

Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
T.a.v. mevrouw K. van Gennip
Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid
Postbus 90801
2509 LV Den Haag

Datum 6 november 2023
Onderwerp Reactie van het Juridisch Loket op internetconsultatie Wet verduidelijking
beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden
Kenmerk 2023.11.06.01 ABH/WvH/avd

Geachte mevrouw Van Gennip,

Het Juridisch Loket helpt dagelijks mensen bij het vinden van toegang tot het recht. Dat doen wij door het verstrekken van informatie, advies en hulp aan mensen die juridische vragen of problemen hebben, zodat zij tot een oplossing kunnen komen voor hun vraag. Online voor alle rechtzoekenden in Nederland en persoonlijk voor hen die Wrb-gerechtigd zijn. Het Juridisch Loket reageert graag op de internetconsultatie met betrekking tot de Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden.

Huidige wet- en regelgeving

Wij spreken in onze dagelijkse praktijk veel rechtzoekenden met vragen over hun werkrelatie. Soms is het lastig om te beoordelen of er sprake is van een werknemer of een zzp'er. De vraag of iemand werkt op basis van een arbeidsovereenkomst is onder meer relevant voor de arbeidsrechtelijke rechten en plichten en het recht op, bijvoorbeeld, een werkloosheidsuitkering. Als er sprake is van een arbeidsovereenkomst heb je bijvoorbeeld recht op loon tijdens ziekte. Er is sprake van een arbeidsovereenkomst als de werknemer in dienst van de werkgever gedurende een bepaalde tijd arbeid verricht en daarvoor loon krijgt. In de rechtspraak worden gezichtspunten aangereikt om te bepalen of sprake is van een arbeidsovereenkomst of niet. Bijvoorbeeld in de Deliveroo-uitspraak. Alle omstandigheden van het geval zijn van belang en het blijft erg casuïstisch. Doordat er geen duidelijk en hanteerbaar (wettelijk) toetsingskader is, is het lastig vast te stellen of er sprake is van een arbeidsrelatie. Alleen de rechter kan uitsluitsel geven. Daarom kan het soms nodig zijn hiervoor naar de rechter te gaan. Procederen bij de rechter hierover kan voor mensen een hoge drempel zijn, zeker als de uitkomst lastig te voorspellen is. Daarnaast kan het de arbeidsrelatie verstoren wat niet wenselijk is als partijen nog door één deur moeten na de procedure.

Bezoekadres
Moreelsepark 1 (3e etage)
3511 EP Utrecht

Postadres
Postbus 487
3500 AL Utrecht

T 030-232 6410
www.juridischloket.nl

Het wetsvoorstel

Het Juridisch Loket onderschrijft dat er meer duidelijkheid moet komen over het al dan niet bestaan van een arbeidsovereenkomst. Het is nu nog te vaak onduidelijk of iemand een arbeidsovereenkomst heeft met de daarbij behorende rechten of toch een zelfstandige is. Deze zekerheid is des te meer van belang voor de kwetsbare groep schijnzelfstandigen die er niet bewust voor kiest zzp'er te zijn. Hierbij kan gedacht worden aan de situatie waarin de werkgever de arbeidsovereenkomst niet heeft verlengd en enkel op deze wijze werk wilde aanbieden.

Het Juridisch Loket signaleert een aantal mogelijke knelpunten. Er wordt verondersteld dat werkenden en werkgevers met de nieuwe wet- en regelgeving zelf de regels beter kunnen toepassen. Wij zien dagelijks hoe lastig dit kan zijn. Het is voor ons dan ook de vraag of de kwetsbare groep schijnzelfstandigen hiertoe in de praktijk zonder ondersteuning in staat is. Ook vragen wij ons af in hoeverre de nieuwe wetgeving ertoe leidt dat de groep werkgevers die nu - bijvoorbeeld uit kostenoverwegingen - voor schijnzelfstandigheid kiest, dit in de toekomst niet meer gaat doen. Het is goed te verhelderen op welke manier dit gehandhaafd zal gaan worden. Wij verwachten dat enkel ervanuit gaan dat werkenden en werkgevers de nieuwe wetgeving goed toepassen onvoldoende is. Dit veronderstelt allereerst gedegen kennis van wet- en regelgeving. Daarnaast vraagt het, in geval van een meningsverschil, de bereidheid om de drempel om te procederen over te gaan.

Wij behandelen in onze dagelijkse praktijk veel arbeidsrechtelijke vragen. Met de komst van de nieuwe wet- en regelgeving komt er een duidelijker wettelijk kader. Het is van belang dat de groep werkenden hierover goed geïnformeerd wordt. Dit kan bijvoorbeeld door informatie over hun rechten en plichten op het moment van inschrijven bij de Kamer van Koophandel. Ook kunnen mensen die zich afvragen of er sprake is van schijnzelfstandigheid bij het Juridisch Loket terecht.

Kortom, het Juridisch Loket is positief over de duidelijkheid die wordt gecreëerd voor alle partijen. Wij raden u daarbij wel aan oog te hebben voor goede informatievoorziening en soms ondersteuning aan hen die het betreft. Het blijft ingewikkelde wetgeving en mensen bevinden zich vaak in een afhankelijke positie ten opzichte van de werkgever.

Wij zijn altijd bereid om met u mee te denken.

Met vriendelijke groet,
Bestuur het Juridisch Loket



Willemijn van Helden
Voorzitter