

**Betreft:** Reactie Wetsvoorstel Wet Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden Stichting Vrij Platformwerk

**Datum:** 10 november 2023

**Website:** <https://stichtingvrijplatformwerk.nl/>

**E-mail:** info@stichtingvrijplatformwerk.nl

### **Over Stichting Vrij Platformwerk**

Stichting Vrij Platformwerk is de belangenbehartiger van zelfstandige platformwerkers in Nederland. Wij vertegenwoordigen de belangen van meer dan 10.000 individuen die op regelmatige basis opdrachten uitvoeren die via online zzp-/werkplatforms worden aangeboden. Stichting Vrij Platformwerk wil graag een bijdrage leveren aan het maatschappelijke debat over zzp-ers en specifiek over platformwerkers.

### **Visie Stichting Vrij Platformwerk**

De gehele visie lijkt te zijn dat platformwerkers meer beschermd zouden moeten worden. Wij kunnen ons vinden in dit streven, zeker als er sprake is van gedwongen arbeid in een zelfstandige constructie. Maar op dit moment zien wij een maatschappelijk risico dat alle zelfstandigen gedwongen worden om werknemer te worden (met een arbeidsovereenkomst) terwijl ze dat niet willen. Vanuit het streven om via bescherming uitzonderlijke misstanden te voorkomen, kan het nooit de bedoeling zijn om een volledige groep de kans te ontnemen om zichzelf te ontwikkelen en werken volgens hun eigen manier. Een manier die meer en meer door mensen wordt omarmd als standaard in onze (toekomstige) arbeidsmarkt.

### **Reactie op Wetsvoorstel**

Stichting Vrij Platformwerk heeft kennis genomen van het Wetsvoorstel verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden. Wij verzoeken om dit wetsvoorstel te heroverwegen en te schrappen of een heroverweging te maken voor platformwerkers. Hieronder zullen onze standpunten worden toegelicht:

- Minimum verdientarief

In het wetsvoorstel is opgenomen dat bij een uurtarief onder EUR 32,24 er een vermoeden van een arbeidsovereenkomst is. Stichting Vrij Platformwerk erkent dat een minimum verdientarief als absolute bodem absoluut wenselijk is om de meest kwetsbare zelfstandigen voldoende te beschermen. Maar wij zijn het niet eens met het minimumtarief van €32,24 per uur dat voorgesteld is. Dit tarief is te hoog vergeleken met het minimum/modaal inkomen. Daarmee zou het hele branches kunnen uitsluiten om uit eigen keuze als zelfstandige te werken. Gezien de hoge vraag naar zelfstandigen, onder andere via werkplatformen, is de arbeidsmarkt nog steeds op zoek naar zelfstandigen die flexibel opdrachten kunnen aannemen op korte termijn zonder dat hierbij sprake is van een arbeidsovereenkomst of een

minimum verdientarief. Met het voorgestelde uurtarief wordt het bijna onmogelijk gemaakt om te blijven werken als zelfstandige.

- Onduidelijkheid blijft

Dit wetsvoorstel gaat in op hoe er wordt bepaald of iemand als werknemer of als zelfstandige beschouwd moet worden. Echter zorgt dit wetsvoorstel ervoor dat de onduidelijkheid alleen nog maar verder toeneemt. Dit is niet wenselijk voor de ontwikkeling van de arbeidsmarkt.

Het wetsvoorstel geeft richtlijnen om te beoordelen of er sprake is van 'gezag' van opdrachtgever naar opdrachtnemer. Het toetsingskader bestaat uit een aantal subjectieve (hoofd)elementen die deels tegen elkaar af moeten worden gewogen. Echter zijn deze elementen nog heel onduidelijk aangezien er weinig toelichting wordt gegeven over de invulling ervan en dat kan werkgevers ervan weerhouden om zelfstandigen in te huren.