder er het een rechtsvermoeden is dat die persoon als werknemer gezien moet worden. Deze persoon kan straks eenvoudig bij de rechter opeisen dat hij recht heeft op bijvoorbeeld een minimumloon, ontslagbescherming en doorbetaling bij ziekte.

Als werkgevers het hier niet mee eens zijn, dan moeten zij met bewijs komen waarom de werkende toch echt een zzp'er is. Dit rechtsvermoeden geldt alleen voor zzp'ers met zakelijke opdrachtgevers, niet voor zelfstandigen en hun particuliere klanten.

Verder is dit een civielrechtelijke mogelijkheid. Dat wil zeggen dat de Belastingdienst hier geen gebruik van kan maken om bijvoorbeeld te bepalen of een werkgever loonheffingen moet afdragen.

Controversieel of niet?

Er start nu een [internetconsultatie](#) waarin commentaar op het wetsvoorstel gegeven worden. Deze consultatie heeft een looptijd van vijf weken. Indien het kabinet daarna vast houdt aan dit plan volgt een normaal gesproken behandeling in de Tweede Kamer. Of dat ook daadwerkelijk gebeurt hangt af van de kamer zelf. Mogelijk wordt dit wetsvoorstel als controversieel gezien. Dan mag het demissionaire kabinet er niet aan verder werken. De Tweede Kamer kan dat nog doen, want dit onderwerp is **nog niet besproken**.

- Zie ook: [Dossier Wet Verduidelijking Beoordeling Arbeidsrelatie & Rechtsvermoeden](#)

 Van Gennip, VBAR, wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden.

 Print

    

Over de auteur >



Over Hugo-Jan Ruts

Hugo-Jan Ruts is 'editor-in-chief' en uitgever van

ZiPconomy. Bekijk alle berichten van Hugo-Jan Ruts

Eén reactie op dit bericht

Johannes schreef:

6 oktober 2022 om 18:47



Oude wijn in nieuwe zakken. Het is werkelijk niet te geloven: hier heeft de overheid vanaf 2016 (7 jaar!) aan gewerkt (beter: geprutst). Met als resultaat dat hele beroepsgroepen hun ondernemerschap vaarwel kunnen zeggen.

Bijkomend voordeel: overheid moet groot deel van hun mensen laten gaan, dus dat wordt nog lachen bij de Belastingdienst. Oproep aan alle zzp'ers: toon lef, leg voor 8 weken collectief het werk stil. Je bent immers ondernemer, en bepaalt voortaan zelf wel wat je doet. Dat piept de overheid binnen een paar weken wel anders...

Die paar weekjes vakantie zullen een waardevolle investering blijken!

[Beantwoorden](#)

Laat een reactie achter

Het e-mailadres wordt niet gepubliceerd. Vereiste velden zijn gemarkeerd met *

Reactie *

Naam *

E-mail *

Site

Mijn naam, e-mail en site bewaren in deze browser voor de volgende keer wanneer ik een reactie plaats.

Door dit formulier te gebruiken gaat u akkoord met de opslag en verwerking van uw gegevens door deze website. [...](#)

Stuur mij een e-mail als er vervolgreacties zijn.

Stuur mij een e-mail als er nieuwe berichten zijn.

[Reactie plaatsen](#)

Je bent misschien ook geïnteresseerd in



NIEUWS -

VZN vreest gevolgen nieuwe zzp-wet: 'Zzp'ers mogen straks heel veel opdrachten niet meer uitvoer...



BREAKING -

Minister Van Gennip komt met nieuwe criteria inhuur zzp. Zzp organisaties vrezen bloedbad.



OPINIE -

Ondernemerschap toetsen binnen of buiten de opdracht, wie mag kiezen: rechter of politiek?



Dossiers
Onderzoek
Whitepaper

Events
Masterclasses

Marktplaatsen
VMS leveranciers
Intermediairs

Onze auteurs
Onze partners
Zoek banen

Partnership
Sponsoring
Disclaimer &
gedragscode

Contact
Over ZiPconomy
Privacy Statement

ZiPconomy 2023[©]

