

Sinds 2006 ben ik werkzaam als zzp-er in de zorg omdat het werk in vast dienstverband totaal geen ruimte bood voor grote groepen mensen met specifieke ziektebeelden als bijvoorbeeld ALS e.d. die in hun eigen omgeving verzorgt en verpleegt willen en kunnen worden.

In dat gat ben ik nog steeds werkzaam en dat kun je niet opvullen door medewerkers vanuit een instelling omdat het vaak om minimaal 12 uren diensten, maar vaker om 24 tot 72 uren diensten gaat.

Hoe gaat u dit dan oplossen?

Maar buiten deze reden laat ik mij niet in een hokje duwen door dit onnozele wetsvoorstel, waarbij ik u garandeer dat er heel veel zzp-ers zijn die zich niet laten dwingen tot een vast dienstverband door iemand die het morele besef kwijt is?!!

Beter is het als de zzp-ers aan de normen voldoen van een goed(e) ondernemer(schap), voldoende opleiding en ervaring hebben (hierop controleren is een pre!!) en een milieu scheppen waarbij het vrijheid is bij de opdrachtgevers om mensen van buitenaf in te huren.

De voordelen hiervan zijn vaak dat de zzp-er haast geen ziekteverzuim hebben en als dit al het geval is hoeft de opdrachtgever dit niet te bekostigen. Ook zijn er geen extra verzekeringen nodig om af te sluiten en de opdracht kan ten alle tijden direct stoppen.

Als laatste wil ik nog aanhalen dat de overheid zich niet moet bemoeien met inderdaad de kernactiviteiten van de opdrachtgevers en zeker niet met de keuze die iemand wil maken om op welke manier zijn werkzame leven in te vullen door als zzp-er verder te gaan.