

---

## Wetsvoorstel Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden

---

Geachte betrokkenen,

Wij delen onze zorgen over het voorgestelde wetsvoorstel betreffende beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden en willen graag onze standpunten en bezwaren uiteenzetten met betrekking tot dit belangrijke onderwerp.

### ***Gebrek aan voorafgaande duidelijkheid***

Allereerst willen wij benadrukken dat het voorgestelde wetsvoorstel geen duidelijkheid vooraf biedt aan zowel werkgevers als werknemers. Dit gebrek aan helderheid kan leiden tot onzekerheid en potentiële conflicten binnen arbeidsrelaties.

### ***Is deze wet wel nodig?***

De Belastingdienst heeft op dit moment al de mogelijkheid om de mate van inbedding in een organisatie te beoordelen op basis van het Handboek Loonheffing. Er wordt onvoldoende duidelijk gemaakt waarom de voorgestelde wetgeving een stap vooruit is.

### ***Bestrijding van schijnzelfstandigheid***

Natuurlijk begrijpen wij dat de overheid er veel aan gelegen is zogenaamde schijnzelfstandigheid tegen te gaan. Wij zijn echter van mening dat met de invoering van het rechtsvermoeden van werknemerschap de overheid veel effectiever schijnzelfstandigheid aan de onderkant van de arbeidsmarkt kan aanpakken. Dit zou dan ook een betere benadering zijn dan de voorgestelde wet.

### ***Schending van Europees Ondernemersrecht en rem op economische groei***

Dit wetsvoorstel wekt de indruk in strijd te zijn met een Europees grondrecht, namelijk de vrijheid van ondernemerschap. Het is van vitaal belang dat deze wet niet onbedoeld de vrije bedrijfsuitoefening belemmert. De voorgestelde wetgeving is dermate vaag dat veel opdrachtgevers vanuit risico mijndend gedrag op de rem zullen trappen. Dit zal onbedoeld tot afname van economische groei en bedrijvigheid leiden. Ook zal dit zelfstandig professionals belemmeren om te starten en zo toekomstige banencreatie in de weg zitten. Zelfstandige professionals vormen juist de nieuwe groeimotor van onze economie en zorgen doorgaans voor nieuwe producten en diensten.

### ***Afleiding van het echte probleem***

We betogen dat deze wet afleidt van het werkelijke probleem, namelijk de dringende noodzaak van een grondige vernieuwing van ons socialezekerheidsstelsel. Dit wetsvoorstel lijkt meer op een schijnoplossing dan een effectieve aanpak.

### ***Onduidelijkheid in de rol van overheid en de rol van bedrijven***

Met het inbeddingscriterium lijkt de overheid op de stoel van bedrijven te gaan zitten door te bepalen wat hun kernactiviteit is. Dit roept vragen op over in hoeverre dit wenselijk is. Bedrijven zullen terughoudend worden met innovaties op o.a. IT gebied, omdat hierdoor mogelijk, onterecht, sprake zou zijn van inbedding. Hierdoor zullen wij op Europees en mondiaal niveau achter gaan lopen. Dit is voor een land als Nederland met een open economie funest.

Daarbij vindt er door opdrachtgevers altijd aansturing van het werk plaats, al is het maar door duidelijk te maken wat de opdrachtgever verwacht tijdens de looptijd van een opdracht. Er vinden natuurlijk tussentijdse checks plaats, opdrachtgevers willen waar hun geld. Dit neemt niet weg dat zelfstandig professionals in zo'n situatie als volwaardig ondernemer actief zijn, iets waar met het huidige wetsvoorstel discussie over zal ontstaan.

---

***Leidt tot een ongecontroleerde groei van intermediairs waar de voormalig zelfstandigen de dupe van worden.***

Dit wetsvoorstel zorgt ervoor dat zelfstandigen zich noodgedwongen wenden tot bemiddelaars en uitzendbureaus waardoor de controle over hun bestaanszekerheid in gevaar komt.

