

Reactie van de Raad voor Interim Management (RIM, www.rim.nl)
op het conceptwetsvoorstel
'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden'

De leden van de RIM zijn 15 professionele bureaus die zelfstandige senior interim managers plaatsen bij opdrachtgevers in het publiek domein en bedrijfsleven. De RIM onderschrijft met de minister de noodzaak tot hervorming van de arbeidsmarkt. De RIM is echter van mening dat het conceptwetsvoorstel geen oplossing biedt voor de problematiek van de huidige wetgeving. De RIM vreest dat het voorstel de noodzakelijke flexibiliteit aan de bovenkant van de arbeidsmarkt zal inperken en daarmee organisaties schaadt die behoefte hebben aan tijdelijke management expertise bij veranderingen of grote projecten.

De RIM twijfelt aan de uitvoerbaarheid van het criterium **organisatorische inbedding** maar is tegelijkertijd positief over **ondernemerschapscriteria**. De RIM pleit daarbij wel voor een model waarin ondernemerschapscriteria (criteria die te maken hebben met de persoon) als eerste toetsinstrument worden ingezet. In het overleg met de minister heeft de RIM dit punt steeds betoogd en is verrast hierover niets in het voorstel terug te lezen. In aanvulling, als versterking van het ondernemerschapscriterium stelt de RIM voor dat alle zelfstandigen (aan de bovenkant van de arbeidsmarkt) gaan werken vanuit een BV. Door deze verplichting wordt -als gunstig neveneffect- de fiscale gelijkheid tussen deze zelfstandigen en werknemers met een dienstverband verbeterd.

Een ander belangrijk vraagstuk blijft **handhaving**. De RIM betreurt dat in voorbije jaren feitelijk geen handhaving heeft plaatsgevonden op huidige- en eerdere wetgeving; mede hierdoor is het aantal zelfstandigen buitenproportioneel gegroeid. De RIM vreest dat er bij een nieuwe wet opnieuw onvoldoende capaciteit zal zijn bij instanties als Belastingdienst om te handhaven. De RIM-bureaus zijn toegerust een gedelegeerde rol te nemen in de handhaving of er werkelijk sprake is van een interim-situatie; de RIM denkt aan certificering van bureaus.

Daarnaast speelt het vraagstuk van **bijdragen aan het stelsel van sociale zekerheid**. Dit is immers een belangrijk drijfveer om de zzp-markt meer te reguleren. Een professioneel bureau kan -indien gecertificeerd- toetsen of een zelfstandige een arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft en anders de premie hiervan inhouden. Bureaus zoals die van de RIM toetsen reeds decennia bij hun interim-managers op zelfstandigheid, ondernemerschap en of zij een bedrijfs- en beroepsaansprakelijkheidsverzekering hebben. Daarnaast heeft de RIM haar eigen -door de belastingdienst- goedgekeurde modelovereenkomst en ziet er op toe dat zijn leden deze correct en consequent toepassen. Voorwaardelijk voor een handhavende rol via certificering is betrokkenheid bij het ontwerp van de wet met een uitvoeringskader voor handhaving.

Samengevat is de RIM van mening dat het conceptvoorstel van de minister voor het hoger segment van de flexibele arbeidsmarkt geen oplossing biedt voor de huidige problematiek en biedt aan opnieuw met de minister in overleg te treden over een uitvoerbare wet en vraagt om certificering van zijn bureaus in het kader van handhaving.

Almere, 2 november 2023