

1. De eigen behoeftes als werkende spelen geen rol: Als zzp'er heb je bewust gekozen voor zelfstandig ondernemerschap, omdat het goed past bij jouw behoeftes en wensen. Onderzoek heeft aangetoond dat de meerderheid van de zzp'ers ervoor kiest om zzp'er te blijven en niet terug te keren naar loondienst. Dit wetsvoorstel houdt echter geen rekening met deze behoeftes en dwingt zzp'ers om te veranderen van werkstructuur, zonder naar hun eigen voorkeuren te kijken.

2. Bestaanszekerheid van zzp'ers wordt onderbroken: Als zzp'er heb je de vrijheid om zelf te bepalen hoeveel uren je werkt en hoeveel je verdient. Deze flexibiliteit heeft niet alleen invloed op je werk, maar ook op je privéleven. Het wetsvoorstel streeft er echter naar om zzp'ers in een dienstverband te plaatsen, wat kan leiden tot onzekerheid over je inkomen en verstoring van de balans tussen werk en privé.

3. Je wordt afhankelijk van opdrachtgevers: Het wetsvoorstel resulteert in onzekerheid voor opdrachtgevers, omdat zij het risico lopen om gezien te worden als werkgever in plaats van opdrachtgever. Dit kan ertoe leiden dat opdrachtgevers terughoudend worden om zzp'ers in te huren, omdat ze niet willen worden geconfronteerd met de juridische en financiële gevolgen van het aangaan van een dienstverband. Dit beperkt jouw kansen op werk en inkomsten als zzp'er.

4. Gebrek aan duidelijkheid vooraf: Het wetsvoorstel biedt geen duidelijke richtlijnen en regels vóór aanvang van een opdracht. Dit leidt tot onzekerheid en verwarring bij zowel opdrachtgevers, bemiddelaars als zzp'ers. Het gebrek aan duidelijkheid kan resulteren in misverstanden en conflicten over de wettelijke status van zzp'ers, wat negatieve gevolgen heeft voor alle betrokken partijen. Als zzp'er wil je graag zekerheid hebben over je juridische positie voordat je aan een opdracht begint.

5. Geen rekening gehouden met uitstroom uit een sector: Voor veel werkenden, zoals jij, is het zzp-schap de enige manier om werkzaam te blijven binnen bepaalde sectoren. Deze sectoren hebben vaak specifieke behoeftes en vereisen flexibele arbeidskrachten. Het wetsvoorstel houdt geen rekening met deze realiteit en dwingt jou om een dienstverband aan te gaan, zonder rekening te houden met de arbeidsmarkt in deze sectoren.

6. Overtreding van Europees recht op vrijheid van ondernemerschap: Het Europees recht op vrijheid van ondernemerschap, zoals vastgelegd in het EU Handvest, is ook van toepassing op zzp'ers. Het wetsvoorstel lijkt dit fundamentele recht te schenden door zzp'ers te beperken in hun mogelijkheden om zelfstandig te ondernemen en te kiezen voor het zzp-schap. Het is belangrijk om ervoor te zorgen dat wetgeving in overeenstemming is met Europese regelgeving en jouw recht op vrijheid van ondernemerschap wordt gerespecteerd.

Al met al ben je tegen dit wetsvoorstel omdat het geen rekening houdt met jouw behoeftes als zzp'er, jouw bestaanszekerheid ondermijnt, afhankelijkheid creëert bij opdrachtgevers, geen duidelijkheid biedt, niet rekening houdt met de realiteit van bepaalde sectoren en het Europees recht op vrijheid van ondernemerschap schendt.