

Ik maak mij grote zorgen over dit nieuwe wetsvoorstel. Er zijn zoveel verschillende redenen waarom iemand als zzp'er werkt. Het is niet zo zwart-wit dat een ieder het alleen maar doet wegens het geld, geen verantwoordelijkheid wilt nemen of alleen maar wegens de vrijheid.

Vaak is het een combinatie van vele aspecten waarom iemand kiest om als zelfstandig ondernemer verder te gaan.

En de meeste mensen maken hierin een weloverwogen keuze met alle risico's van dien.

Dit wetsvoorstel lijkt serieuze zelfstandigen in de weg te staan door een verkeerde aanpak te hanteren.

Natuurlijk mag er, voor hen die gedwongen zelfstandigen zijn, het één en ander veranderen om schijnzelfstandigheid aan te pakken. Maar deze aankomende wet lijkt de verkeerde benadering te volgen en daarmee juist de arbeidsmarkt te bemoeilijken voor vele.

Maar als ik voor mijzelf spreek; ik heb het goed geregeld. Ik heb een vangnet bij langdurige ziekte, ik heb een buffer opgebouwd waar ik op kan terugvallen wanneer ik door onvoorziene omstandigheden even niet kan werken of geen passende opdrachten heb. Daarnaast ben ik ook eigen baas over mijn pensioen, iets waar je met een verplicht pensioenfonds nog maar moet zien of er nog iets in jouw potje zit tegen de tijd dat het zover is.

Mijn opdrachtgevers zitten daarom ook niet voor een dubbeltje op de eerste rij. Mijn tarief is namelijk gebaseerd op alle bijkomende kosten en risico's van het ondernemerschap. En toch ben ik van mening dat ik niet (veel) meer verdien dan iemand in loondienst.

Als ik namelijk ziek wordt heb ik niet het geluk dat mijn werkgever dat wel betaald, maar dien ik dat zelf ten minste twee maanden op te vangen met mijn genoten verdiensten voordat ik van mijn vangnet gebruik kan maken. En ook dat vangnet dient maandelijks betaald te worden.

Dat geldt in veel meer situaties, maar dat spreekt (hopelijk) voor zich.

Ik heb het dan nog niet eens over de kosten van verzekeringen en trainingen, iets wat allemaal vanzelfsprekend voor je betaald en geregeld wordt wanneer je in loondienst bent. Als zelfstandigen ben je voor deze kosten toch echt zelf verantwoordelijk.

Mijn persoonlijke verhaal:

Deze wet zal er niet voor zorgen dat ik terugga in loondienst. Deze wet zal er juist voor zorgen dat ik in tijden van een groot arbeidstekort juist volledig van de arbeidsmarkt verdwijn.

Mocht deze wet erdoorheen komen, betekent dat voor mij persoonlijk dat ik noodgedwongen zal moeten stoppen met werken. Niet omdat ik niet in loondienst wil, maar simpelweg omdat ik dat niet meer kan. Loondienst sloot namelijk niet aan bij mijn gezondheid en andere kansen kreeg ik van een werkgever niet. Na jarenlang in loondienst gewerkt te hebben ben ik helaas in de ziektewet beland. Deels door pech, maar zeker ook grotendeels dat ik hier niet tijdig gehoor aan heb gegeven wegens de (te) grote werkdruk.

Op jonge leeftijd bleek ik serieuze slijtage te hebben, hierdoor kon ik niet altijd hetzelfde werk verzetten als mijn collega's. Maar als je eenmaal een groot verantwoordelijkheidsgevoel kent is het niet makkelijk om je ziek te melden. En dus bleef uit solidariteit richting mijn lieve collega's met pijn door hobbelen, de werkdruk was immers al zo hoog.

Helaas heeft dit voor mij wel grote gevolgen gehad en zijn hier meerdere operaties voor nodig geweest om weer een beetje mobiel te worden. Met de kanttekening erbij dat ik nooit meer zou kunnen wat ik kon.

Maar daar nam ik geen genoegen mee, de ziektewet was niets voor mij.

Ik wilde graag bezig zijn, actief deelnemen aan de maatschappij, een steentje bijdragen maar bovenal mijzelf blijven ontwikkelen.

Ik ben niet bij de pakken neer gaan zitten maar heb tijdens mijn herstel mijn tijd goed benut. Ook heb ik met beide handen een reïntegratie traject aangepakt en heb ik op vrijwillige basis werkervaring opgebouwd om zo mijn kennis te verbreden.

Ik ben gaan denken in mogelijkheden en heb gekeken naar manieren waarop het voor mij wél weer mogelijk werd om mee te doen.

En dus ben ik vanuit de ziektewet een eigen onderneming gestart; op eigen tempo, beetje bij beetje. *"En daar ben ik beretrots op, want ik heb hiermee bereikt wat ik wilde bereiken.*

Ik kan weer werken maar heb wel zelf de regie zodat ik ook voor mijzelf kan zorgen!"