***Het ontnemen van de mogelijkheid van opdrachtgevers om snel op veranderingen in te spelen.***

Onze organisatie The Future Group (TFG) bestaat uit ruim 400 professionals en vormt daarmee een van de grootste IT organisaties van Nederland. De organisatievorm van The Future Group is op deze schaal uniek. The Future Group is namelijk een community waarin zelfstandige professionals in de IT zich hebben verenigd in maatschappen. Zo hebben ze ‘*best of both worlds*’; de vrijheid van ondernemerschap en de kracht van het collectief. Zij dragen onderling zorg voor onder meer een voorziening voor arbeidsongeschiktheid en kennisdeling. De opdrachtgevers van The Future Group hebben niet primair de behoefte om de ondernemers die zij inhuren structureel op de payroll te zetten. Juist het gericht inhuren van TFG-ondernemers vanuit maatschappen die specifieke en unieke kennis bezitten biedt opdrachtgevers de mogelijkheid hun organisatie mee te laten ‘ademen’ met en invulling te geven aan IT vraagstukken die op hen afkomen.

***Schep nu meer duidelijkheid over ondernemerscriteria***

Het werken voor ‘eigen rekening en risico’ duidt op ondernemerschap. Wanneer de tegenovergestelde factoren bij een bepaalde opdracht even zwaar wegen, gaat meetellen of de opdrachtnemer zich doorgaans als ondernemer gedraagt. Dit alles pleit voor een aanpak waarbij gekeken wordt naar de persoon zelf zodat hun ondernemerschap erkend is en zij meer zijn dan de ‘IB-ondernemer’ die in discussies met opdrachtgevers verzeild kan raken.

***Tenslotte***

Het is belangrijk dat een (nieuw) kabinet zorgt en blijft zorgen voor een aantrekkelijk klimaat voor opdrachtgevers én zelfstandig ondernemers om te investeren in elkaar. Wij zijn zoals bekend groot voorstander van aanbevelingen die de Commissie Borstlap heeft uitgewerkt in zijn rapport Nederland om de bakens te verzetten en toe te werken naar een nieuwe ordening voor de regels rond werk.

De Commissie stelt ook dat er maatschappelijk veel energie is om (mee) te denken over en te werken aan zo’n herontwerp voor de regels rondom werk. Het is dan ook van groot belang dat het (nieuwe) kabinet in gesprek gaat met bedrijven, branche organisatie, maatschappen van zelfstandigen en zelfstandigen. Nieuw beleid dient getoetst te worden aan de praktijk, alleen op deze manier kan voorkomen worden dat het niet alleen strandt in schoonheid, maar vooral leidt tot het frustreren van ondernemend Nederland. Wij zijn daarbij van mening dat een eigen wettelijke en fiscale positie voor zelfstandig ondernemers een betere oplossing is zodat de echte zelfstandig professional kan blijven ondernemen. Ook vinden wij dat het eenvoudiger mogelijk moet worden dat zelfstandigen zich kunnen verenigen en beloon dit ook.

Voorkomen moet worden dat er tussendoor steeds kleine, maar radicale, wijzigingen plaatsvinden zonder samenhang. In onze optiek biedt deze concept wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden te weinig houvast om op een juist wijze een oplossing te bieden aan de door de overheid gemotiveerde noodzaak:

*“Dit wetsvoorstel draagt bij aan het herstellen van de balans tussen het werken met zelfstandigen en als zelfstandige(n) aan de ene kant, en het werken met en als werknemer(s) aan de andere kant. Dit gebeurt door te verduidelijken wanneer als werknemer gewerkt moet worden en wanneer als zelfstandige gewerkt kan worden. Daarnaast worden werkenden met beperkte onderhandelingsmacht ondersteund bij het opstellen van hun arbeidsovereenkomst.”*

---

Wij verzoeken de verantwoordelijke instanties deze bezwaren en overwegingen serieus te nemen en de impact van dit wetsvoorstel zorgvuldig te overwegen alvorens verdere stappen te ondernemen.  
Met vriendelijke groet,

Namens The Future Group