

## Memo

---

Aan : Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid  
Van : Cumela, Jacqueline Tuinenga  
Datum : 9 november 2023  
Kenmerk : Internetconsultatie “Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden”  
Betreft : Internetconsultatie “Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden”

---

Namens Cumela, brancheorganisatie voor de Groen, Grond en Infrastructuur, reageren wij op de internetconsultatie “Wet verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie en rechtsvermoeden”. Het wetsvoorstel komt voort uit het SER advies Zekerheid. Cumela is het natuurlijk eens met het uitgangspunt dat iemand niet ontslag kan nemen op vrijdag om vervolgens op maandag terug te keren in hetzelfde werk als zzp’er. Daar zijn echter in de huidige wetgeving al voldoende handvatten voor om dat te keren. Dit is geen reden voor nieuwe wetgeving. Het onderdeel “rechtsvermoeden” kan echter op onze steun rekenen. Echter door de huidige voorstellen “beoordeling arbeidsrelatie” wordt voor ondernemers een barrière opgeworpen, die voor onze leden onbegrijpelijk is. Wat vaak begint als een zzp onderneming kan 5 jaar later een florerend bedrijf met 10 man personeel zijn. Deze warme start wordt door het nieuwe wetsvoorstel onmogelijk gemaakt.

Cumela is van mening dat de voorstellen zoals gedaan niet bijdragen aan de oplossing van het probleem, zijnde het aanpakken van schijnzelfstandigheid. Daartoe is een voorstel met alleen het onderdeel Rechtsvermoeden voldoende. De voorstellen zijn eenzijdig, gaan uit van wantrouwen jegens de zzp’er en werkgevers worden wederom opgezadeld met nog meer regelgeving. En wederom weer niet in lijn met het eerdere standpunt van de Tweede Kamer dat de regeldruk voor werkgevers dient te verminderen. We maken ons dan ook ernstige zorgen!

Onze reactie:

**Rechtsvermoeden.** Een tarief waaronder een werkende een dienstverband kan opeisen en waarbij een werkgevende dit door tegenbewijs kan weerleggen is een praktisch en uitvoerbaar instrument.

### **Verduidelijking beoordeling arbeidsrelatie.**

De titel is misleidend. Er is geen sprake van verduidelijking maar van inkleuring en sturing zonder rekening te houden met de wens van de zelfstandige. Bovendien moet per opdracht deze afweging worden gemaakt. Iets wat in de praktijk niet werkt. Het ondernemerschap wordt hiermee ondergeschikt gemaakt en dat voelt voor de zelfstandige een miskennis van zijn bestaansrecht. Door de invoering van de term “inbedding” wordt het bijna onmogelijk

om nog als zelfstandig ondernemer je diensten aan te bieden. Bovendien draagt dit niet bij aan het verduidelijken van wat er nu precies bedoeld wordt met gezagsverhouding conform het Burgerlijk Wetboek. En hoe kan er sprake zijn van verduidelijking als de wegingsfactoren pas later via een Algemene Maatregel van Bestuur kenbaar gemaakt zullen worden. Het is dan niet meer mogelijk om hierop te reageren.

### **Handhaving**

Mocht deze wet er toch ongeschonden komen is handhaving van essentieel belang. Zonder handhaving kan in onze ogen deze wet niet worden ingevoerd.

Het kan niet zo zijn dat de cowboys het risico nemen en met zzp'ers blijven werken en de goede werkgevers hun zzp'ers kwijt raken aan deze cowboys en door de krapte op de arbeidsmarkt hun werk niet klaar krijgen. Dit gaat zorgen voor een ongekennde verstoring op de arbeidsmarkt.

### **Overgangsrecht**

Wat ons zorgen baart is dat er niet is voorzien in overgangsrecht. Een eerste publicatie over te voorziene problemen is al verschenen. De pensioenfondsen kunnen hierdoor onaangenaam worden verrast en dat is een zorg voor alle werkgevers, niet alleen in onze sector.