



**NYSA**

BRANCHEORGANISATIE VOOR GASTOUDERS

## **Reactie op het voorstel “Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden.**

Geachte lezer,

In het kader van bovengenoemd voorstel willen wij specifiek aandacht vragen voor de gastouderopvang.

De gastouderopvang is onderdeel van de sector Kinderopvang. Gastouderopvang verschilt op veel punten van de reguliere kinderopvang bij kinderdagverblijven.

Een aantal kenmerken van de gastouderopvang zijn:

- De gastouder werkt vanuit eigen woning of de woning van de ouders;
- De gastouder heeft een overeenkomst van opdracht met de ouders;
- De ouders hebben tevens een overeenkomst met het gastouderbureau;
- De gastouder dient zich uit hoofde van de Wet Kinderopvang te laten bemiddelen door een gastouderbureau;
- De gastouder heeft hiervoor een bemiddelingsovereenkomst met het gastouderbureau afgesloten;
- Het gastouderbureau begeleidt en ondersteunt de gastouder bij haar werkzaamheden. Daarnaast bewaakt het gastouderbureau de kwaliteit van de dienstverlening van de gastouder. Dit vloeit voort uit de Wet Kinderopvang en aanverwante regelingen.

In de Wet Kinderopvang wordt onder een gastouderbureau verstaan: “een organisatie die gastouderopvang tot stand brengt en begeleidt en door tussenkomst van wie de betaling van ouders aan gastouders geschiedt”.

Daarnaast worden er, in het kader van het huidige verbetertraject kwaliteit gastouderopvang, meerdere eisen gesteld aan de kwaliteit van het gastouderbureau alsmede aan de gastouder zelf. Als gevolg hiervan zal de huidige wetgeving worden aangepast en tevens zullen er ministeriële regelingen gewijzigd worden.

Het overgrote deel van de gastouders werkt als ZPP'er. Daarnaast werkt een groot deel van de gastouders op de fiscale basis van inkomsten uit overige werkzaamheden. Het percentage gastouders wat daadwerkelijk in loondienst werkzaamheden verricht is nog geen 5% en deze vallen dan ook onder de CAO Kinderopvang. Daarnaast zijn er gastouders die in dienst zijn bij ouders conform de regeling dienstverlening aan huis. Deze laten wij verder buiten beschouwing daar al aangegeven is dat deze regeling daarop niet van toepassing is.

Afgelopen jaren hebben er op regelmatige basis discussies plaatsgevonden met de Belastingdienst inzake de gastouderopvang waarbij de gastouder vaak niet en soms wel als zelfstandig werkende wordt aangemerkt.

Gezien het gestelde in de huidige Memorie van Toelichting waarbij er gekeken gaat worden naar de indicatie ter invulling van het “werken in dienst van” (zie artikel 3.3.4) maken wij ons zorgen over de vele manieren waarop dit uitgelegd kan worden binnen de gastouderopvang.

Als het gaat om A, de werkinhoudelijke aansturing dan kan dat op meerdere manieren worden uitgelegd. Het gastouderbureau kan aanwijzingen en instructies geven over de manier waarop de gastouder haar werkzaamheden uitvoert. Of de gastouder deze op dient te volgen hangt af van het feit of deze aanwijzingen en instructies voortvloeien uit de Wet Kinderopvang en aanverwante regelingen of behoren tot de specifieke werkwijze van het betreffende gastouderbureau.



NYSA

BRANCHEORGANISATIE VOOR GASTOUDERS

Daarnaast heeft het gastouderbureau de taak om de werkzaamheden van de gastouder (voor een deel) te controleren en is bevoegd (Wet Kinderopvang en aanverwante regelingen) om op basis daarvan in te grijpen. Er wordt geëist dat er sprake is van een jaarlijkse evaluatie. De RI&E dient door het gastouderbureau opgesteld te worden weliswaar samen met de gastouder maar het gastouderbureau is hierin leidend.

Bij punt B, "de organisatorische inbedding" kunnen alle punten (behalve punt 4) in de praktijk uitgelegd worden in het nadeel van de gastouder.

Geeft A en B geen duidelijkheid dan is de bedoeling dat er naar C gekeken wordt.

Bij C wordt er op basis van kenmerken gekeken of de gastouder voor eigen rekening en risico werkt.

Ook hier kan inhoudelijk discussie ontstaan of dit wel of niet van toepassing is op de gastouderopvang, zoals in het verleden ook al regelmatig is voor gekomen.

Wij willen graag dat de huidige status quo doorbroken wordt en dat er voor eens en altijd duidelijkheid geschapen wordt over de gastouderopvang. Wij zien graag dat de huidige individuele discussies met de Belastingdienst tot een eind komen.

Wij willen dan ook adviseren om in de memorie van toelichting de casus van de gastouderopvang op te nemen. Op deze wijze wordt er meer duidelijkheid geschapen over het zelfstandig ondernemerschap binnen de gastouderopvang en komen gastouders sterker te staan in de regelmatige terugkerende discussies met de Belastingdienst.

Daarnaast willen wij de Minister van SZW oproepen om bij de vormgeving van de aanpassingen in de Wet Kinderopvang en aanverwante regelingen (als gevolg van het verbetertraject kwaliteit gastouderopvang) rekening te houden met hoe zaken omschreven worden waardoor deze discussie niet opnieuw kunnen oplaaien.

Het zou voor alle partijen, zowel gastouders als gastouderbureaus, zeer prettig zijn als er vooraf duidelijkheid komt over hoe het e.e.a. vorm wordt gegeven (binnen de gastouderopvang) en we verre blijven van de discussie of de gastouder als zelfstandige gezien wordt of niet.