Denken in mogelijkheden was hierbij mijn drijfveer; met de vrije keuzes van het ondernemerschap kon ik toch weer aan het werk. Maar wel in mijn eigen tempo, op het niveau wat ik op dat moment aankon en op zelf gekozen tijden en dagen.

Met mijn zelfstandig ondernemerschap kies ik nu voor projecten die ik wél kan uitvoeren, maar kan ik ook een stap terugzetten wanneer het even niet meer gaat.

Ik hoef mijn vakanties en/of vrije dagen niet met een werkgever of collega's af te stemmen maar kan kan vrij nemen wanneer, hoe vaak en hoelang ik dat nodig acht.

In loondienst liep je maandenlang op je tandvlees omdat er geen mogelijkheid was je vrije dagen op te nemen wegens tekort aan personeel. Aan het einde van het jaar kreeg je je vakantie uren en overuren uitbetaald en slokte de Belastingdienst dat net zo snel weer op.

Niet gek dat er zoveel mensen eindigen met een burn-out, maar dat terzijde.

Met de vrijheid welke ik nu heb door het ondernemerschap, kan ik naar mijn eigen lichaam luisteren en toch doen waar ik goed in ben.

Als zzp'er kies ik opdrachten uit waar ik voldoening en plezier uithaal en heb ik een gouden combinatie gevonden in deels administratief werk en deels fysiek werk.

Door deze balans werk ik inmiddels alweer 3 jaar en draai ik weer mee in de samenleving, betaal ik netjes belasting in plaats van dat mensen dat voor mij moeten doen omdat ik in de ziekte wet zit.

Ik heb gekozen voor het ondernemerschap omdat ik graag werkzaam wilde zijn én blijven.

Enkel op deze manier kan ik mijn eigen tijd indelen en is de balans tussen werk-privé-gezondheid beter als ooit tevoren.

En dat is soms ook spannend, als ondernemer ben je niet altijd verzekerd van opdrachten en loop je het risico wanneer je ziek bent dat je het met minder moet doen.

Voor mij kent het leven als zzp'er alleen maar voordelen, omdat ik een heel bewuste keuze hebt gemaakt om zelfstandig te zijn en daar ook verantwoordelijk mee omga.

Op dit moment bestaat een groot deel van mijn opdrachten uit het langdurig vervangen van vast personeel binnen organisaties.

Als zelfstandige heb ik zelf de regie en bepaal ikzelf hoe ik mijn te leveren dienst uitvoer. Dit voorkomt dat ik over mijn eigen grenzen heen ga en dus werkzaam kan blijven ondanks mijn beperkingen.

Daarbij is er is geen opdrachtgever noch personeel die bepaald hoe ik iets moet doen.

Mijn opdrachtgevers huren mij in wegens mijn kennis, expertise, zelfstandigheid, professionaliteit en werkervaring.

Zij mogen er dan ook vanuit gaan dat ik hun organisatie draaiende hou met mijn te verlenen diensten.

Dit doe ik op eigen kracht, zonder aansturing en zonder gezagsverhouding.

Vaak voer ik zo'n opdracht ook alleen uit, iets wat voor iemand in loondienst zelfs niet altijd haalbaar is omdat hij/zij nog te weinig kilometers qua ervaring heeft gemaakt of nog niet over de juiste kwalificaties beschikt.

Hoewel de aard van deze opdrachten/werkzaamheden vergelijkbaar zijn met werk door bijvoorbeeld een werknemer in loondienst, is de relatie met mijn opdrachtgever toch wezenlijk anders.

Met het nieuwe wetsvoorstel zou dit niet meer toegestaan zijn wegens "inbedding".

Terwijl het in mijn branche juist essentieel is door met continuïteit, kwaliteit te leveren.

Daarnaast is er ook nog andere wet en regelgeving die meespelen die het juist verplichten om vaste gezichten te zien.

Wanneer zzp'ers uit deze branche verdwijnen, zal dat grote gevolgen hebben voor de gehele maatschappij.

Ik heb het namelijk over de kinderopvang, een branche die al jarenlang een groot personeelstekort kent en nu al te weinig beschikbare kindplaatsen heeft.

Wanneer ouders hun geliefde kroost niet meer kunnen plaatsen bij de kinderopvang omdat deze is omgevallen, zal het gat in de arbeidsmarkt alleen maar groter worden. Deze ouders zullen dan namelijk noodgedwongen thuis bij hun kinderen zijn.

In mijn ogen is het van groot belang om dit nieuwe wetsvoorstel nog eens goed onder de loep te nemen. Wat wilt men er écht mee bereiken? Naar mijns inziens is dit voorstel helemaal niet relevant met hetgeen men zegt te willen bereiken.

Het zal juist voor grote problemen op de arbeidsmarkt zorgen wanneer vele zzp'ers noodgedwongen door wet en regelgeving hun werkzaamheden moeten neerleggen.