

Reactie op wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (WVBAR)

1. Iedereen richt een BV op en is in loondienst van die BV. Vanuit die BV verhuur je jezelf dan. Hiermee is toch alles opgelost? Als je zonodig zelfstandig wilt zijn moet je bepaalde concessies doen. In dit geval fiscale (zelfstandigenaftrek en zo, die toch al wordt afgebouwd). Er is één probleem dat hierbij opgelost moet worden en dat is het salaris van de DGA. Als je die afhankelijk maakt van de omzet (staffel) komt dat ook goed. Iemand die maar €20.000 omzet heeft moet je geen DGA salaris van €40.000 toe laten kennen, maar bv €15.000. Dat is allemaal eenvoudig te regelen.
2. Een kraamverzorgende werkt voor een kraambureau. Hoe je werkt, wat minimaal moet worden gedaan is allemaal vastgelegd in landelijke en soms Europese protocollen die voor de hele branche gelden. De in te vullen formulieren krijgt ze van het kraambureau. Uren worden in overleg met de kraamvrouw gemaakt. Ben je dan nog zelfstandig?
3. Er wordt vaak gesproken over het hebben van meerdere werkgevers. In de kraamzorg is dat onmogelijk omdat verzekeraars niet met ZZP-ers willen werken. Ook al heb je een AGB-code werken zij alleen met grotere bureaus. Je bent dus verplicht, ook al meldt een zwangere vrouw zich bij jouw persoonlijk aan, om die zorg onder te brengen bij een groot bureau waar de verzekeraar wel mee wil werken. Je werkt dan dus met regelmaat (soms alleen maar) voor hetzelfde kraambureau bij jouw in de buurt. Ben je dan nog zelfstandig?
Overigens, om je werk überhaupt uit te mogen voeren moet je geregistreerd staan (KCKZ) en je scholing verplicht op peil houden.