

Reactie op wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden (WVBAR)

Ik ben er een groot voorstander van om het eenvoudig te houden. Als je ZZP-er bent betekent dat je hier bewust voor kiest en bepaalde concessies accepteert t.o.v. loondienst. Je hebt immers ook de vrijheid om het tarief te bepalen en bij wie je gaat werken. Daarom zou ik willen voorstellen dat je een ZZP-er bent tot een jaaropbrengst van €12.000. Dit zijn de zogenaamde hobby bedrijven. Kleine bijverdienste op welke manier dan ook.

Al het andere moet verplicht via de BV vorm waar je dus als DGA in loondienst bent. Bij een BV hoort op dit moment een vast minimaal salaris van €51.000 hetgeen te hoog is voor sommigen. Maak hier een trede model: tot €30.000 omzet is het DGA loon 80% van de omzet, >€30.000 tot €60.000 omzet is het verplichte DGA loon 90% van de omzet. Is de omzet hoger dan blijft het minimale DGA salaris die €54.000 Je kunt hier altijd nog tredes aan toe voegen, maar gaat hier om het beeld, maar hou het eenvoudig!

Op deze manier heb je de echte ondernemers altijd in een BV zitten, betalen LB, VpB en BTW etc. Hiervoor in de plaats ontvangen zij de zekerheid dat ze niet in loondienst zijn bij de opdrachtgever.

Wat je ook kiest, er zijn altijd mensen de dupe of het er niet mee eens. Daar kun je geen rekening mee houden. Nederland is er goed in regeltjes te bedenken op regels op regels en die vervolgens niet kunnen handhaven. Daarom ook nu weer die internetconsultatie. Daar moeten we mee stoppen. Eenvoud zorgt voor duidelijkheid. Als je geen BV wilt, dan wil je ook niet echt je eigen bedrijf beginnen en ga je maar gewoon in loondienst.