

Wetconsultatie.

Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden

Als ZZPer in de zorg heb ik behoefte aan een duidelijke wet.

De begrippen gezag en inbedding zijn moeilijk vast te stellen.

Wanneer ik nu word ingehuurd bij ziekte dan doe ik werk dat ingebed is en moet daarom een kortdurende arbeidsovereenkomst krijgen? Of is dit niet zo wanneer ik iets unieks bijdraag tijdens mijn werkzaamheden? Of de werkzaamheden op mijn eigen locatie uitvoer? Dit geeft onduidelijkheid en gaat de problemen in de zorg vergroten.

Het lijkt mij goed om de ondernemerscriteria als uitgangspunt te gebruiken. Voldoet iemand aan deze criteria dan stellen we vast dat er sprake is van ondernemerschap. Als deze persoon dan een klus doet die ingebed zou kunnen zijn, dan hoeft hiervoor dus niet een arbeidsovereenkomst van korte duur voor te worden opgesteld.